



Ayuntamiento
de Murcia



Cátedra en Agenda Urbana y
Desarrollo Estratégico Local

PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA 2021-2023



ANTENA DE PROSPECTIVA LABORAL

Boletín de resultados

Semestre 02/2022



Índice de contenidos

1. Introducción	1
2. Metodología	2
3. Resultados	4
BLOQUE 1: Ocupaciones y oportunidades de empleo	4
1.1. Ocupaciones más demandadas actualmente.....	4
1.2. Ocupaciones con mejor previsión a medio plazo.....	5
1.3. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición actualmente.....	6
1.4. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición a medio plazo	7
BLOQUE 2: Formación y necesidades de contratación	8
2.1. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo actualmente.....	8
2.2. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo en el medio plazo.....	9
2.3. Áreas funcionales con mayores problemas para cubrir vacantes	10
2.4. Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos	11
2.5. Principales necesidades formativas existentes entre los trabajadores	12
2.6. Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas	13
BLOQUE 3: Emprendimiento	14
3.1. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento actualmente.....	14
3.2. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento en el medio plazo.....	15
BLOQUE 4: Evolución prevista del mercado de trabajo	16
4.1. Evolución prevista del paro registrado a corto y medio plazo.....	16
4.2. Evolución prevista del volumen de trabajadores afiliados a la TGSS a corto y medio plazo.....	17
4.3. Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el medio plazo	18
4.4. Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el medio plazo	19
BLOQUE 5: Coyuntura actual	20
5.1. Impacto de la crisis energética sobre los sectores de especialización económica	20
5.2. Impacto de la crisis energética sobre los sectores de especialización económica, según tipo de energía.....	21
5.3. Impacto de la crisis energética sobre las ocupaciones emergentes en el municipio. 22	
5.4. Tiempo que tardará en normalizarse la situación en materia económica	24

1. Introducción

El Ayuntamiento de Murcia desempeña un papel fundamental como agente económico y social, prestando servicio tanto a los demandantes de empleo como al tejido empresarial existente en el territorio. Por ello, sus actuaciones en el ámbito de la gestión de los programas de empleo-formación, fomento de la economía social, intermediación laboral, valorización de recursos infrautilizados y gestión de proyectos en materia de emprendimiento, unido a su papel como responsable de la prestación y/o licitación de los servicios públicos, le confieren un papel central en el ámbito de la promoción económica local. Así, dispone de la posibilidad de intervenir, de una forma integral sobre las políticas territoriales, convirtiéndose en un agente clave para alinear los programas y proyectos de empleo y formación y promoción económica que se desarrollan en el territorio. A este hecho se une que el Ayuntamiento de Murcia colabora activamente con diferentes organismos y entidades clave para el diseño de una propuesta eficaz para potenciar los sectores productivos del territorio, mejorar la competitividad de las empresas y contribuir a generar una propuesta de valor para el tejido empresarial y los/as demandantes de empleo en el municipio.

En este contexto, la Concejalía de Empleo, Comercio y Mercados y la Concejalía de Programas Europeos, Iniciativas Municipal y Vía Pública del Ayuntamiento de Murcia han impulsado la creación del Plan de Empleo y Promoción Económica de Murcia 2021-2023, el cual se ha conceptualizado a partir de un riguroso diagnóstico económico y laboral del municipio y de un trabajo prospectivo alineado en torno a los ejes, líneas de actuación y operaciones definidas, así como con los diferentes instrumentos normativos y de programación existentes a nivel regional, estatal e internacional.

En el marco de dicho Plan, la puesta en marcha de las Antenas de Prospectiva Laboral cobra un especial sentido, configurándose como una herramienta esencial para su desarrollo. Así, su función consiste en generar información de calidad que permita caracterizar en profundidad las causas que explican las diferentes situaciones existentes e intentar dar respuesta a ellas, así como anticipar los procesos de cambio para poner en marcha las actuaciones oportunas y medidas correctoras que contribuyan a mejorar la actividad económica y el mercado de trabajo a nivel local.

Las Antenas de Prospectiva Laboral permiten la obtención de información muy específica no disponible a través de otras fuentes, permitiendo alcanzar junto a la procedente de otros orígenes, un elevado grado de conocimiento del contexto existente. Desempeñan, por tanto, un rol muy importante en la fase de seguimiento y evaluación, permitiendo por un lado a la Comisión Técnica Municipal adecuar las políticas municipales a las necesidades identificadas; y por otro lado a las Comisiones Técnicas de Trabajo analizar el proceso de implementación y maximizar el impacto de las intervenciones.

