



Ayuntamiento
de Murcia



Cátedra en Agenda Urbana y
Desarrollo Estratégico Local

PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA 2021-2023



CATÁLOGO DE EMPLEOS CON ALTA DEMANDA DE REPOSICIÓN

2023

Índice de contenidos

1. Introducción	1
2. Ocupaciones con alta demanda de reposición	2
2.1. En la actualidad.....	2
2.2. En el medio plazo	3
2.3. Ranking de ocupaciones	4
2.4. Comparativa de ocupaciones con alta tasa de reposición	5
3. Catálogo de empleos con alta demanda de reposición	7
Subgrupo 211. Médicos	8
Subgrupo 215. Otros profesionales de la salud	9
Subgrupo 222. Profesores de formación profesional (materias específicas)	12
Subgrupo 223. Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	12
Subgrupo 511. Cocineros asalariados.....	13
Subgrupo 512. Camareros asalariados	14
Subgrupo 522. Vendedores en tiendas y almacenes.....	15
Subgrupo 561. Auxiliares de enfermería	16
Subgrupo 571. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	17
Subgrupo 712. Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras ...	18
Subgrupo 970. Peones de las industrias manufactureras	19
Subgrupo 982. Reponedores	20



1. Introducción

Conocer aquellas ocupaciones que presentan un alto volumen de empleo de reposición, esto es, vacantes generadas por demanda de sustitución y que no suponen aumento neto de empleo, permite preparar el relevo generacional y, de esta manera, garantizar la adecuación entre las necesidades de las empresas y la formación profesional y competencial de la mano de obra.

Para cumplir con este propósito, se ofrece el *Catálogo de empleos con alta demanda de reposición*, componente del sistema de seguimiento del Plan de Empleo y Promoción Económica del municipio de Murcia 2021-2023, que identifica las ocupaciones con mayor demanda de reposición a nivel local.

Así, se ha consultado al panel de expertos, mediante la Antena de Prospectiva Laboral, sobre los subgrupos de ocupaciones (CNO-11, 3 dígitos) que, según su opinión, presentan un mayor volumen de empleo de reposición actualmente y en el corto plazo.

La CNO-11 es un sistema de codificación que tiene por objeto el tratamiento de la información sobre ocupaciones de manera uniforme a efectos estadísticos y se basa en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08). Se basa en dos conceptos principales que son: el tipo de trabajo realizado o *empleo* y las *competencias*. Así, se entiende por *empleo* un conjunto de "tareas y cometidos desempeñados por una persona en un puesto de trabajo" y se define una ocupación como "un conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud". Por su parte, se entiende por *competencias* "la capacitación necesaria para llevar a cabo eficazmente las tareas y cometidos correspondientes a un determinado empleo" (Obsérvese que empleo/ocupación se definen en términos de tareas realizadas y no de otras características de la ocupación, como podrían ser las titulaciones)¹.

¹ INE: Introducción a la CNO-11.

