



Ayuntamiento  
de Murcia



Cátedra en Agenda Urbana y  
Desarrollo Estratégico Local

# PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA 2021-2023



## ANTENA DE PROSPECTIVA LABORAL

Boletín de resultados

Semestre 01/2022



# Índice de contenidos

<b>1. Introducción</b>	<b>1</b>
<b>2. Metodología</b>	<b>2</b>
<b>3. Resultados</b>	<b>4</b>
<b>BLOQUE 1: Ocupaciones y oportunidades de empleo</b>	<b>4</b>
<b>P1.</b> Ocupaciones más demandadas actualmente	4
<b>P2.</b> Ocupaciones con mejor previsión a corto plazo	5
<b>P3.</b> Ocupaciones con mejor previsión a medio plazo	6
<b>P4.</b> Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición actualmente	7
<b>P5.</b> Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición a medio plazo	8
<b>BLOQUE 2: Formación y necesidades de contratación</b>	<b>9</b>
<b>P6.</b> Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo actualmente	9
<b>P7.</b> Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo en el medio plazo	10
<b>P8.</b> Adaptación de la oferta formativa a las necesidades del tejido productivo	11
<b>P9.</b> Competencias más difíciles de encontrar en los demandantes de empleo	12
<b>P10.</b> Áreas funcionales con mayores problemas para cubrir vacantes	13
<b>P11.</b> Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos	14
<b>P12A.</b> Principales necesidades formativas existentes entre los trabajadores	15
<b>P12B.</b> Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas	16
<b>BLOQUE 3: Emprendimiento</b>	<b>17</b>
<b>P13.</b> Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento actualmente	17
<b>P14.</b> Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento en el medio plazo	18
<b>P15.</b> Recursos más demandados por los emprendedores	19
<b>P16.</b> Grado de adecuación de los recursos ofrecidos a las necesidades reales de los emprendedores	20
<b>P17.</b> Principales factores de éxito para una iniciativa empresarial	21
<b>P18.</b> Principales factores de éxito para una iniciativa empresarial que fallan con mayor frecuencia	22
<b>BLOQUE 4: Políticas de empleo</b>	<b>23</b>
<b>P19.</b> Medidas con mayor impacto positivo para la creación de empleo	23
<b>P20.</b> Nivel de desarrollo actual de cada tipo de medida	24
<b>BLOQUE 5: Empleabilidad y barreras de acceso</b>	<b>25</b>
<b>P21.</b> Nivel de empleabilidad actual	25
<b>P22.</b> Evolución que experimentará el nivel de empleabilidad a medio plazo	26
<b>P23.</b> Principales barreras que dificultan el acceso al mercado laboral	27
<b>P24.</b> Principales barreras que dificultan el acceso a los servicios de orientación	28

<b>BLOQUE 6: Evolución prevista del mercado de trabajo .....</b>	<b>29</b>
<b>P25.</b> Evolución prevista del paro registrado a corto y medio plazo .....	29
<b>P26.</b> Evolución prevista del volumen de trabajadores afiliados a la TGSS a corto y medio plazo.....	30
<b>P27.</b> Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el corto plazo .....	31
<b>P28.</b> Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el medio plazo .....	32
<b>P29.</b> Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el corto plazo .....	33
<b>P30.</b> Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el medio plazo .....	34
<b>BLOQUE 7: Coyuntura actual .....</b>	<b>35</b>
<b>P31.</b> Impacto del conflicto Ucrania-Rusia sobre los sectores de especialización económica .....	35
<b>P32.</b> Efecto de los factores derivados del conflicto sobre la economía local .....	36
<b>P33.</b> Tiempo que tardará en normalizarse la situación en materia económica .....	37

## 1. Introducción

El Ayuntamiento de Murcia desempeña un papel fundamental como agente económico y social, prestando servicio tanto a los demandantes de empleo como al tejido empresarial existente en el territorio. Por ello, sus actuaciones en el ámbito de la gestión de los programas de empleo-formación, fomento de la economía social, intermediación laboral, valorización de recursos infrautilizados y gestión de proyectos en materia de emprendimiento, unido a su papel como responsable de la prestación y/o licitación de los servicios públicos, le confieren un papel central en el ámbito de la promoción económica local. Así, dispone de la posibilidad de intervenir, de una forma integral sobre las políticas territoriales, convirtiéndose en un agente clave para alinear los programas y proyectos de empleo y formación y promoción económica que se desarrollan en el territorio. A este hecho se une que el Ayuntamiento de Murcia colabora activamente con diferentes organismos y entidades clave para el diseño de una propuesta eficaz para potenciar los sectores productivos del territorio, mejorar la competitividad de las empresas y contribuir a generar una propuesta de valor para el tejido empresarial y los/as demandantes de empleo en el municipio.

En este contexto, la Concejalía de Empleo, Comercio y Mercados y la Concejalía de Programas Europeos, Iniciativas Municipal y Vía Pública del Ayuntamiento de Murcia han impulsado la creación del Plan de Empleo y Promoción Económica de Murcia 2021-2023, el cual se ha conceptualizado a partir de un riguroso diagnóstico económico y laboral del municipio y de un trabajo prospectivo alineado en torno a los ejes, líneas de actuación y operaciones definidas, así como con los diferentes instrumentos normativos y de programación existentes a nivel regional, estatal e internacional.

En el marco de dicho Plan, la puesta en marcha de las Antenas de Prospectiva Laboral cobra un especial sentido, configurándose como una herramienta esencial para su desarrollo. Así, su función consiste en generar información de calidad que permita caracterizar en profundidad las causas que explican las diferentes situaciones existentes e intentar dar respuesta a ellas, así como anticipar los procesos de cambio para poner en marcha las actuaciones oportunas y medidas correctoras que contribuyan a mejorar la actividad económica y el mercado de trabajo a nivel local.

Las Antenas de Prospectiva Laboral permiten la obtención de información muy específica no disponible a través de otras fuentes, permitiendo alcanzar junto a la procedente de otros orígenes, un elevado grado de conocimiento del contexto existente. Desempeñan, por tanto, un rol muy importante en la fase de seguimiento y evaluación, permitiendo por un lado a la Comisión Técnica Municipal adecuar las políticas municipales a las necesidades identificadas; y por otro lado a las Comisiones Técnicas de Trabajo analizar el proceso de implementación y maximizar el impacto de las intervenciones.

## 2. Metodología

En un escenario global, cambiante y complejo, tanto las administraciones públicas como los sectores públicos requieren de una visión anticipada y lo más certera posible de los posibles escenarios futuros a los que se enfrentan. La rapidez con la que se suceden los cambios requiere un esfuerzo por detectar las nuevas necesidades y valorar la adecuación en las competencias profesionales existentes, anticipándose a las necesidades futuras de los/as empleadores/as. Se deberá crear una visión probable de los cambios que se avecinarán en los próximos años y generar los mecanismos de adaptación, tanto de formación como de orientación laboral, que permitan disponer de profesionales cualificados/as capaces de satisfacer estas nuevas necesidades.

La prospectiva laboral se ha mostrado como una disciplina muy útil en momentos de alta incertidumbre y bajo nivel de información, presentando diferentes metodologías en función del objetivo del trabajo de investigación. La metodología que sirve de base al estudio propuesto se centra específicamente en el uso de técnicas de investigación cualitativas, concretamente en la aplicación del método Delphi. Se persigue disponer de una visión real y tangible de futuro de los cambios en los procesos productivos de las empresas, los cambios en las pautas de consumo de la población, los nuevos yacimientos de empleo y ocupaciones emergentes. De esta forma será posible identificar los cambios probables en los perfiles de las ocupaciones y las necesidades no satisfechas de formación laboral.

El método Delphi es posiblemente la técnica más eficiente de prospectiva al tratarse de una herramienta que se encuentra a medio camino entre la calidad de la información que posee una técnica cualitativa y la posibilidad que ofrece de obtener datos cuantificables. Esta técnica es especialmente recomendable para abordar situaciones complejas en las que es necesario contar con opiniones fundamentadas y representativas de una determinada realidad. Se basa en la consulta a expertos/as de una determinada área, con la finalidad de obtener una visión consensuada del grupo consultado. Estos/as expertos/as son sometidos/as individualmente a una serie de cuestionarios en profundidad, entre los que se intercala una devolución de resultados que proporciona retroalimentación con el objetivo de buscar el consenso. Es una herramienta muy potente aunque la calidad de la información suministrada es muy sensible a la identificación de los/as actores/as relevantes.

La versatilidad de esta técnica radica en que la información proporcionada por los/as expertos/as proviene tanto de sus conocimientos, como de su experiencia y por tanto es muy útil en escenarios en los que la incertidumbre es elevada. Por otro lado, al realizar devoluciones grupales permite que los resultados sean más reflexivos, con lo que la calidad de la información obtenida es más elevada. Se compone de las siguientes fases:

1. Definición de los objetivos de investigación
2. Elaboración del cuestionario
3. Conformación del grupo de expertos/as

4. Ejecución de la primera ronda de consultas
5. Análisis de resultados y comunicación de los mismos al grupo
6. Ejecución de la segunda ronda de consultas
7. Redacción del informe final y devolución
8. Repetición semestral de las fases 4-7

Los/as expertos/as participantes, responden a dos perfiles: orientadores/as laborales y representantes de empresas de relevancia municipal. Se busca así la obtención de una visión conjunta de la realidad laboral del municipio desde distintos puntos de vista con un alto grado de conocimiento en el ámbito de estudio.

La periodicidad de realización de cada consulta a expertos/as será semestral, permitiendo así un seguimiento exhaustivo del mercado de trabajo durante toda la vida del Plan, que permita no solo el análisis transversal de la situación, sino obtener una perspectiva longitudinal con la evolución de las distintas dimensiones contempladas. Los cuestionarios son suministrados por vía telemática a los/as expertos/as participantes.

### 3. Resultados

## BLOQUE 1: Ocupaciones y oportunidades de empleo

### P1. Ocupaciones más demandadas actualmente

#### Ocupaciones más demandadas actualmente por el tejido productivo local

Unidad: % de respuestas obtenidas



La mitad de los expertos señalan dos ocupaciones como las más demandadas en la actualidad: *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* (921) y *Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción* (719). También destacan *Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas* (265), *Camareros asalariados* (512) y *Peones agrícolas* (951). Todas ellas forman parte de las consideradas como emergentes a nivel municipal, tras la aplicación de la metodología diseñada por el SEPE.

## P2. Ocupaciones con mejor previsión a corto plazo

### Ocupaciones más demandadas en el plazo de 12 meses por el tejido productivo local

Unidad: % de respuestas obtenidas



En el corto plazo, las ocupaciones que se espera sean más demandadas son *Peones agrícolas* (951) y *Camareros asalariados* (512), seguidas de *Otros trabajadores de las obras estructuras de construcción* (719). Así mismo, destacan otras ocupaciones relacionadas con la construcción, los cuidados personales y las ventas.