2. Metodología

En un escenario global, cambiante y complejo, tanto las administraciones públicas como los sectores públicos requieren de una visión anticipada y lo más certera posible de los posibles escenarios futuros a los que se enfrentan. La rapidez con la que se suceden los cambios requiere un esfuerzo por detectar las nuevas necesidades y valorar la adecuación en las competencias profesionales existentes, anticipándose a las necesidades futuras de los/as empleadores/as. Se deberá crear una visión probable de los cambios que se avecinarán en los próximos años y generar los mecanismos de adaptación, tanto de formación como de orientación laboral, que permitan disponer de profesionales cualificados/as capaces de satisfacer estas nuevas necesidades.

La prospectiva laboral se ha mostrado como una disciplina muy útil en momentos de alta incertidumbre y bajo nivel de información, presentando diferentes metodologías en función del objetivo del trabajo de investigación. La metodología que sirve de base al estudio propuesto se centra específicamente en el uso de técnicas de investigación cualitativas, concretamente en la aplicación del método Delphi. Se persigue disponer de una visión real y tangible de futuro de los cambios en los procesos productivos de las empresas, los cambios en las pautas de consumo de la población, los nuevos yacimientos de empleo y ocupaciones emergentes. De esta forma será posible identificar los cambios probables en los perfiles de las ocupaciones y las necesidades no satisfechas de formación laboral.

El método Delphi es posiblemente la técnica más eficiente de prospectiva al tratarse de una herramienta que se encuentra a medio camino entre la calidad de la información que posee una técnica cualitativa y la posibilidad que ofrece de obtener datos cuantificables. Esta técnica es especialmente recomendable para abordar situaciones complejas en las que es necesario contar con opiniones fundamentadas y representativas de una determinada realidad. Se basa en la consulta a expertos/as de una determinada área, con la finalidad de obtener una visión consensuada del grupo consultado. Estos/as expertos/as son sometidos/as individualmente a una serie de cuestionarios en profundidad, entre los que se intercala una devolución de resultados que proporciona retroalimentación con el objetivo de buscar el consenso. Es una herramienta muy potente, aunque la calidad de la información suministrada es muy sensible a la identificación de los/as actores/as relevantes.

La versatilidad de esta técnica radica en que la información proporcionada por los/as expertos/as proviene tanto de sus conocimientos, como de su experiencia y por tanto es muy útil en escenarios en los que la incertidumbre es elevada. Por otro lado, al realizar devoluciones grupales permite que los resultados sean más reflexivos, con lo que la calidad de la información obtenida es más elevada. Se compone de las siguientes fases:

1. Definición de los objetivos de investigación
2. Elaboración del cuestionario
3. Conformación del grupo de expertos/as
4. Ejecución de la primera ronda de consultas

5. Análisis de resultados y comunicación de los mismos al grupo
6. Ejecución de la segunda ronda de consultas
7. Redacción del informe final y devolución
8. Repetición semestral de las fases 4-7

Los/as expertos/as participantes, responden a dos perfiles: orientadores/as laborales y representantes de empresas de relevancia municipal. Se busca así la obtención de una visión conjunta de la realidad laboral del municipio desde distintos puntos de vista con un alto grado de conocimiento en el ámbito de estudio.

La periodicidad de realización de cada consulta a expertos/as será semestral, permitiendo así un seguimiento exhaustivo del mercado de trabajo durante toda la vida del Plan, que permita no solo el análisis transversal de la situación, sino obtener una perspectiva longitudinal con la evolución de las distintas dimensiones contempladas. Los cuestionarios son suministrados por vía telemática a los/as expertos/as participantes.

3. Resultados

BLOQUE 1: Ocupaciones y oportunidades de empleo

1.1. Ocupaciones más demandadas actualmente

La mitad de los expertos señalan tres ocupaciones como las más demandadas en la actualidad: *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712), *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571) y *Camareros asalariados* (512). También destacan *Otros técnicos sanitarios* (332), *Programadores informáticos* (382) y *Técnicos en operaciones de tecnologías de la información y asistencia al usuario* (381).

Ocupaciones más demandadas actualmente por el tejido productivo local

Unidad: % de respuestas obtenidas



1.2. Ocupaciones con mejor previsión a medio plazo

A medio plazo, el 60% de los expertos considera que *Técnicos en operaciones de tecnologías de la información y asistencia al usuario* (381) será la ocupación más demandada, seguida de *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712), señalada por el 45% de los consultados y de *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571), destacada por el 40% de ellos. Además de otras ocupaciones señaladas también en el apartado anterior (como Camareros asalariados, Programadores informáticos y Otros técnicos sanitarios), los encuestados mencionan a los Especialistas en bases de datos y en redes informáticas (272).