https://www.ine.es/daco/daco42/clasificaciones/Introduccion_CNO11.V02.pdf

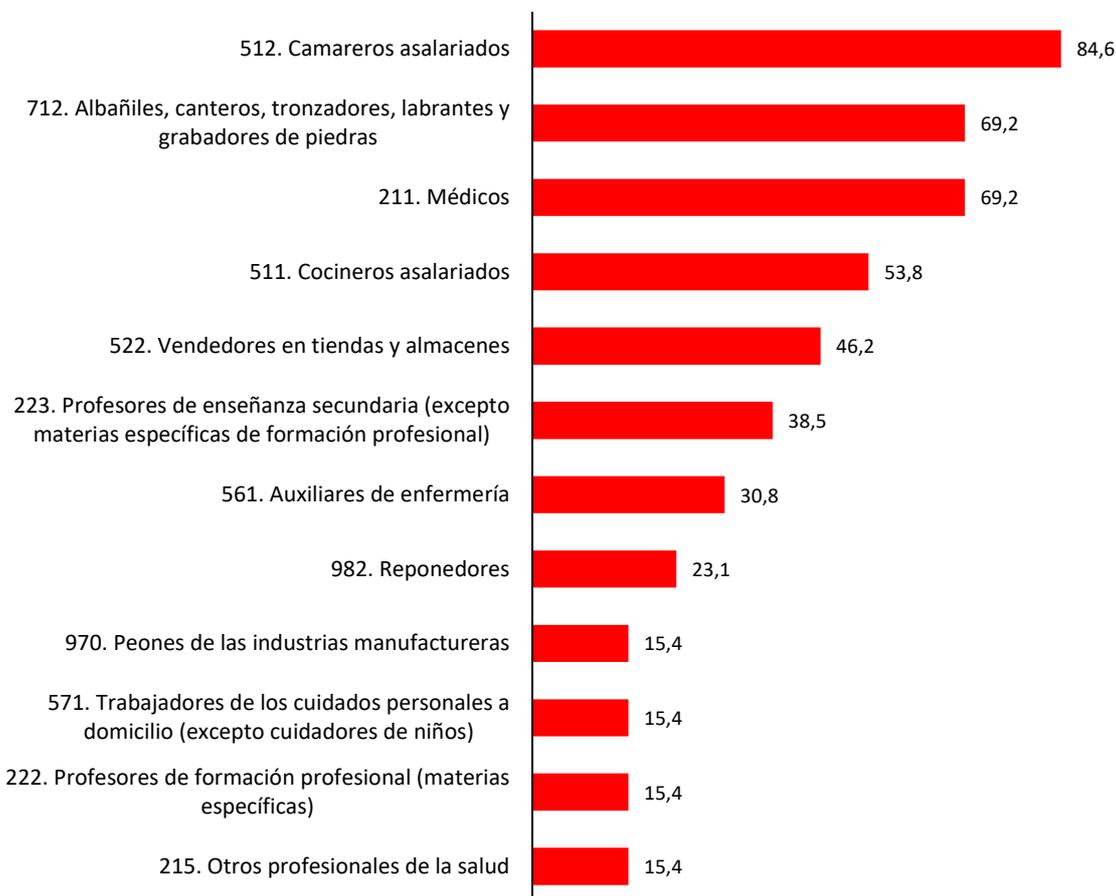
2. Ocupaciones con alta demanda de reposición

A continuación, se presentan los resultados obtenidos del análisis Delphi de las opiniones del Panel de expertos respecto de los subgrupos de ocupaciones con mayor demanda de reposición.

2.1. En la actualidad

El gráfico 1 muestra los subgrupos de ocupaciones que, con mayor o menor consenso, son señaladas por los encuestados como de alta demanda de reposición.

Gráfico 1. Ocupaciones con mayor empleo de reposición en la actualidad. Municipio de Murcia, 1S2023
(% de respuestas obtenidas)



Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

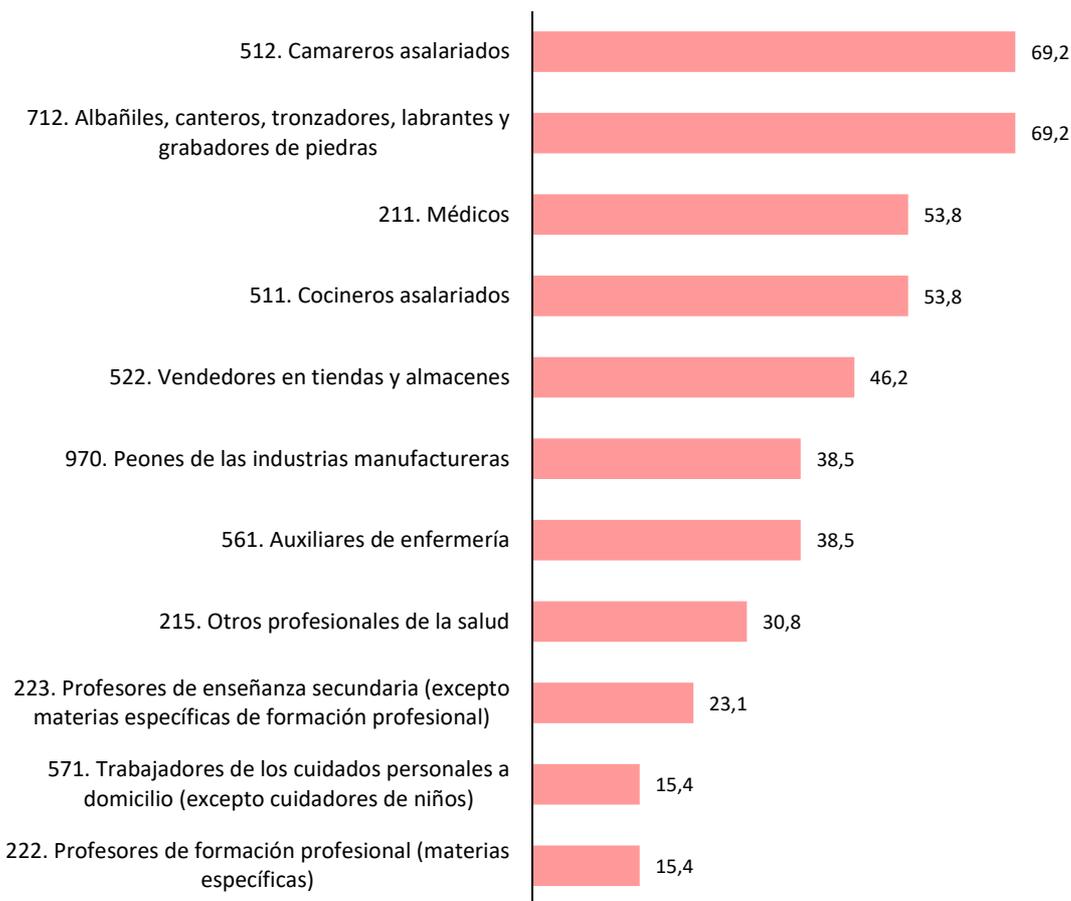
La ocupación 512, *Camareros asalariados*, es señalada por la mayor parte de los expertos (84,6%) como la que requiere mayor volumen de empleo de reposición en el municipio de Murcia en la actualidad.

Con un 69,2% de consenso se sitúan dos ocupaciones: *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712) y *Médicos* (211). También es señalada por más de la mitad de los expertos (53,8%) *Cocineros asalariados* (511).

2.2. En el medio plazo

Cuando la consulta se refiere al medio plazo (2-3 años), los subgrupos de ocupaciones señalados por los expertos son prácticamente los mismos que para la actualidad, como muestra el gráfico, aunque los porcentajes de respuestas varían ligeramente.

Gráfico 2. Ocupaciones con mayor empleo de reposición en el medio plazo (2-3 años). Municipio de Murcia, 1S2023
(% de respuestas obtenidas)



Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

Así, el 69,2% de los expertos coinciden en señalar *Camareros asalariados* (512) y *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712), mientras que *Médicos* (211) y *Cocineros asalariados* (511) son señaladas por el 53,8% de los encuestados.

2.3. Ranking de ocupaciones

En la tabla 1 se muestran los distintos subgrupos de ocupaciones que han sido señalados por la Antena con *relación* a alguno de los dos espacios temporales consultados.

Tabla 1. Ocupaciones con alta tasa de reposición. Municipio de Murcia, 1S2023

(% de respuestas obtenidas)

Gran grupo	Subgrupo	Denominación	ANTENA 1S2023	
			ACT (%)	36 M (%)
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	211	Médicos	69,2	53,8
	212	Profesionales de enfermería y partería	7,7	7,7
	215	Otros profesionales de la salud	15,4	30,8
	222	Profesores de formación profesional (materias específicas)	15,4	15,4
	223	Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	38,5	23,1
	224	Profesores de enseñanza primaria		7,7
	225	Maestros y educadores de enseñanza infantil		7,7
	232	Otros profesores y profesionales de la enseñanza		7,7
5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	511	Cocineros asalariados	53,8	53,8
	512	Camareros asalariados	84,6	69,23
	522	Vendedores en tiendas y almacenes	46,2	46,2
	561	Auxiliares de enfermería	30,8	38,5
	571	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	15,4	15,4
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	712	Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	69,2	69,23
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	843	Conductores de camiones	7,7	7,7
9. Ocupaciones elementales	951	Peones agrícolas	7,7	
	970	Peones de las industrias manufactureras	15,4	38,5
	982	Reponedores	23,1	7,7

Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

Como se ha señalado anteriormente, en ambos espacios temporales han sido identificados casi los mismos subgrupos de ocupaciones, pudiéndose establecer un ranking de los doce más relevantes, según el grado de consenso, que quedaría conformado como se presenta en la tabla 2.