### P3. Ocupaciones con mejor previsión a medio plazo

#### Ocupaciones más demandadas en el plazo de 36 meses por el tejido productivo local

Unidad: % de respuestas obtenidas

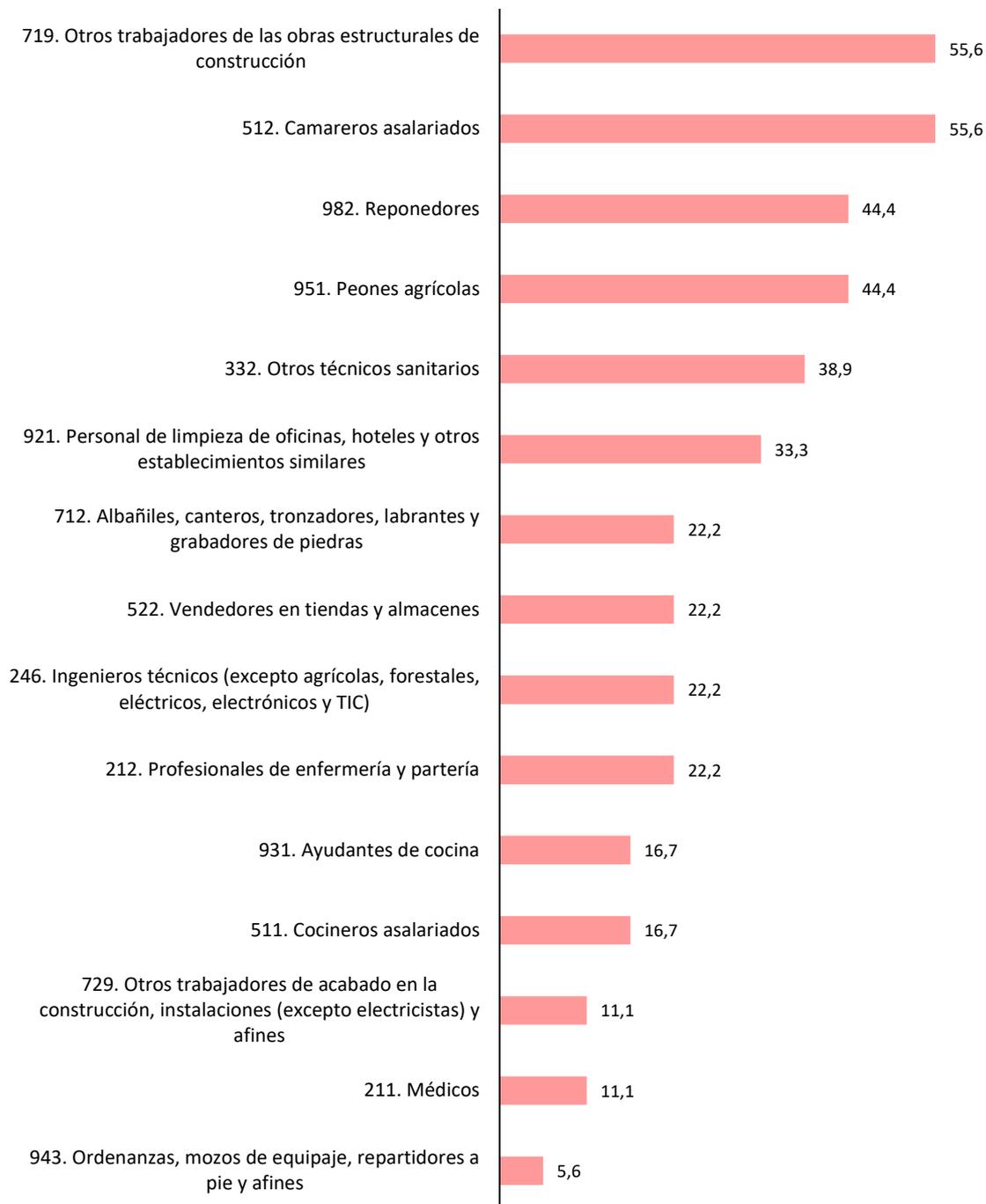


A medio plazo, los expertos consideran que *Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas* (265) será la ocupación más demandada, seguida de *Instaladores y reparadores de equipos electrónicos y telecomunicaciones* (753). Además de otras que ya se han mencionado anteriormente, también destacan *Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco* (770), *Empleados de registro de materiales, de servicios de apoyo a la producción y al transporte* (412) y *Otros técnicos sanitarios* (332).

#### P4. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición actualmente

##### Ocupaciones con mayor empleo de reposición en la actualidad

Unidad: % de respuestas obtenidas



Más de la mitad de los encuestados consideran que, en la actualidad, las ocupaciones que requieren mayor volumen de empleo de reposición (esto es, vacantes generadas por demanda de sustitución, que no suponen aumento neto de empleo) en el municipio de Murcia son *Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción* (719) y *Camareros asalariados* (512). Así mismo, también se precisan *Reponedores* (982), *Peones agrícolas* (951) y *Otros técnicos sanitarios* (332).

## P5. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición a medio plazo

### Ocupaciones con mayor empleo de reposición en el plazo de 36 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas



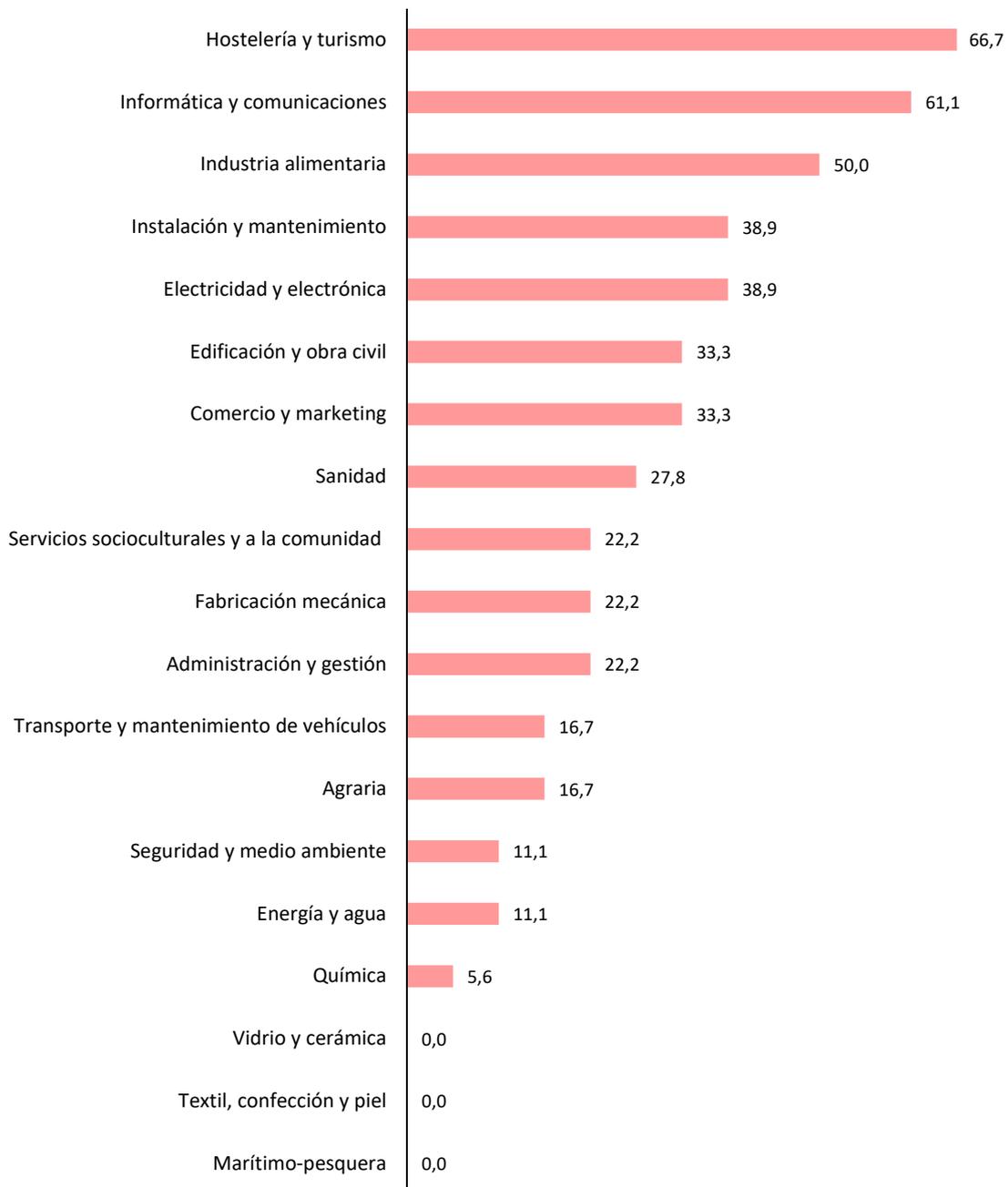
La previsión para el medio plazo es prácticamente idéntica, aunque los porcentajes de respuestas obtenidas varían ligeramente. Así, la mitad de los expertos apuestan por *Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción* (719), mientras que casi el 40% de los mismos lo hacen por *Camareros asalariados* (512), *Reponedores* (982), *Peones agrícolas* (951) y *Otros técnicos sanitarios* (332).

## BLOQUE 2: Formación y necesidades de contratación

### P6. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo actualmente

#### Familias formativas con mayor empleabilidad en la actualidad

Unidad: % de respuestas obtenidas

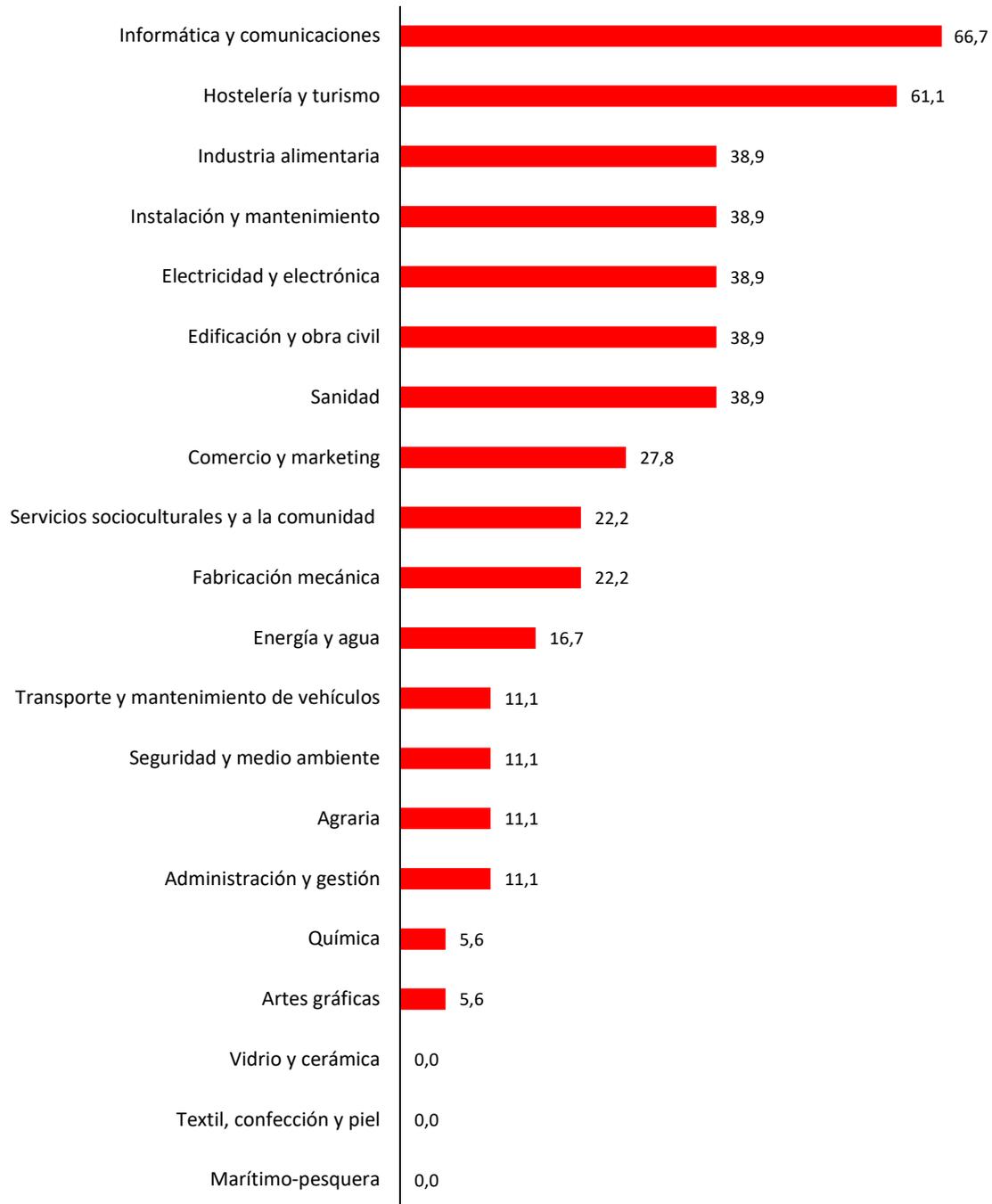


Dos son las familias formativas destacadas por más del 60% de los expertos como las que proporcionan una mayor empleabilidad, en la actualidad, en el municipio: *Hostelería y turismo* e *Informática y comunicaciones*. También resulta muy relevante *Industria alimentaria*, señalada por el 50%, así como *Instalación y mantenimiento* y *Electricidad y electrónica*, con un 39% de las respuestas.

## P7. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo en el medio plazo

### Familias formativas con mayor empleabilidad en un plazo de 36 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas



A medio plazo, el panorama es muy similar, aunque la importancia del proceso de digitalización de la economía y la sociedad hace que sea *Informática y comunicaciones* la familia formativa a la cabeza de la empleabilidad, pasando *Hostelería y turismo* al segundo lugar, sin que ello suponga reducir su relevancia en el acceso al empleo del municipio de Murcia.