Ocupaciones más demandadas en el medio plazo (2-3 años) por el tejido productivo local

Unidad: % de respuestas obtenidas



1.3. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición actualmente

Con un grado de acuerdo muy elevado (80% de los expertos), la ocupación que, en la actualidad, requiere un mayor volumen de empleo de reposición es la de *Camareros asalariados* (512). Así mismo, también se precisan *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712), según el 65% de los consultados y *Peones Agrícolas* (951), según el 55% de los mismos. *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571), *Ayudantes de cocina* (931) y *Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas* (265) son otras ocupaciones señaladas.

Ocupaciones con mayor empleo de reposición en la actualidad

Unidad: % de respuestas obtenidas

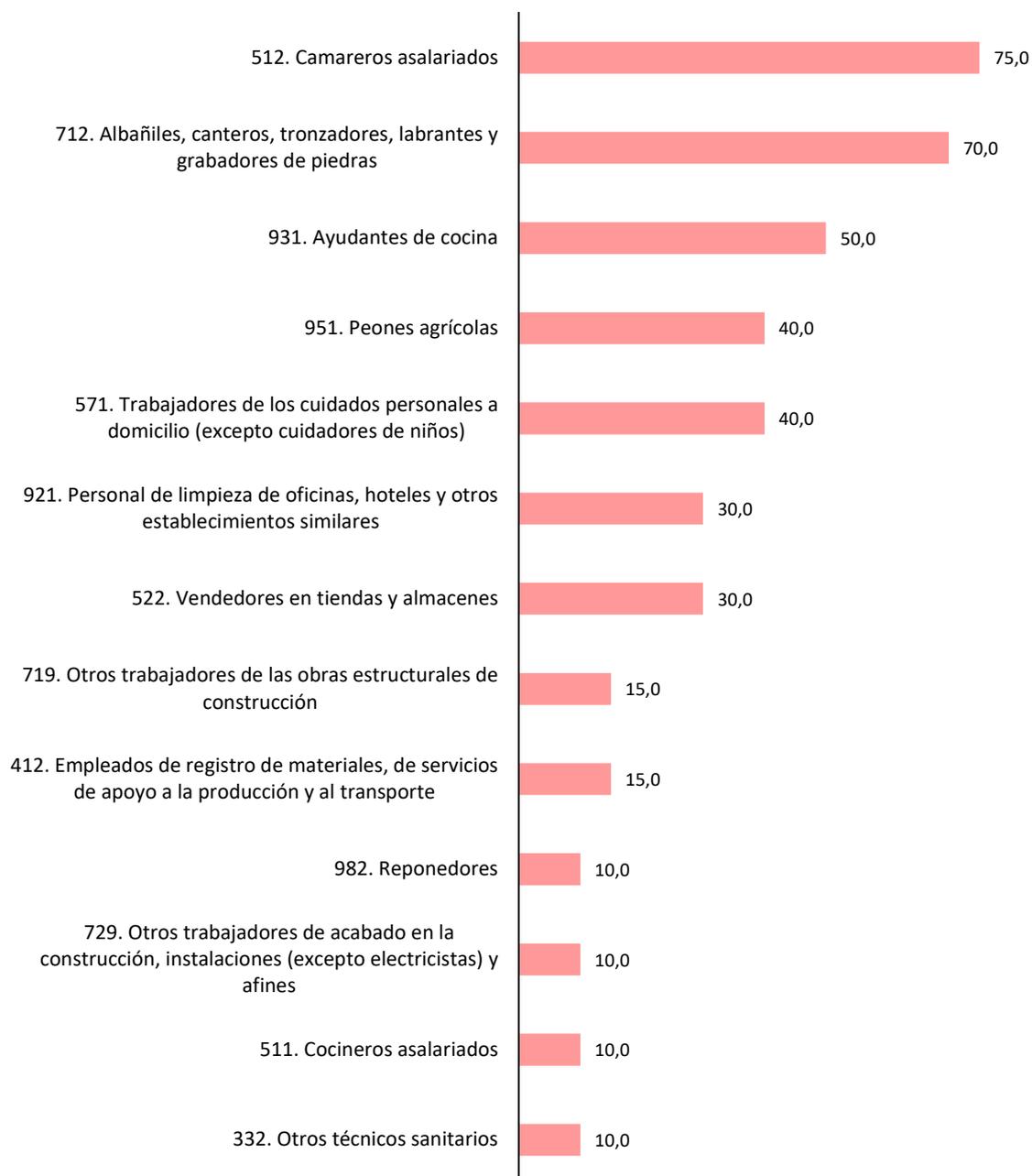


1.4. Ocupaciones con mayor volumen de empleo de reposición a medio plazo

La previsión para el medio plazo es muy parecida, aunque los porcentajes de respuestas obtenidas varían ligeramente y se producen algunas reordenaciones. Así, el 75% de los expertos señalan, de nuevo, a los *Camateros asalariados* (512) y el 70% a los *Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras* (712). Además, los *Ayudantes de cocina* (931) pasan al tercer lugar, al ser mencionados por la mitad de los consultados. Por su parte, *Peones Agrícolas* (951) y *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571) son mencionadas por el 40% de ellos.