Tabla 2. Top-12 ocupaciones con alta tasa de reposición. Municipio de Murcia, 1S2023

Subgrupo	Denominación
512	Camareros asalariados
712	Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras
211	Médicos
511	Cocineros asalariados
522	Vendedores en tiendas y almacenes
561	Auxiliares de enfermería
223	Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)
970	Peones de las industrias manufactureras
215	Otros profesionales de la salud
222	Profesores de formación profesional (materias específicas)
571	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)
982	Reponedores

Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

En los cuatro primeros puestos se encuentran aquellas ocupaciones que son destacadas por, al menos, la mitad de los expertos en ambos espacios temporales: *Camareros asalariados* (512), *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712), *Médicos* (211) y *Cocineros asalariados* (511). El resto, presentan un grado de consenso algo menor pero, en cualquier caso, son señaladas en alguno de los espacios temporales por, al menos, el 15% de los encuestados.

2.4. Comparativa de ocupaciones con alta tasa de reposición

Para finalizar, y que sirva de referencia, la tabla 3 presenta las ocupaciones con alta tasa de reposición destacadas en los Catálogos realizados hasta el momento.

Tabla 3. Ocupaciones con alta tasa de reposición según los distintos Catálogos de empleos con alta demanda de reposición. Municipio de Murcia.

Denominación	2022	2023
211. Médicos		X
215. Otros profesionales de la salud		X
222. Profesores de formación profesional (materias específicas)		X
223. Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)		X
332. Otros técnicos sanitarios	X	
511. Cocineros asalariados		X
512. Camareros asalariados	X	X
522. Vendedores en tiendas y almacenes	X	X
561. Auxiliares de enfermería		X
571. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)		X
712. Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	X	X
719. Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	X	
729. Otros trabajadores de acabado en la construcción, instalaciones (excepto electricistas) y afines	X	
921. Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	X	
931. Ayudantes de cocina	X	
951. Peones agrícolas	X	
970. Peones de las industrias manufactureras		X
982. Reponedores	X	X

Fuente. - Elaboración propia a partir de los Catálogos de empleos con alta demanda de reposición, 2022 y 2023.

3. Catálogo de empleos con alta demanda de reposición

A continuación, se procede a la descripción y análisis evolutivo de los subgrupos de ocupaciones que conforman el top de los empleos con alta demanda de reposición, ordenados por su numeración, no por su posición en el ranking.

Subgrupo 211. Médicos

Subgrupo 215. Otros profesionales de la salud

Subgrupo 222. Profesores de formación profesional (materias específicas)

Subgrupo 223. Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)

Subgrupo 511. Cocineros asalariados

Subgrupo 512. Camareros asalariados

Subgrupo 522. Vendedores en tiendas y almacenes

Subgrupo 561. Auxiliares de enfermería

Subgrupo 571. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)

Subgrupo 712. Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras

Subgrupo 970. Peones de las industrias manufactureras

Subgrupo 982. Reponedores

Es necesario tener en cuenta, para entender la evolución de las cifras que se presentan, que en diciembre de 2021 se aprobó la reforma laboral, cuya principal medida se refiere a la prevalencia de los contratos indefinidos sobre los temporales, lo que ha reducido sustancialmente la contratación en 2022, al tener lugar un importante proceso de estabilización del empleo y de disminución de la rotación, sobre todo en las actividades con menor estacionalidad real de la ocupación. Así, la caída de la contratación en 2022 ha sido del 22% para el total de ocupaciones.