## P8. Adaptación de la oferta formativa a las necesidades del tejido productivo

### Grado de adaptación de las familias formativas a las necesidades reales

Unidad: Promedio escala 0 a 10

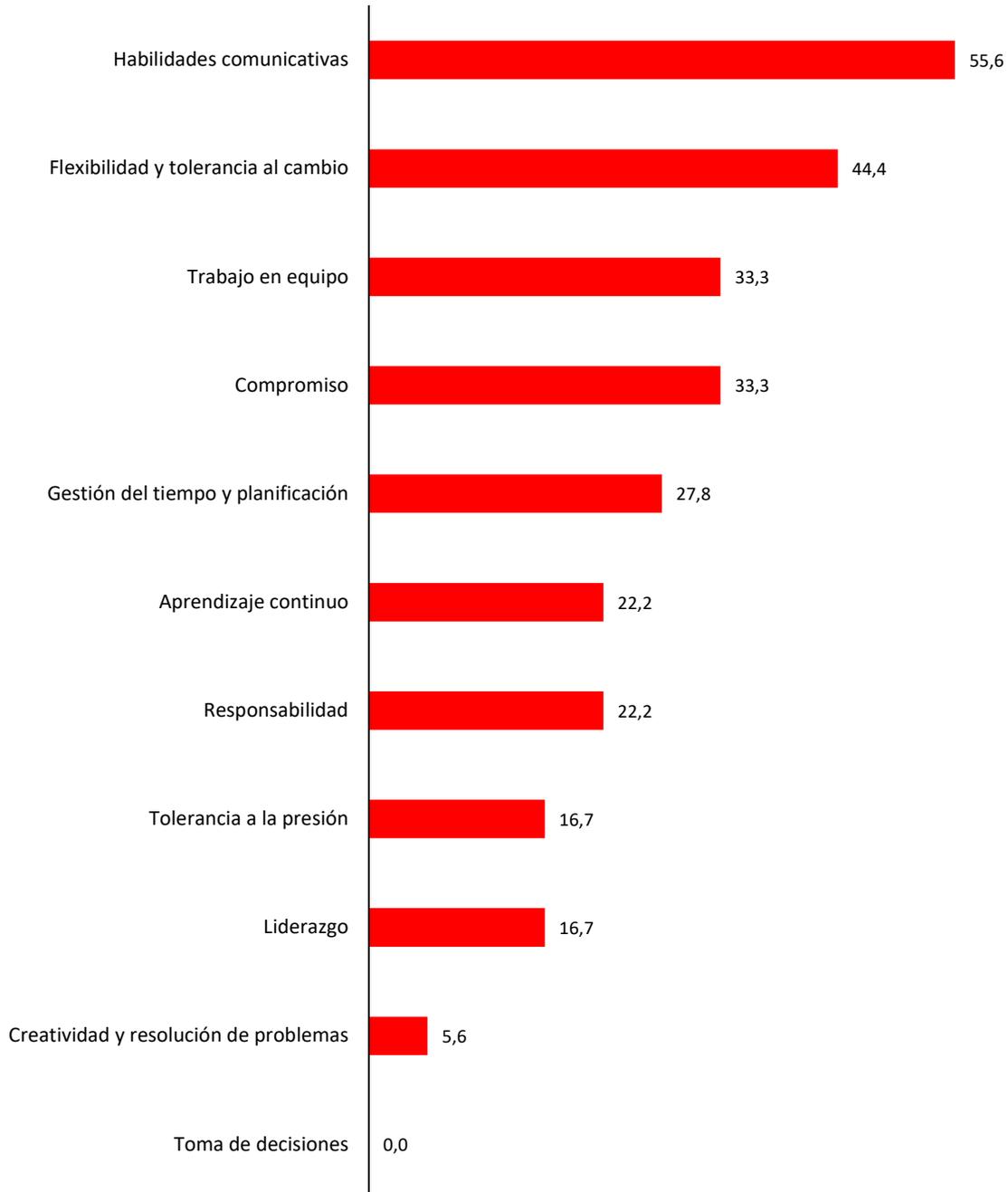


Según los expertos, las dos familias formativas con mayor empleabilidad, *Informática y Comunicaciones* y *Hostelería y turismo*, son las que obtienen una mejor puntuación (7,5) por su grado de adaptación a las necesidades reales del tejido productivo del municipio de Murcia. De la misma manera, pero en el extremo opuesto, aquellas que peor se posicionan en empleabilidad, *Marítimo-pesquera*, *Vidrio y cerámica* y *Textil, confección y piel*, suspenden en su nivel de adaptación a las necesidades reales.

## P9. Competencias más difíciles de encontrar en los/as demandantes de empleo

### Competencias transversales más difíciles de encontrar entre los demandantes de empleo

Unidad: % de respuestas obtenidas

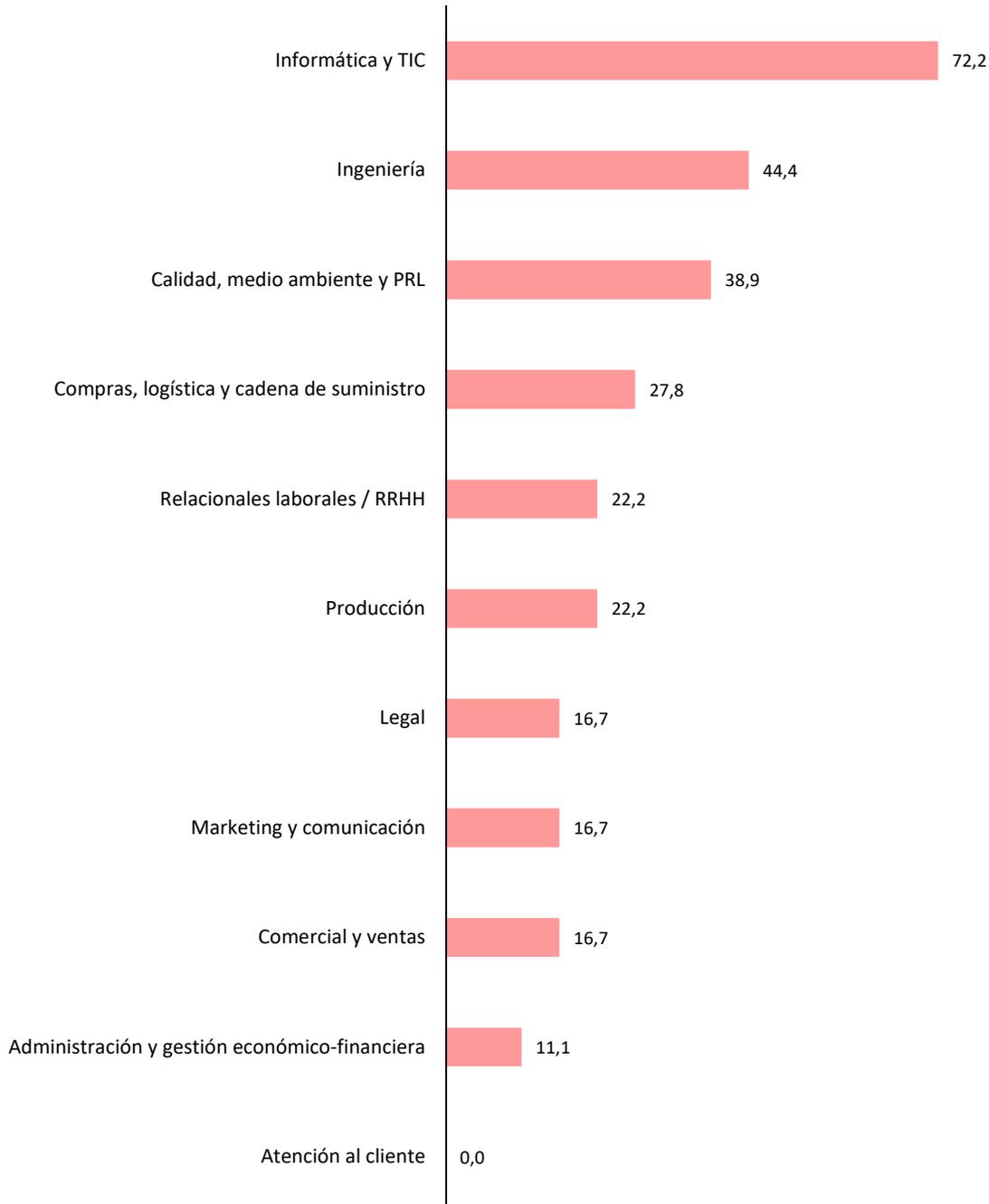


Respecto de las competencias transversales que resultan más difíciles de encontrar en las personas que buscan empleo en el municipio, más de la mitad de los encuestados señalan las Habilidades comunicativas y más del 40% la Flexibilidad y tolerancia al cambio. Por el contrario, los desempleados no parecen tener problemas en la Toma de decisiones o con la Creatividad y resolución de problemas.

## P10. Áreas funcionales con mayores problemas para cubrir vacantes

### Áreas funcionales con mayores problemas para la cobertura de vacantes desde el punto de vista de la capacitación profesional

Unidad: % de respuestas obtenidas



Existe un consenso muy amplio (superior al 70%) al señalar que el área que presenta mayores problemas para la cobertura de vacantes, por ausencia de profesionales capacitados, es Informática y TIC. A distancia se sitúan Ingeniería y Calidad, medioambiente y PRL. En el extremo opuesto, no existe problemas para cubrir vacantes relacionadas con la Atención al cliente, o muy pocos en el caso de Administración y gestión económico-financiera y Comercial y ventas.

## P11. Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos

En la siguiente tabla se muestran, para cada una de las áreas funcionales, las tres competencias técnicas que, según los expertos, resultan las más relevantes para la cobertura de nuevos empleos en el municipio de Murcia en la actualidad.

### Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos, por áreas funcionales

Área	Competencias técnicas más importantes		
<b>Administración y gestión económico-financiera</b>	Uso software específico	Conocimiento legislación	Idiomas
<b>Comercial y ventas</b>	Habilidades de comunicación y de negociación	Idiomas	Trabajo en equipo
<b>Ingeniería</b>	Uso software específico	Gestión de proyectos	Idiomas
<b>Producción</b>	Uso de maquinaria	Uso software específico	Conocimientos TIC
<b>Atención al cliente</b>	Habilidades de comunicación	Idiomas	Orientación al cliente
<b>Informática y TIC</b>	Uso software específico	Idiomas	Gestión de proyectos
<b>Compras, logística y cadena de suministro</b>	Idiomas	Mercadotecnia	Control cadena logística
<b>Relaciones laborales / RRHH</b>	Conocimientos legislación	Habilidades de comunicación	Gestión de conflictos
<b>Marketing y comunicación</b>	Idiomas	Uso software específico	Marketing online y RRSS
<b>Calidad, medio ambiente y PRL</b>	Conocimientos legislación	Habilidades de comunicación	Habilidades docentes
<b>Legal</b>	Habilidades de comunicación	Idiomas	Conocimientos legislación

Al margen de competencias más concretas, el Uso de software específico a cada área, los Conocimientos de legislación y los Idiomas parecen constituir el conjunto de competencias más relevantes.

## P12A. Principales necesidades formativas existentes entre los/as trabajadores/as

En la siguiente tabla se muestran, para cada una de las áreas funcionales, las principales necesidades formativas que, según los expertos, presentan los/as trabajadores/as del municipio de Murcia en la actualidad.

### Principales necesidades formativas existentes entre los/as trabajadores/as, por áreas funcionales

Área	Necesidades formativas		
<b>Administración y gestión económico-financiera</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Transformación digital
<b>Comercial y ventas</b>	Idiomas	Herramientas informáticas	Marketing
<b>Ingeniería</b>	Idiomas	Herramientas informáticas	Big Data
<b>Producción</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Conocimientos técnicos
<b>Atención al cliente</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Habilidades comunicativas
<b>Informática y TIC</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Conocimientos técnicos
<b>Compras, logística y cadena de suministro</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Logística
<b>Relaciones laborales / RRHH</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Legislación
<b>Marketing y comunicación</b>	Herramientas informáticas	Idiomas	Redes sociales
<b>Calidad, medio ambiente y PRL</b>	Legislación	Idiomas	Conocimientos técnicos
<b>Legal</b>	Legislación	Resolución de conflictos	Conocimientos prácticos

Parece existir un amplio consenso sobre que las necesidades formativas giran en torno a tres ámbitos: Herramientas informáticas, Idiomas y Conocimientos técnicos.

### **P12B. Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas**

Según la Antena de Prospectiva, existen ciertos puestos de trabajo que presentan dificultades para su cobertura, dada la ausencia de profesionales que reúnan los requisitos requeridos. Los señalados han sido los siguientes:

#### **Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas**

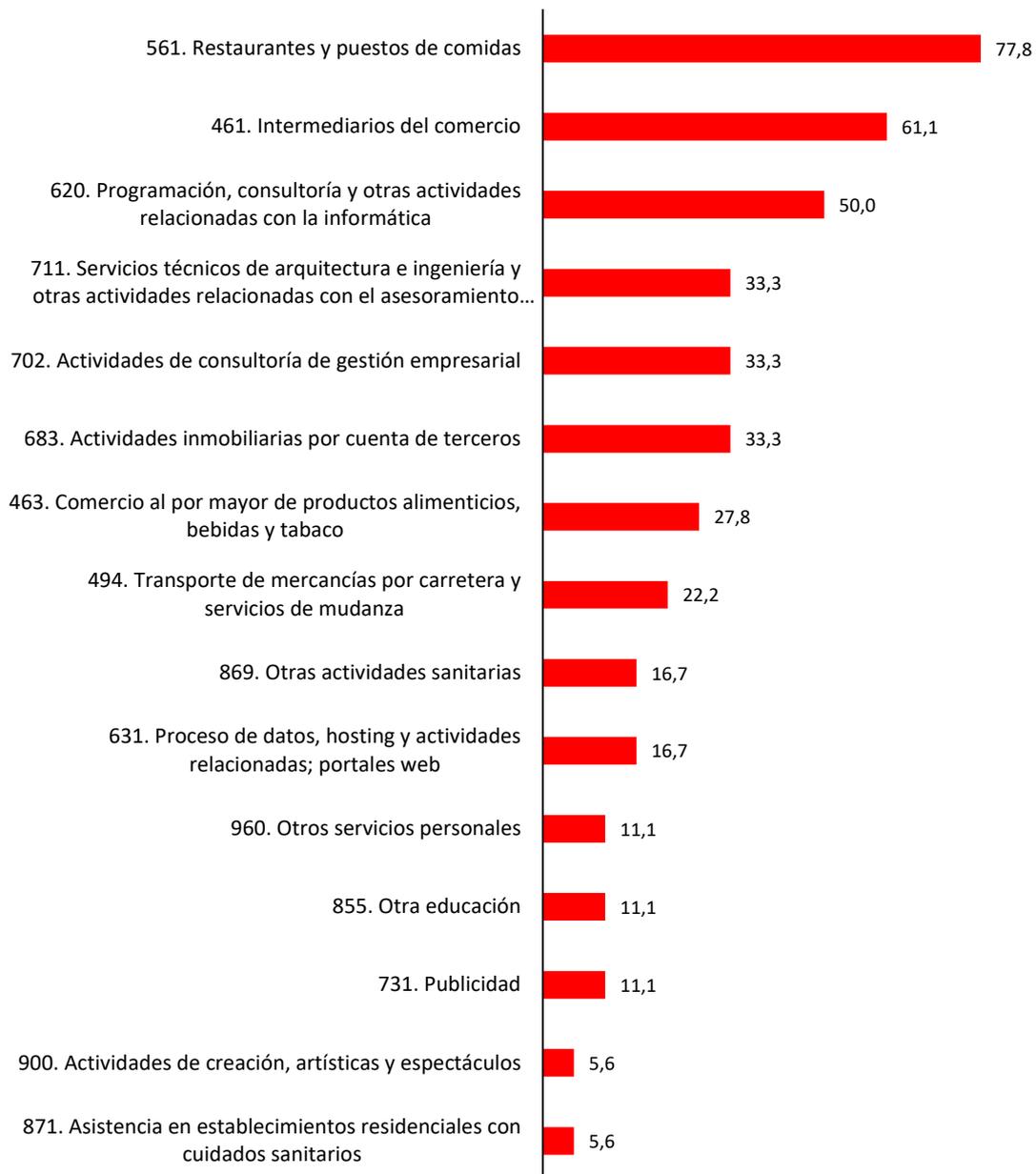
<b>PUESTO</b>	<b>OCUPACIÓN</b>	<b>MOTIVO</b>
Técnico para asesoramiento en autoempleo	2624. Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	Conocimientos específicos en materia legal, laboral y de extranjería
Marketing	2651. Profesionales de la publicidad y la comercialización	Falta de compromiso y experiencia
Jefe de cocina	3734. Chefs	Gestión de equipos
Jefe de sala	5120. Camareros asalariados	Gestión de equipos
Montador equipos electrónicos	8202. Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	Falta de conocimientos y experiencia

## BLOQUE 3: Emprendimiento

### P13. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento actualmente

#### Grupos de actividad del sector servicios más viables para el emprendimiento en la actualidad

Unidad: % de respuestas obtenidas

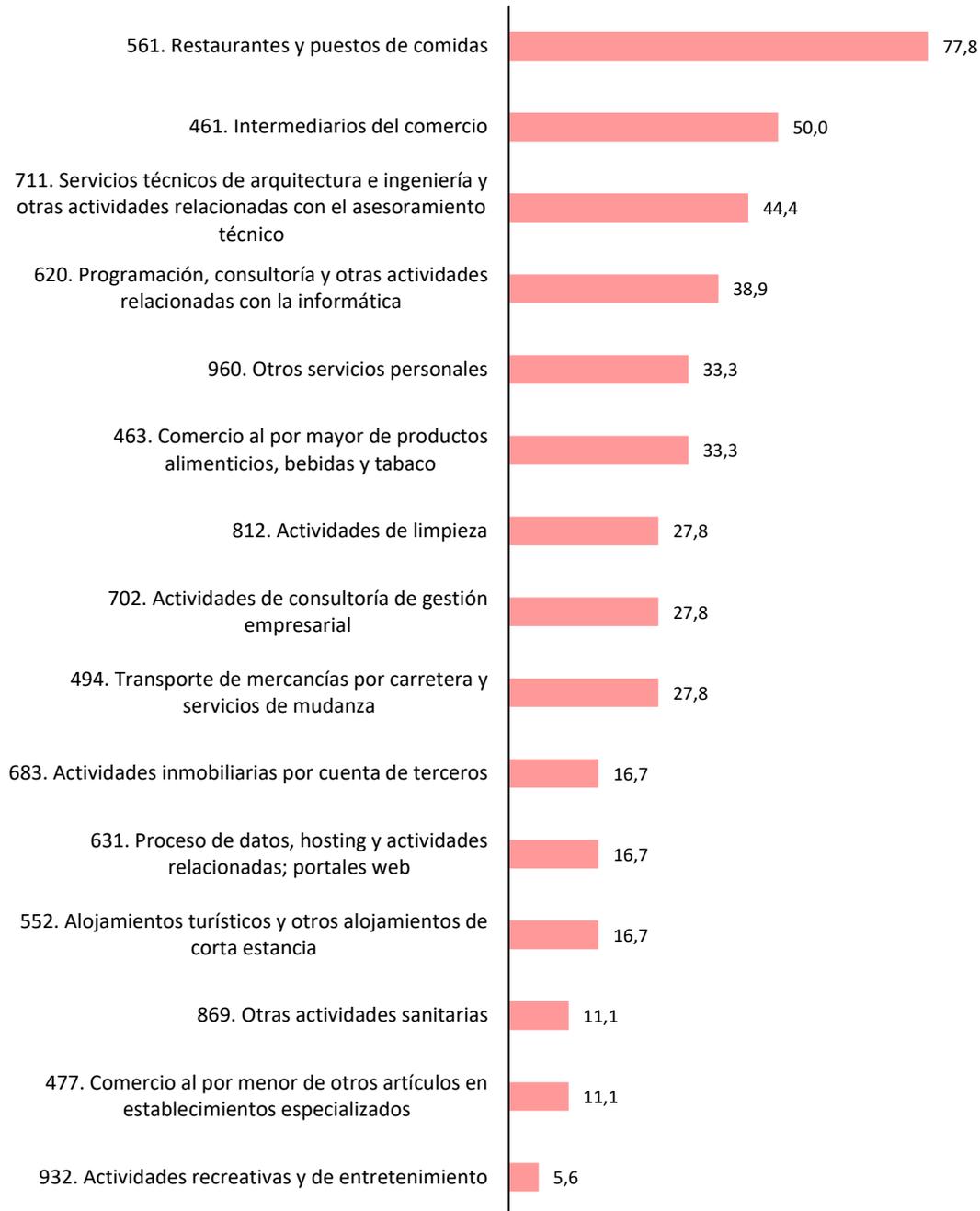


Dentro del sector servicios, el grupo de actividad que resulta más viable para el emprendimiento a corto plazo es el de *Restaurantes y puestos de comida* (561), destacado por el 78% de los expertos, seguido de *Intermediarios del comercio* (461), con más del 60% de respuestas obtenidas y, en tercer lugar, *Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática* (620), señalado por el 50% de los encuestados.

## P14. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento en el medio plazo

### Grupos de actividad del sector servicios más viables para el emprendimiento en un plazo de 36 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas

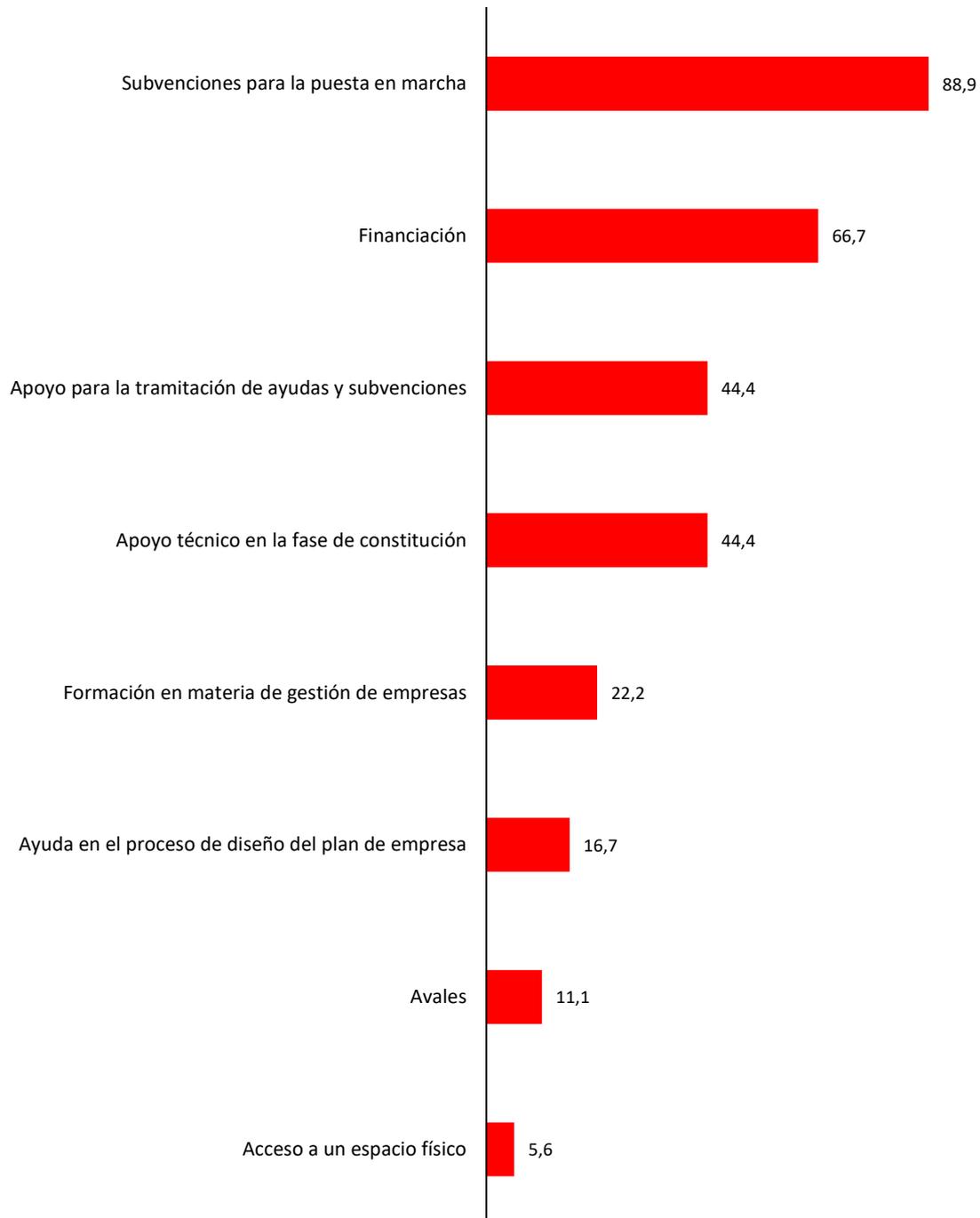


En el medio plazo, los expertos también destacan, con mucha diferencia, *Restaurantes y puestos de comida* (561) como el grupo de actividad con mayor potencial para el autoempleo, así como *Intermediarios del comercio* (461), aunque en este se reduce ligeramente el grado de consenso. Sin embargo, el tercer puesto pasa a ocuparlo *Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería* (711), desplazando al cuarto puesto la *Programación y otras actividades relacionadas con la informática* (620).