Subgrupo 211: Médicos

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
2111. Médicos de familia	Los médicos de familia (incluyendo los médicos familiares y de atención primaria) diagnostican, tratan y previenen enfermedades, lesiones y otros trastornos físicos y mentales. Estos profesionales mantienen el estado de salud general de las personas aplicando principios y procedimientos de la medicina moderna. No limitan su práctica a determinadas categorías de enfermedades o métodos de tratamiento y pueden asumir la responsabilidad de la prestación de atención médica continuada y completa a personas, familias y comunidades.
2112. Otros médicos especialistas	Los médicos especialistas incluidos en este grupo primario (en el que se excluyen los médicos de familia) diagnostican, tratan y previenen enfermedades, trastornos, lesiones y otros trastornos físicos y mentales de las personas. Para ello utilizan técnicas de pruebas médicas, quirúrgicas, físicas y psiquiátricas especializadas basadas en principios y procedimientos de la medicina moderna. Se especializan en determinados tipos de enfermedades, pacientes o métodos de tratamiento y pueden llevar a cabo tanto docencia como investigación médicas sobre sus áreas de especialización.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	882	649	794	691	658	502	493	479
% SOBRE EL TOTAL	0,43	0,27	0,26	0,21	0,20	0,20	0,16	0,20

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	-26,4	22,3	-13,0	-4,8	-23,7	-1,8	-2,8	-8,4

Este subgrupo ha sido elegido por un porcentaje elevado de los expertos como de alta demanda de reposición en la actualidad y en el medio plazo.

Si bien representa un peso muy pequeño en la contratación municipal, y tiene una tendencia decreciente en el período, la jubilación de muchos profesionales de la medicina, sobre todo funcionarios, pertenecientes a la generación del baby-boom, está detrás de que haya sido seleccionado por los encuestados.

Subgrupo 215: Otros profesionales de la salud

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
2151. Odontólogos y estomatólogos	Los odontólogos y estomatólogos diagnostican, tratan y previenen enfermedades, lesiones y malformaciones de los dientes, boca, encías y tejidos asociados mediante la aplicación de los principios y procedimientos de la odontología moderna. Utilizan una amplia gama de técnicas diagnósticas (diagnósticos) y de cirugía entre otras técnicas especializadas para promover y restaurar la salud oral.
2152. Fisioterapeutas	Los fisioterapeutas asesoran, organizan e implementan programas de rehabilitación que mejoran o restablecen las funciones motoras, maximizan la movilidad y alivian el dolor. Asimismo, previenen y tratan problemas físicos asociados a lesiones, enfermedades y otras dolencias leves. Para ello, estos profesionales utilizan una gama amplia de técnicas y terapias físicas tales como movimientos, ultrasonidos, láser y demás.
2153. Dietistas y nutricionistas	Los dietistas y nutricionistas valoran, planifican y realizan programas para mejorar el efecto de los alimentos y la nutrición en la salud de las personas.
2154. Logopedas	Los logopedas diagnostican, evalúan, corrigen y tratan desordenes físicos que afectan al oído, el habla, la comunicación y la deglución. Prescriben dispositivos correctores y terapias rehabilitadoras para la pérdida de audición, alteraciones del habla y otros problemas sensoriales o neuronales similares. Asesoran en temas de seguridad en la audición y la comunicación.
2155. Ópticos-optometristas	Los ópticos-optometristas prestan servicios de diagnóstico y tratamiento de desórdenes de los ojos y de la visión. Aconsejan sobre el cuidado de los ojos y prescriben dispositivos ópticos y otras terapias para los problemas de visión.
2156. Terapeutas ocupacionales	Los terapeutas ocupacionales aplican técnicas y realizan actividades de carácter ocupacional que tiendan a potenciar o suplir funciones físicas o psíquicas disminuidas o perdidas, y a orientar y estimular el desarrollo de tales funciones.
2157. Podólogos	Los podólogos aplican realizan las actividades dirigidas al diagnóstico y tratamiento de las afecciones y deformidades de los pies, mediante las técnicas terapéuticas propias de su disciplina.
2158. Profesionales de la salud y la higiene laboral y ambiental	Los profesionales de la salud y la higiene laboral y ambiental evalúan, planifican e implementan programas para identificar, observar y controlar factores ambientales que pueden afectar potencialmente a la salud humana. Estos programas tienen por objeto asegurar condiciones de trabajo seguras y saludables y prevenir enfermedades o lesiones causadas por agentes químicos, físicos, radiológicos o biológicos o factores ergonómicos.
2159. Profesionales de la salud no clasificados bajo otros epígrafes	Este grupo primario engloba los profesionales de la salud no clasificados en otros epígrafes del subgrupo principal 21, Profesionales de la salud. El grupo incluye ocupaciones como, por ejemplo, psicólogo clínico, terapeuta recreativo, y otras profesiones que realizan diagnósticos o prestan servicios de salud preventivos, curativos o de rehabilitación.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	528	573	641	742	767	622	712	833
% SOBRE EL TOTAL	0,25	0,24	0,21	0,23	0,23	0,25	0,23	0,35