## P15. Recursos más demandados por los emprendedores

### Recursos más demandados por los emprendedores

Unidad: % de respuestas obtenidas

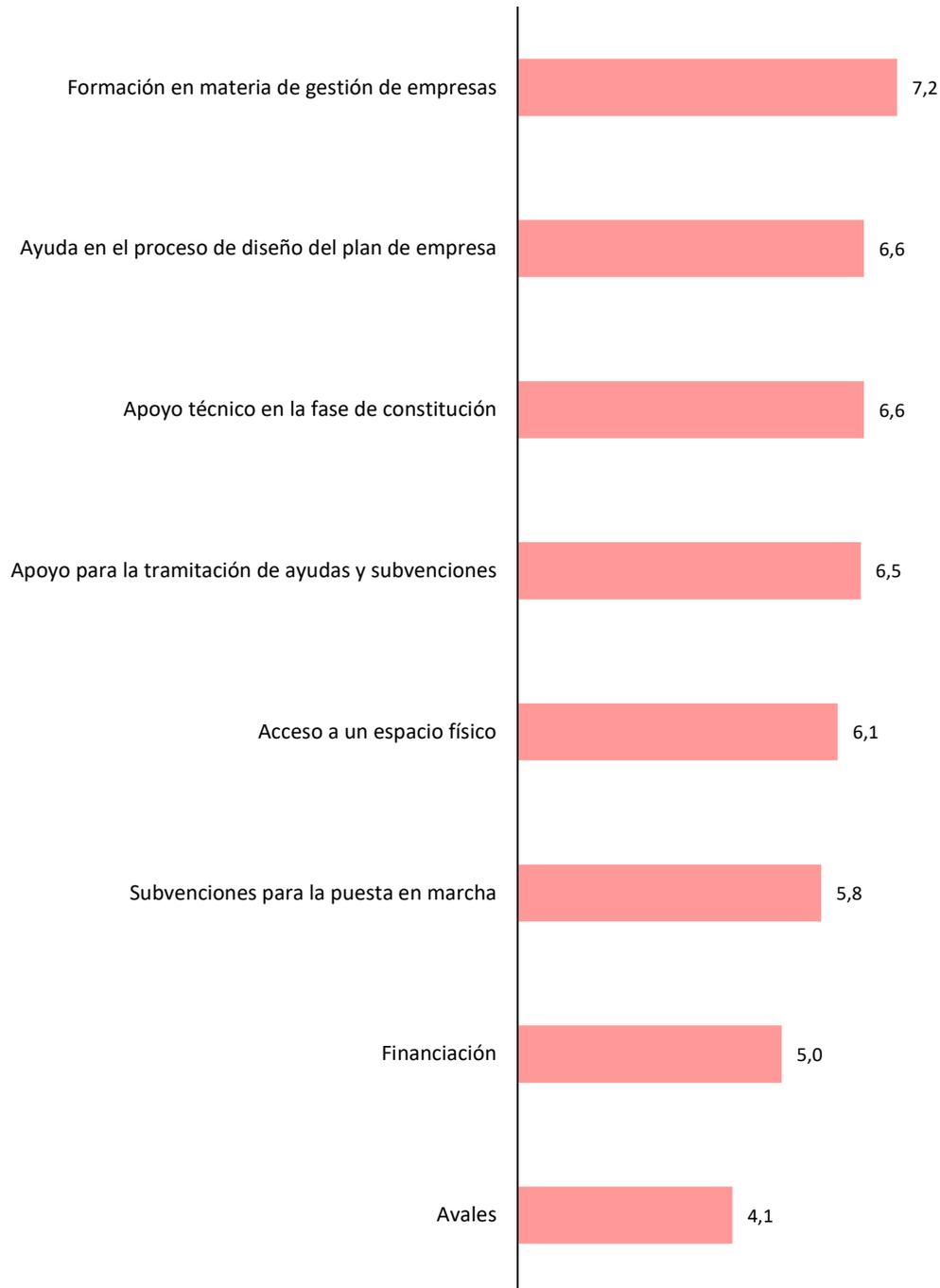


Casi el 90% de los entrevistados considera que el recurso más necesario para el emprendimiento son las Subvenciones para la puesta en marcha, el 67% señala la Financiación y el 44% destaca el Apoyo, tanto para la tramitación de ayudas y subvenciones, como de carácter técnico para la fase de constitución. Otros aspectos como Acceso al espacio físico o los Avales apenas son destacados por el 6 y 11%, respectivamente, de los expertos.

## P16. Grado de adecuación de los recursos ofrecidos a las necesidades reales de los/as emprendedores/as

### Grado de adecuación entre medidas y necesidades reales

Unidad: Promedio escala 0 a 10

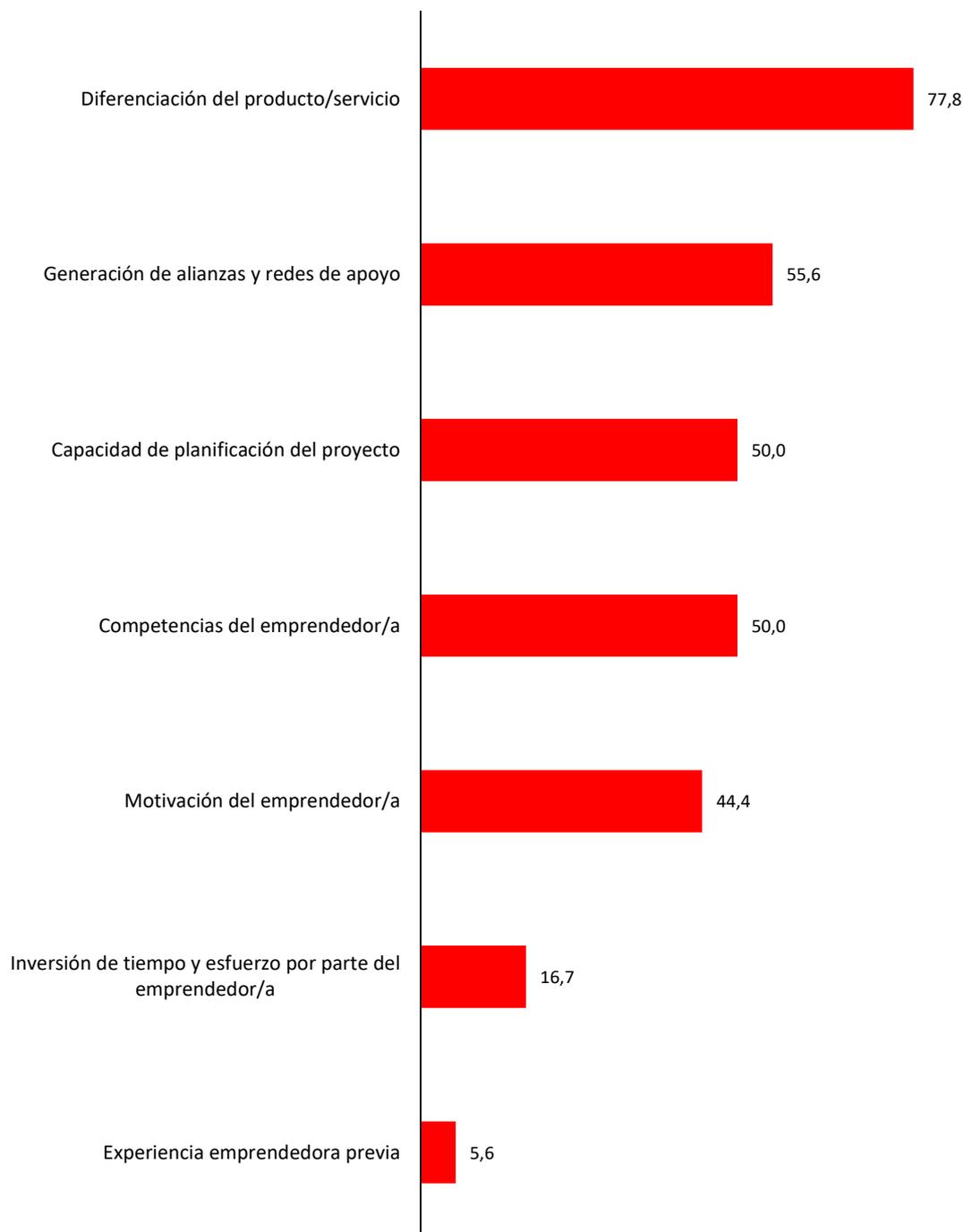


Respecto al nivel de adecuación entre los recursos ofrecidos, desde los distintos niveles, a las necesidades reales de los emprendedores del municipio de Murcia, destaca el notable otorgado a la Formación en materia de gestión de empresas, así como el aprobado alto para la Ayuda en el proceso de diseño del plan de empresa y el Apoyo de carácter técnico para la fase de constitución y para la tramitación de ayudas y subvenciones. Sin embargo, suspende la relativa a los Avales.

## P17. Principales factores de éxito para una iniciativa empresarial

### Principales factores para el éxito de una iniciativa empresarial

Unidad: % de respuestas obtenidas

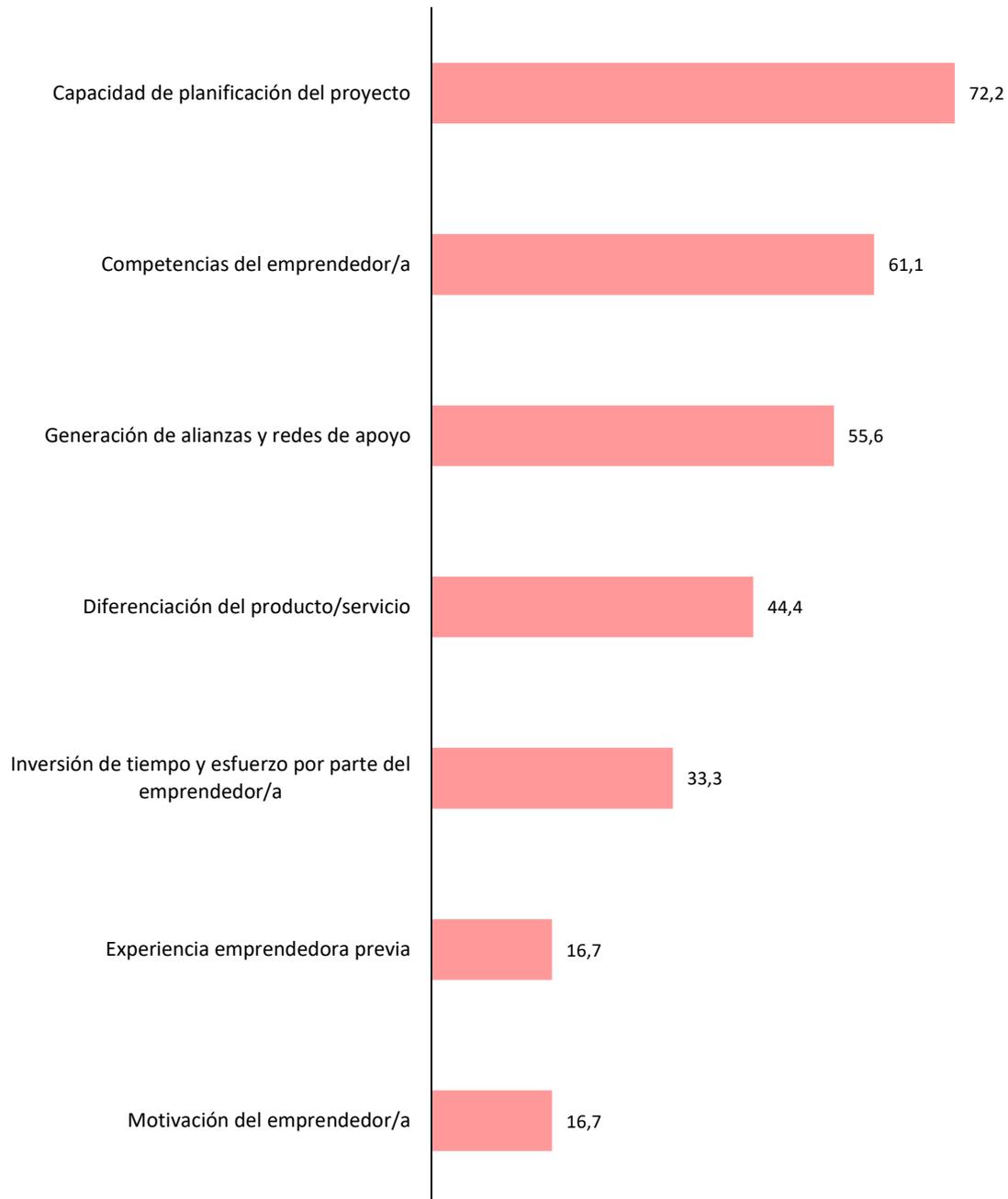


Al consultar sobre los principales factores que requiere una iniciativa empresarial para culminar con éxito, el 78% de los expertos señala la Diferenciación del producto/servicio como el más importante, mientras que la mitad o más coinciden en la relevancia de la Generación de alianzas y redes de apoyo, la Capacidad de planificación del proyecto y las Competencias del emprendedor/a. Por el contrario, parece que la Experiencia previa no es un elemento relevante para el éxito.