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	8,5	11,9	15,8	3,4	-18,9	14,5	17,0	6,7

Este subgrupo, compuesto por una amplia variedad de especialidades sanitarias, ha sido elegido por los expertos como de alta demanda de reposición en la actualidad y en el medio plazo.

Si bien representa un peso muy pequeño en la contratación municipal, es un subgrupo con un alto dinamismo en algunos años, obteniendo un crecimiento medio en el período considerado cercano al 7% anual.

Sin duda, estos profesionales de la salud tendrán un importante potencial en la economía municipal en los años venideros.

Subgrupo 222: Profesores de formación profesional (materias específicas)

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
2220. Profesores de formación profesional (materias específicas)	Los profesores de formación profesional (materias específicas) enseñan una o más especialidades de contenido técnico o profesional en la Educación Secundaria y en la Formación Profesional.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	272	237	286	354	352	266	351	376
% SOBRE EL TOTAL	0,13	0,10	0,09	0,11	0,11	0,11	0,12	0,16
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	-12,9	20,7	23,8	-0,6	-24,4	32,0	7,1	4,7
<p>Este subgrupo ha sido elegido por el 15% de los expertos como de alta demanda de reposición en la actualidad y en el medio plazo.</p> <p>Aunque tiene un peso muy pequeño en la contratación municipal, es un subgrupo con un alto dinamismo en algunos años, obteniendo un crecimiento medio en el período considerado cercano al 5% anual.</p> <p>También, la jubilación de muchos profesores de formación profesional, pertenecientes a la generación del baby-boom, está detrás de que haya sido seleccionado por los encuestados.</p>								

Subgrupo 223: Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
2230. Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	Los profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional) enseñan una o más materias de enseñanza secundaria, excluidas las materias dirigidas a preparar a los alumnos para el empleo en áreas de ocupaciones específicas.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	451	522	705	579	605	718	891	830
% SOBRE EL TOTAL	0,22	0,22	0,23	0,18	0,18	0,29	0,29	0,35

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	15,7	35,1	-17,9	4,5	18,7	24,1	-6,8	9,1

Con mayor grado de consenso que en el caso anterior, los expertos también señalan el subgrupo de Profesores de enseñanza secundaria como de alta demanda de reposición en la actualidad y en el medio plazo.

También tiene un peso muy pequeño en la contratación municipal, pero presenta elevados incrementos en algunos años, con un crecimiento medio en el período considerado del 9% anual.

De nuevo, la jubilación de muchos profesores de enseñanza secundaria, pertenecientes a la generación del baby-boom, está detrás de que haya sido seleccionado por los encuestados.