### P18. Principales factores de éxito para una iniciativa empresarial que fallan con mayor frecuencia

#### Principales factores para el éxito de una iniciativa empresarial que fallan con mayor frecuencia

Unidad: % de respuestas obtenidas



Por último, se puede destacar que la Capacidad de planificación del proyecto, las Competencias y la Generación de alianzas y redes son los tres factores que con mayor frecuencia fallan entre los emprendedores. Por el contrario, la Experiencia previa y la Motivación no parecen ser carencias de los emprendedores del municipio de Murcia.

## BLOQUE 4: Políticas de empleo

### P19. Medidas con mayor impacto positivo para la creación de empleo

#### Medidas con mayor impacto positivo para la creación de empleo, según colectivo

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Jóvenes	Mujeres	Mayores 45 años	Inmigrantes	Personas diversidad funcional	Minorías étnicas
Subvenciones a la contratación	77,8	44,4	66,7	50,0	61,1	50,0
Bonificaciones y reducciones de las cuotas sociales	61,1	50,0	66,7	33,3	50,0	33,3
Desgravaciones y medidas fiscales	22,2	22,2	55,6	22,2	33,3	22,2
Formación para el empleo	55,6	38,9	38,9	66,7	50,0	66,7
Refuerzo de la política de igualdad de oportunidades	5,6	61,1	16,7	50,0	44,4	55,6
Identificación y fomento de nuevos yacimientos de empleo	27,8	16,7	5,6	22,2	5,6	27,8
Flexibilidad de entrada y salida al mercado laboral (contratos-despidos)	16,7	22,2	5,6	11,1	11,1	0,0
Asistencia técnica al autoempleo y a las iniciativas empresariales	16,7	33,3	27,8	33,3	27,8	27,8

Los distintos colectivos vulnerables en el mercado de trabajo requieren de unas medidas diferentes para su mejor inserción laboral. Así, para los jóvenes, los mayores de 45 años y las personas con diversidad funcional son las Subvenciones a la contratación y las Bonificaciones y reducciones de las cuotas sociales las dos más relevantes. Sin embargo, los inmigrantes y las minorías étnicas necesitan prioritariamente Formación para el empleo. El Refuerzo de la política de igualdad de oportunidades es la medida más destacada para el colectivo femenino.

## P20. Nivel de desarrollo actual de cada tipo de medida

### Nivel de desarrollo de las medidas para la creación de empleo

Unidad: Promedio escala 0 a 10



Cabe destacar que ninguna medida para la creación de empleo suspende en su nivel de desarrollo en el municipio de Murcia. La Formación para el empleo es la mejor valorada, rondando el notable, mientras que la Asistencia técnica al autoempleo y a las iniciativas empresariales y el Refuerzo de la política de igualdad de oportunidades alcanzan una aprobado alto. La que obtiene una valoración más baja, sólo rozando el aprobado, son las Desgravaciones y medidas fiscales.

## BLOQUE 5: Empleabilidad y barreras de acceso

### P21. Nivel de empleabilidad actual

#### Nivel de empleabilidad actual de cada colectivo

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Muy bajo	Bajo	Normal	Alto	Muy alto	NSNC
Jóvenes	0,0	50,0	37,5	12,5	0,0	0,0
Mujeres	12,5	37,5	50,0	0,0	0,0	0,0
Mayores de 45 años	62,5	12,5	25,0	0,0	0,0	0,0
Inmigrantes	37,5	50,0	12,5	0,0	0,0	0,0
Personas con diversidad funcional	62,5	25,0	12,5	0,0	0,0	0,0
Minorías étnicas	62,5	37,5	0,0	0,0	0,0	0,0

Según los expertos, el colectivo que tiene un nivel de empleabilidad mayor, en la actualidad, son los Jóvenes, para los que el 50% lo califica como bajo, pero el 50% restante opina que es normal o alto. En segundo lugar se sitúan las Mujeres, para las que el 50% considera que es normal, pero el 50% restante dice que es bajo o muy bajo. Por su parte, la mitad señala que, en el caso de los Inmigrantes, el nivel es bajo, mientras que dos terceros partes de ellos indican que el resto de colectivos, esto es, los Mayores de 45 años, las Personas con diversidad funcional y las Minorías étnicas presentan un nivel de empleabilidad muy bajo.

## P22. Evolución que experimentará el nivel de empleabilidad a medio plazo

### Evolución que experimentará la empleabilidad de cada colectivo en los próximos 36 meses

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Empeorará mucho	Empeorará	Permanecerá estable	Mejorará	Mejorará mucho	NSNC
Jóvenes	0,0	12,5	62,5	25,0	0,0	0,0
Mujeres	0,0	12,5	50,0	25,0	12,5	0,0
Mayores de 45 años	0,0	37,5	50,0	12,5	0,0	0,0
Inmigrantes	0,0	50,0	37,5	0,0	12,5	0,0
Personas con diversidad funcional	0,0	37,5	62,5	0,0	0,0	0,0
Minorías étnicas	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0

En el medio plazo, ningún colectivo empeorará mucho su nivel de empleabilidad y son las Mujeres las que presentan un mejor pronóstico, puesto que la mitad de los encuestados considera que permanecerá estable, pero un 37,5% opina que mejorará, o mejorará mucho. En el caso de los Jóvenes, el 62,5% cree que permanecerá estable y un 25% que mejorará, y para los Mayores de 45 años, si bien el 62,5% apuesta por que la situación permanecerá estable o mejorará, el 37,5% restante lo hace por que empeorará. Los Inmigrantes son los que obtienen un menor acuerdo por parte de los encuestados, ya que el 50% espera que su empleabilidad empeore, el 37,5% estima que permanecerá estable, pero el 12,5% restante cree que mejorará mucho. Por último, las Personas con diversidad funcional y las Minorías étnicas son las que presentan un peor pronóstico, pues su situación permanecerá estable o empeorará.

## P23. Principales barreras que dificultan el acceso al mercado laboral

### Barreras que dificultan el acceso al mercado laboral, según colectivo

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Jóvenes	Mujeres	Mayores 45 años	Inmigrantes	Personas diversidad funcional	Minorías étnicas
Conciliación de la vida familiar y laboral	0,0	100,0	25,0	0,0	12,5	12,5
Dificultades con el idioma	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	50,0
Bajo nivel de acceso a servicios y herramientas para búsqueda de empleo	25,0	12,5	62,5	0,0	0,0	25,0
Dificultad para acceso físico a centros de trabajo (transporte)	0,0	12,5	0,0	0,0	100,0	12,5
Baja experiencia profesional	100,0	25,0	0,0	37,5	37,5	62,5
Bajo dominio de habilidades técnicas (idiomas, informática, etc.)	25,0	0,0	62,5	37,5	12,5	25,0
Débil red de contactos	37,5	37,5	12,5	50,0	12,5	37,5
Bajo acceso a información y oportunidades educativas	0,0	12,5	37,5	12,5	0,0	0,0
Falta de motivación	75,0	12,5	12,5	12,5	25,0	12,5
Baja autoestima	12,5	37,5	25,0	12,5	50,0	12,5
Bajo nivel formativo	12,5	12,5	50,0	37,5	25,0	37,5

Existe bastante unanimidad sobre cuáles son las principales barreras que dificultan el acceso al empleo en cada colectivo. Así, para los jóvenes son la Baja experiencia profesional y la Falta de motivación, mientras que para las mujeres lo es, fundamentalmente, la Conciliación de la vida familiar y laboral. Los mayores de 45 años se encuentran con mayores problemas, puesto que se enfrentan tanto a un Bajo nivel de acceso a servicios y herramientas para búsqueda de empleo, como a un Bajo dominio de habilidades técnicas (idiomas, informática, etc.) e, incluso, a un Bajo nivel formativo general. Las Dificultades con el idioma es la principal barrera que afrontan los inmigrantes, destacando también su Débil red de contactos, mientras que las Personas con diversidad funcional encuentran Dificultad para acceso físico a centros de trabajo (transporte) y, en menor medida, presentan Baja autoestima. Por último, las minorías étnicas se enfrentan a Baja experiencia profesional y Dificultades con el idioma.

## P24. Principales barreras que dificultan acceso a los servicios de orientación

### Barreras que dificultan el acceso a los servicios de orientación, según colectivo

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Jóvenes	Mujeres	Mayores 45 años	Inmigrantes	Personas diversidad funcional	Minorías étnicas
Desconocimiento de la oferta	75,0	50,0	50,0	62,5	25,0	75,0
Dificultades con el idioma	0,0	0,0	0,0	87,5	0,0	12,5
Dificultad para acceso físico a los servicios presenciales	12,5	0,0	12,5	25,0	87,5	37,5
Bajo dominio de las TIC para la consulta a través de otros canales	0,0	37,5	62,5	75,0	37,5	62,5
Efecto desánimo	87,5	37,5	62,5	25,0	62,5	37,5
Bajo nivel de confianza en los servicios prestados	100,0	37,5	50,0	12,5	50,0	25,0
Difícil compatibilidad con la vida familiar	0,0	100,0	12,5	0,0	0,0	0,0

El consenso es bastante alto al destacar las principales barreras de acceso a los servicios de orientación de cada colectivo: Así, para los Jóvenes destaca el Bajo nivel de confianza en los servicios prestados, junto al Efecto desánimo y el Desconocimiento de la oferta. Sin embargo, en las Mujeres, es la Difícil compatibilidad con la vida familiar el principal impedimento, junto al Desconocimiento de la oferta. Por su parte, para los Mayores el acuerdo es menor, destacando el Bajo dominio de las TIC para la consulta a través de otros canales y el Efecto desánimo, junto al Desconocimiento de la oferta y al Bajo nivel de confianza en los servicios prestados. Los Inmigrantes se enfrentan principalmente, como era de esperar, a Dificultades con el idioma, así como a Bajo dominio de las TIC para la consulta a través de otros canales y al Desconocimiento de la oferta. En el caso de las Personas con diversidad funcional, la Dificultad para acceso físico a los servicios presenciales es su principal escollo, aunque también lo es el Efecto desánimo y el Bajo nivel de confianza en los servicios prestados. El Desconocimiento de la oferta y el Bajo dominio de las TIC para la consulta a través de otros canales constituyen, por su parte, los impedimentos principales de las Minorías étnicas.

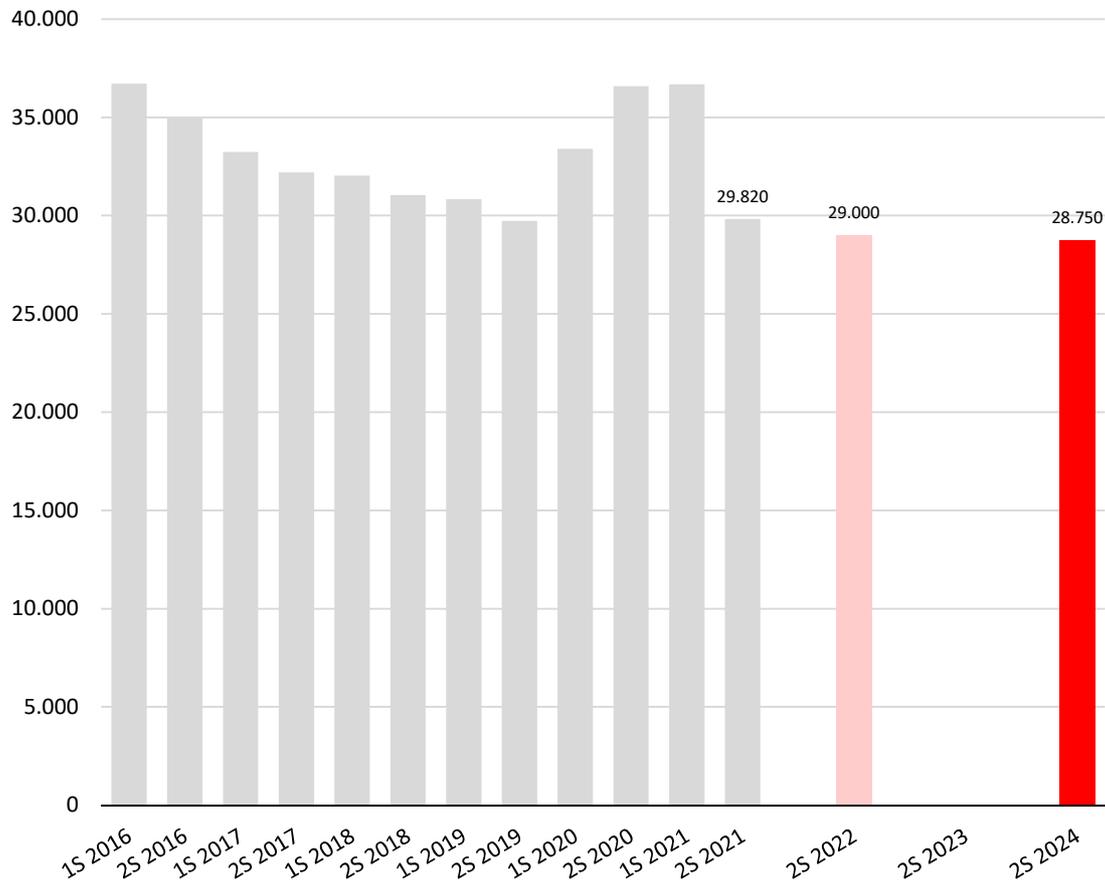
Como resumen puede afirmarse que, en general y al margen de barreras muy específicas de cada colectivo, existe un alto Desconocimiento de la oferta, abunda el Efecto desánimo, existe Bajo dominio de las TIC para la consulta a través de otros canales, así como un Bajo nivel de confianza en los servicios prestados