Subgrupo 511: Cocineros asalariados

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5110. Cocineros asalariados	Los cocineros asalariados planifican, organizan, preparan y cocinan alimentos, de acuerdo con recetas y bajo la supervisión de los jefes de cocina. Trabajan como asalariados en hoteles, restaurantes y otros establecimientos públicos donde se sirven comidas, y en buques, trenes y casas particulares

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	3.388	3.741	4.008	4.235	4.472	2.277	3.690	3.584
% SOBRE EL TOTAL	1,63	1,56	1,32	1,30	1,34	0,91	1,21	1,51
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,4	7,1	5,7	5,6	-49,1	62,1	-2,9	0,8
<p>Cocineros asalariados es una de las ocupaciones que obtienen un mayor consenso de los expertos respecto de su alta demanda de reposición.</p> <p>Presenta una dinámica, en general, positiva, con la salvedad del año de la COVID y el último, por lo comentado al inicio de este apartado. Supone el 1,5% de la contratación en 2022 y forma parte de una de las actividades más relevantes del tejido productivo local, como son las de la hostelería y la restauración.</p>								

Subgrupo 512: Camareros asalariados

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5120. Camareros asalariados	Los camareros asalariados sirven alimentos y bebidas a los clientes de restaurantes, bares, cantinas, clubes y otros establecimientos comerciales similares, así como en otras instituciones y a bordo de buques y trenes de pasajeros como asalariados. Así mismo sirven bebidas alcohólicas y no alcohólicas a los clientes directamente en la barra o a través de camareros de mesas.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	32.894	36.483	38.921	40.969	40.756	16.575	24.182	23.572
% SOBRE EL TOTAL	15,85	15,26	12,83	12,53	12,20	6,59	7,95	9,94
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,9	6,7	5,3	-0,5	-59,3	45,9	-2,5	-4,6
<p>Aunque, como en el caso anterior, el gran impacto de la pandemia de la COVID en estas actividades, así como la caída generalizada de la contratación en el último año, da como resultado una evolución media durante el período negativa, este subgrupo de ocupación es uno de los más relevantes en el empleo municipal, con el 10% del total de contratos registrados en 2022.</p> <p>Es la ocupación que obtiene el mayor acuerdo de los encuestados como de alta demanda de reposición en los dos escenarios temporales considerados, por lo que es evidente que es necesario preparar a profesionales que realicen el relevo generacional.</p>								

Subgrupo 522: Vendedores en tiendas y almacenes

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5220. Vendedores en tiendas y almacenes	Los dependientes en tiendas y almacenes venden una gama de productos y servicios por sí mismos al público o en nombre de establecimientos de venta al por mayor y por menor y explican las funciones y cualidades de dichos productos y servicios.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	10.522	11.067	12.145	12.417	13.266	7.765	11.192	11.219
% SOBRE EL TOTAL	5,07	4,63	4,01	3,80	3,97	3,09	3,68	4,73
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	5,2	9,7	2,2	6,8	-41,5	44,1	0,2	0,9
<p>Este grupo de ocupación es destacado por casi la mitad de los expertos como de alta demanda de reposición en la actualidad y en el medio plazo.</p> <p>Supone casi el 5% de los contratos en 2022 y, con la salvedad del año del COVID, presenta una evolución positiva en el período. En este caso también se trata de una ocupación fuertemente ligada a un importante grupo de actividades del municipio, como es el Comercio al por menor y al por mayor.</p>								

Subgrupo 561: Auxiliares de enfermería

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5611. Auxiliares de enfermería hospitalaria	Los auxiliares de enfermería hospitalaria realizan tareas simples que facilitan las funciones del médico y del enfermero en establecimientos hospitalarios o similares.
5612. Auxiliares de enfermería de atención primaria	Los auxiliares de enfermería de atención primaria, realizan actividades simples que facilitan las funciones del médico y del enfermero en tareas de atención primaria.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	1.007	1.112	1.287	1.630	1.283	1.272	1.400	1.529
% SOBRE EL TOTAL	0,49	0,47	0,42	0,50	0,38	0,51	0,46	0,64
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,4	15,7	26,7	-21,3	-0,9	10,1	9,2	6,1
<p>Este subgrupo ha sido destacado por los expertos, aunque tiene un peso bajo en el total. Presenta una evolución positiva en el conjunto del período y es de los pocos en los que aumenta la contratación en 2022.</p> <p>Como en el caso de los médicos y profesores, la jubilación de estos profesionales nacidos en el baby-boom está detrás de que haya sido seleccionado por los encuestados.</p>								

Subgrupo 571: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5710. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	Los trabajadores de los cuidados personales a domicilio prestan cuidados personales rutinarios y ayudan en actividades de la vida diaria a personas que requieren de este tipo de asistencia debido a la edad, enfermedad, lesiones u otro tipo de indisposición física o mental en casas particulares o en otras unidades residenciales independientes.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	1.901	2.119	946	550	612	473	470	792
% SOBRE EL TOTAL	0,92	0,89	0,31	0,17	0,18	0,19	0,15	0,33
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	11,5	-55,4	-41,9	11,3	-22,7	-0,6	68,5	-11,8

El 15% de los encuestados lo señalan como de alta demanda de reposición en los dos escenarios temporales.

Aunque presenta una tendencia negativa en el periodo, y el dato de 2022 puede estar influido por el impacto de la reforma laboral, sin duda, los cuidados personales a domicilio van ganando relevancia en las sociedades actuales, cada vez más envejecidas y con esos requerimientos en ascenso, pero con una edad media elevada de las personas que realizan esas labores.

Subgrupo 712: Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
7121. Albañiles	Los albañiles construyen y reparan cimientos y obras completas, revisten y decoran los muros, techos y suelos de los edificios con ladrillos y piezas de mosaicos. Realizan trabajos de restauración, mantenimiento y reparación.
7122. Canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	Los canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras abren en losas o bloques la piedra extraída de una cantera. Asimismo, cortan, labran y pulen piedra con herramientas manuales o máquinas herramientas de uso manual para ser utilizadas en la construcción, decoración, monumentos y otros fines.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	4.873	5.044	5.276	5.003	4.937	4.696	4.273	3.871
% SOBRE EL TOTAL	2,35	2,11	1,74	1,53	1,48	1,87	1,41	1,63
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	3,5	4,6	-5,2	-1,3	-4,9	-9,0	-9,4	-3,2
<p>Se trata del segundo subgrupo que ha obtenido el mayor acuerdo de los expertos respecto de su alta demanda de reposición en la actualidad y el medio plazo.</p> <p>El envejecimiento de este grupo de profesionales, ligados al sector de la construcción, requiere de personas disponibles para ocupar las vacantes que quedarán disponibles en los próximos meses.</p>								

Subgrupo 970: Peones de las industrias manufactureras

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
9700. Peones de las industrias manufactureras	Los peones de las industrias manufactureras ayudan a los operadores de máquinas y a los ensambladores y realizan diversas tareas simples y rutinarias en la fabricación. Por ejemplo, estos trabajadores pesan, embalan y rotulan materiales y productos a mano.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	11.656	14.694	15.570	12.405	13.240	13.813	18.853	13.829
% SOBRE EL TOTAL	5,62	6,15	5,13	3,79	3,96	5,49	6,20	5,83

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	26,1	6,0	-20,3	6,7	4,3	36,5	-26,6	2,5

Grupo de ocupación con un importante peso en la contratación local, cercano al 6% en 2022, aunque también ha sufrido intensamente la caída de la contratación en ese año, pero que consigue una variación media positiva en el periodo.

El 15,4% de los expertos lo considera de alta demanda de reposición en la actualidad y el 38,5% en el medio plazo.

Subgrupo 982: Reponedores

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
9820. Reponedores	Los reponedores colocan mercancía en estantes y expositores y mantienen los almacenes limpios y ordenados en los supermercados y otros establecimientos mayoristas y minoristas.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	627	895	1.135	1.450	1.392	953	1.260	1.244
% SOBRE EL TOTAL	0,30	0,37	0,37	0,44	0,42	0,38	0,41	0,52
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	42,7	26,8	27,8	-4,0	-31,5	32,2	-1,3	10,3
<p>Con un crecimiento medio anual de la contratación muy alto, esta ocupación ha sido destacado por un 23% expertos como de elevada demanda de reposición en la actualidad y por el 8% en el medio plazo.</p> <p>Por lo tanto, pese a tener un peso muy pequeño en la contratación local, es necesario atender a la necesidad de contratación que parece presentar en la actualidad.</p>								