## BLOQUE 6: Evolución prevista del mercado de trabajo

### P25. Evolución prevista del paro registrado a corto y medio plazo

#### Evolución semestral del paro registrado

Unidad: número de desempleados



#### Predicción del valor del paro registrado a corto y medio plazo

Unidad: número de desempleados

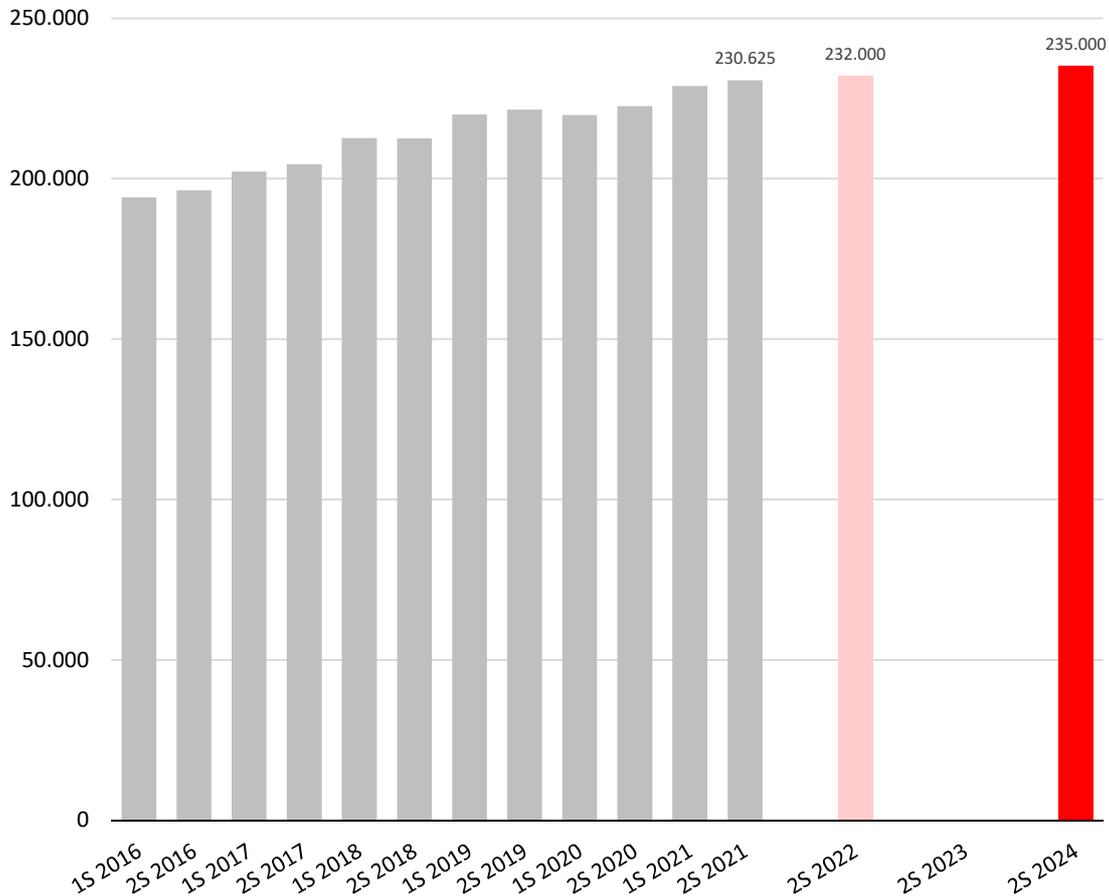
	1er cuartil	Mediana	3er cuartil
2º semestre 2022	28.250	29.000	30.000
2º semestre 2024	25.750	28.750	29.625

Las previsiones sobre el mercado de trabajo municipal resultan positivas, pues los expertos consideran que el número de desempleados descenderá hasta los 29.000 efectivos en el segundo semestre de 2022 y por debajo de esa cifra en el medio plazo, con una estimación de 28.750 desempleados en el segundo semestre de 2024, tomando en ambos casos el valor de la mediana, esto es, el valor central de la distribución. Este panorama supondría la menor cifra de desempleados en el período reflejado, incluso por debajo del dato correspondiente al segundo semestre de 2019, justo antes del comienzo de la pandemia. Además, en términos de la Población Potencialmente Activa (PPA), la tasa de paro estaría situada en torno al 9,5%, valor próximo al existente antes del comienzo de la crisis de 2008.

**P26. Evolución prevista del volumen de trabajadores/as afiliados/as a la TGSS a corto y medio plazo**

**Evolución semestral de la afiliación a la TGSS**

Unidad: número de ttrabajadores afiliados



**Predicción de la afiliación a la TGSS al corto y medio plazo**

Unidad: número de trabajadores afiliados

	1er cuartil	Mediana	3er cuartil
2º semestre 2022	230.750	232.000	235.000
2º semestre 2024	231.750	235.000	238.000

También es favorable la previsión respecto al número de trabajadores afiliados a la Tesorería General de la Seguridad Social en el municipio de Murcia. Así, utilizando de nuevo los valores de la mediana, para el segundo semestre del 2022 se estima un número de afiliados de 232.000 personas, lo que supondría un incremento anual del 0,6%, mismo crecimiento que se espera, de media, para el segundo semestre de 2024, lo que arrojaría un total de 235.000 trabajadores afiliados. De nuevo, esta predicción llevaría a las mejores cifras del período considerado, lo que terminaría por consolidar la recuperación de la afiliación existente antes del comienzo de la crisis de 2008.

## P27. Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el corto plazo

### Secciones de actividad que aumentarán más su cifra de trabajadores en el plazo de 12 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas



El crecimiento del empleo que se prevé en el corto plazo se producirá, en mayor medida, en dos secciones de actividad de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE): *Hostelería* y *Construcción*. También un porcentaje considerable de los expertos señalan las *Actividades sanitarias y de servicios sociales* y *Transporte y almacenamiento* como secciones que aumentarán más su número de trabajadores en el próximo año. Cabe destacar que todas las respuestas se han concentrado en sólo diez secciones de actividad.

## P28. Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el medio plazo

### Secciones de actividad que aumentarán más su cifra de trabajadores en el plazo de 36 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas

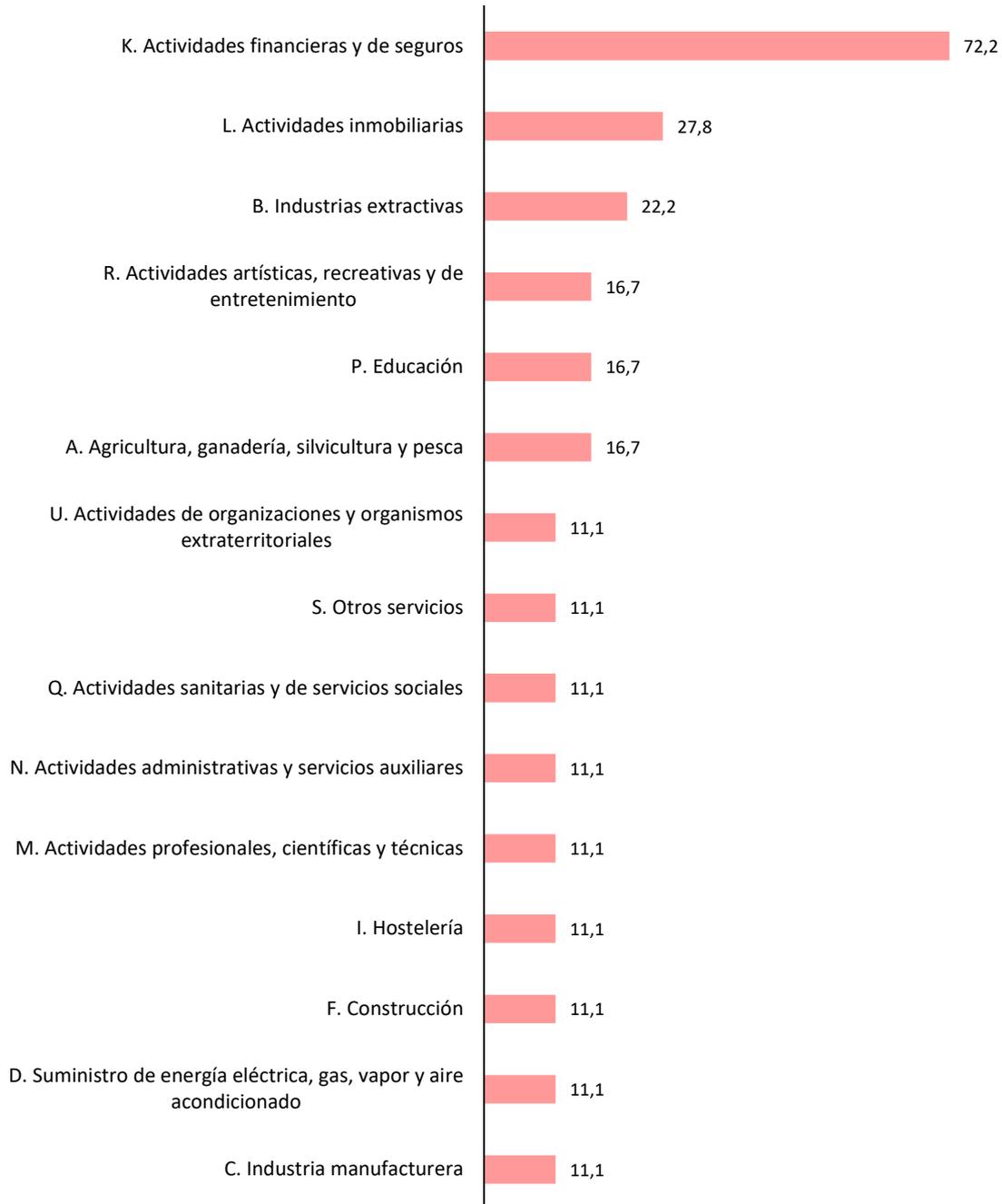


A medio plazo, las principales secciones de actividad seleccionadas por los encuestados como las de mayor aumento del empleo en el municipio de Murcia son las mismas que a corto plazo, aunque los porcentajes de respuesta varían. En este caso, el mayor porcentaje se concentra en *Construcción*, seguido de *Hostelería* y de *Transporte y almacenamiento*, todas ellas elegidas por la mitad o más de los encuestados.

## P29. Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el corto plazo

### Secciones de actividad que disminuirán más su cifra de trabajadores en el plazo de 12 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas

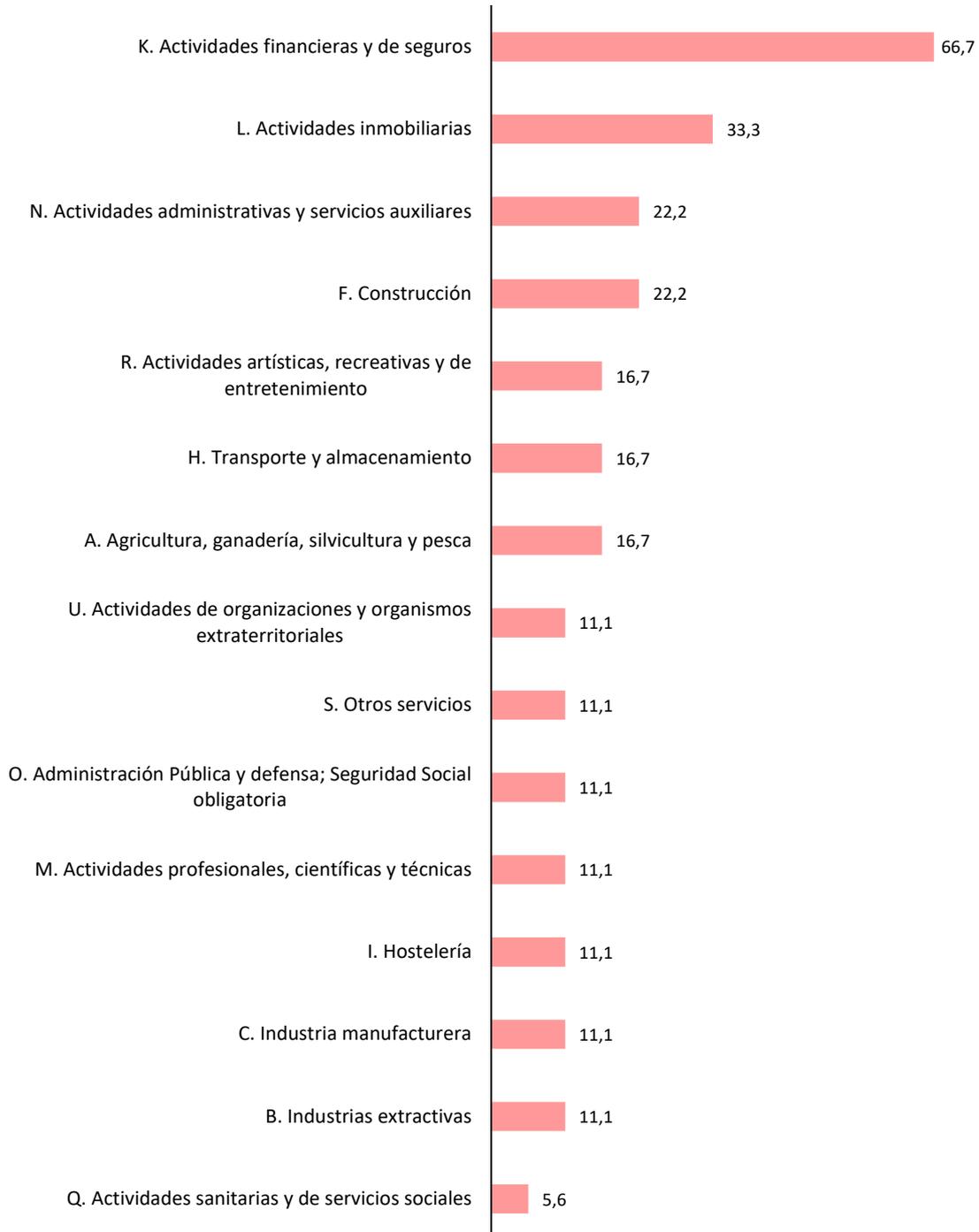


Al preguntar por los sectores que disminuirán más su cifra de trabajadores en el corto plazo, sólo hay una en la que más de la mitad de los expertos coinciden, *Actividades financieras y de seguros*, elegida por más del 70% de ellos. Entre el 20% y el 30% también señalan las *Actividades inmobiliarias* y las *Industrias extractivas*, estando el resto de respuestas muy repartidas entre otras muchas secciones de actividad.

### P30. Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el medio plazo

#### Secciones de actividad que disminuirán más su cifra de trabajadores en el plazo de 36 meses

Unidad: % de respuestas obtenidas



*Actividades financieras y de seguros* es, según el 67% de los encuestados, la sección de la CNAE que más empleo destruirá en el medio plazo; la fusión de empresas y la transformación digital son, sin duda, los principales elementos causantes de tal situación. También parece probable que la pérdida de empleo afecte, entre otras, a las *Actividades Inmobiliarias*.

## BLOQUE 7: Coyuntura actual

### P31. Impacto del conflicto Ucrania-Rusia sobre los sectores de especialización económica

#### Impacto del conflicto Rusia-Ucrania sobre los sectores estratégicos

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

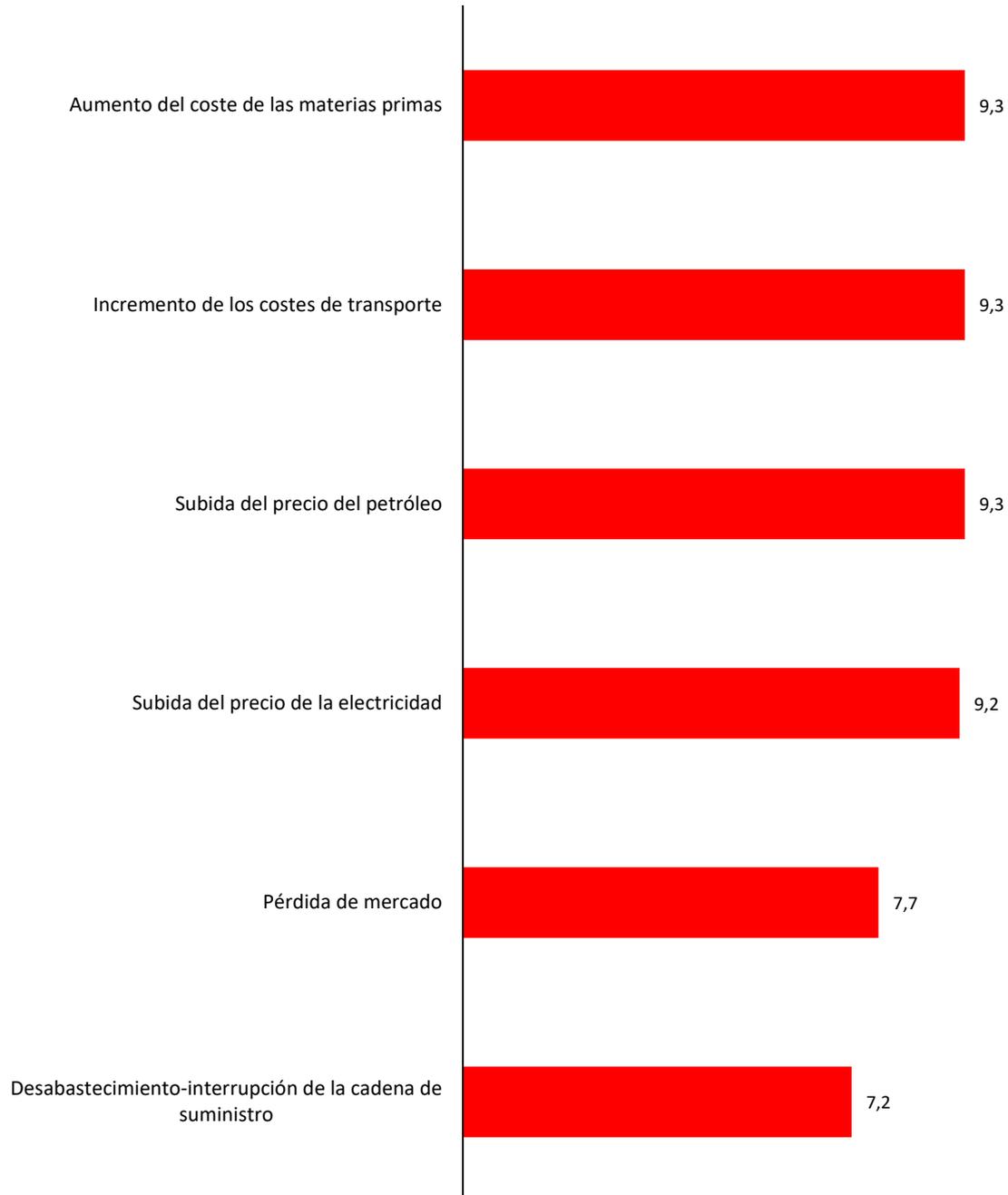
	Muy negativo	Negativo	Inapreciable	Positivo	Muy positivo
Logística y transporte	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Educación, sanidad y otros servicios públicos	10,0	20,0	70,0	0,0	0,0
Agroalimentación	60,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Industria metalmecánica e industria auxiliar de la construcción	50,0	40,0	10,0	0,0	0,0
Comercio minorista y restauración	20,0	30,0	50,0	0,0	0,0

El impacto de la guerra de Ucrania se espera que sea, en general, negativo o muy negativo en la mayor parte de los sectores de especialización económica del municipio de Murcia. En concreto, será muy negativo (60%) o negativo (40%) en *Logística y transporte* y en *Agroalimentación*. Así mismo, los efectos serán muy negativos (50%) o negativos (40%) en la *Industria metalmecánica e industria auxiliar de la construcción*. Menor impacto se espera en *Comercio minorista y restauración*, siendo considerado negativo o muy negativo por el 50%, mientras que el 50% restante lo espera inapreciable. Por último, sólo el 30% de los expertos piensan que el impacto será negativo o muy negativo en *Educación, sanidad y otros servicios públicos*, estimando el 70% restante que será inapreciable.

### P32. Efecto de los factores derivados del conflicto sobre la economía local

#### Medida en que afecta el conflicto Rusia-Ucrania a la economía local en los siguientes aspectos

Unidad: Promedio escala 0 a 10

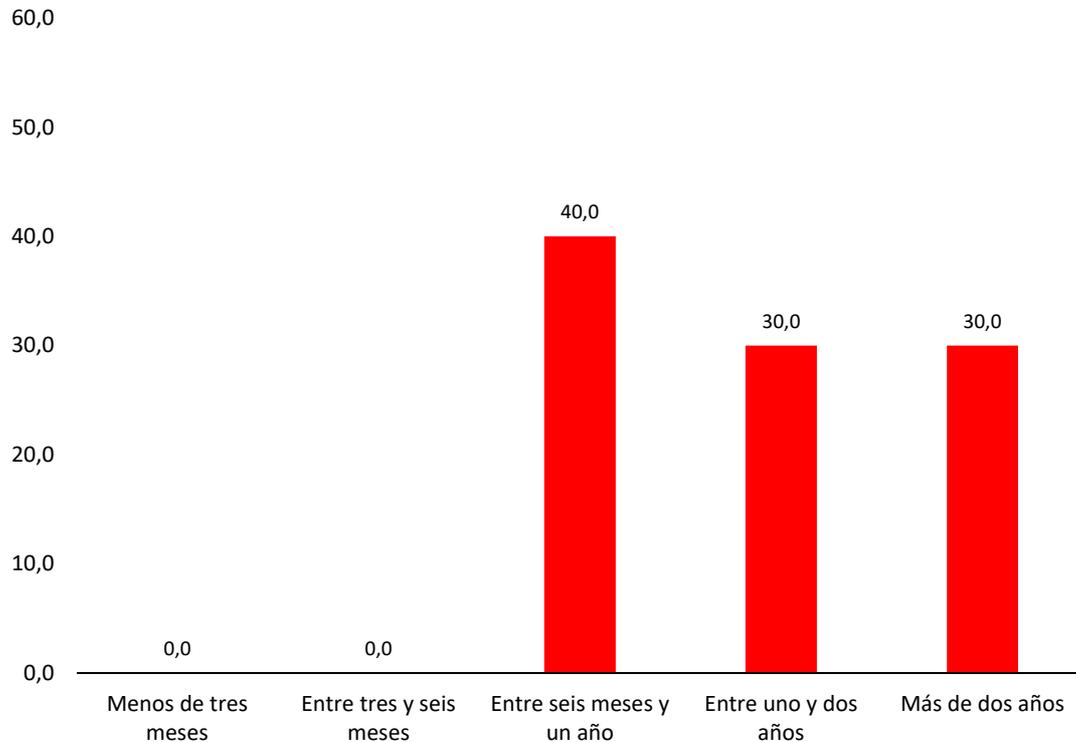


Entre los efectos que producirá el conflicto bélico en el municipio, los expertos prevén una afectación muy alta (superior a 9 sobre 10) sobre el Aumento del coste de las materias primas, el Incremento de los costes de transporte, la Subida del precio del petróleo y la Subida del precio de la electricidad. La Pérdida de mercado y el Desabastecimiento-interrupción de la cadena de suministro también se verán muy afectados, aunque en estos casos la valoración se sitúa entre 7 y 8.

### P33. Tiempo que tardará en normalizarse la situación en materia económica

#### Tiempo que tardará en normalizarse la situación

Unidad: Porcentaje de respuestas obtenidas (%)



Respecto al tiempo que tardará en normalizarse la situación económica del municipio, la previsión no es muy alentadora, pues el 40% considera que la duración será de 6 a 12 meses, pero un 30% espera que se alargue entre 1 y 2 años y el 30% restante cree que se necesitarán más de dos años para volver a la normalidad