Ocupaciones con mayor empleo de reposición en el medio plazo (2-3 años)

Unidad: % de respuestas obtenidas



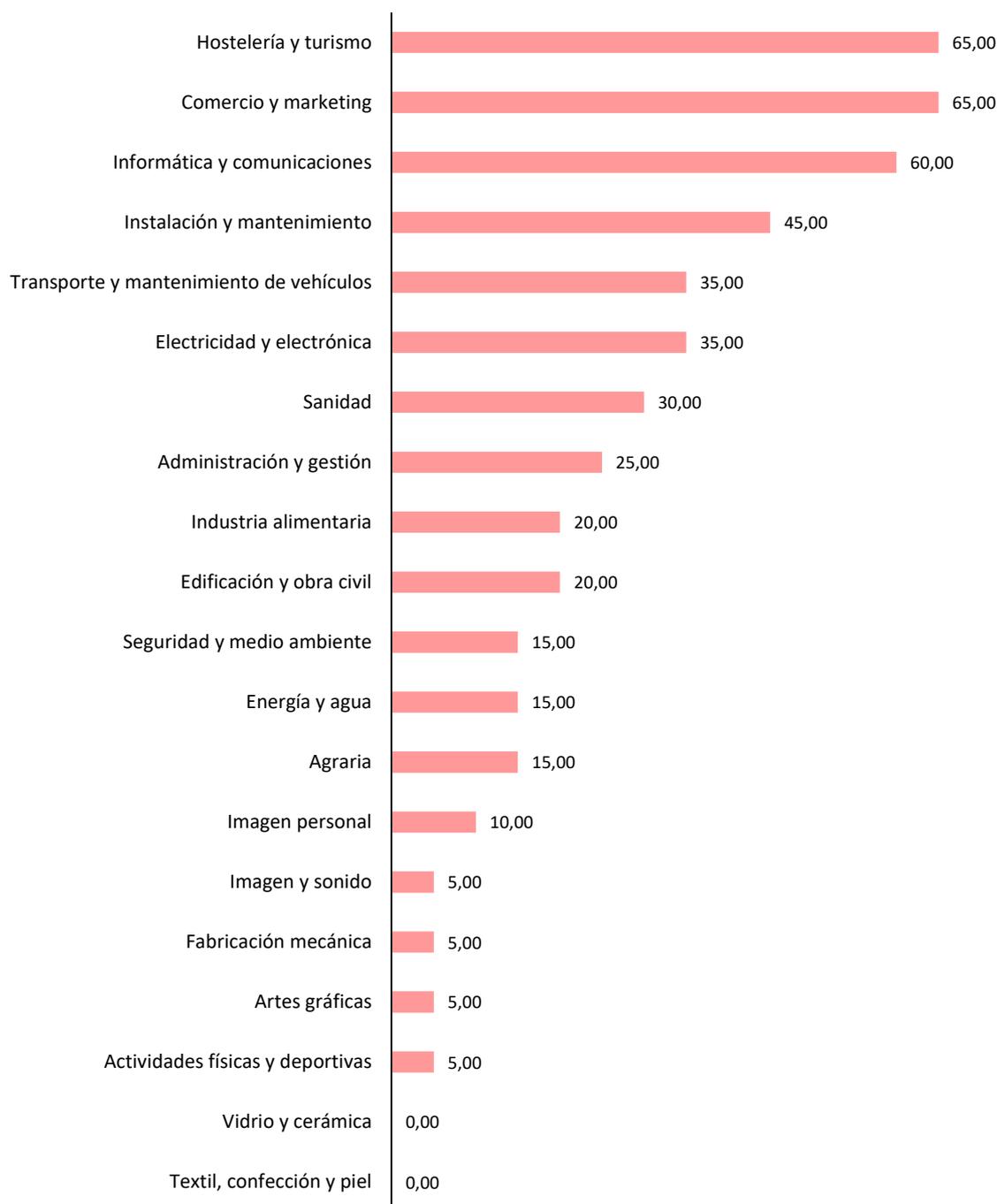
BLOQUE 2: Formación y necesidades de contratación

2.1. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo actualmente

Dos son las familias formativas destacadas por el 65% de los expertos como las que proporcionan una mayor empleabilidad, en la actualidad, en el municipio: *Hostelería y turismo* y *Comercio y marketing*. También resulta muy relevante *Informática y comunicaciones*, señalada por el 60%, así como *Instalación y mantenimiento*, con un 45% de las respuestas.

Familias formativas con mayor empleabilidad en la actualidad

Unidad: % de respuestas obtenidas

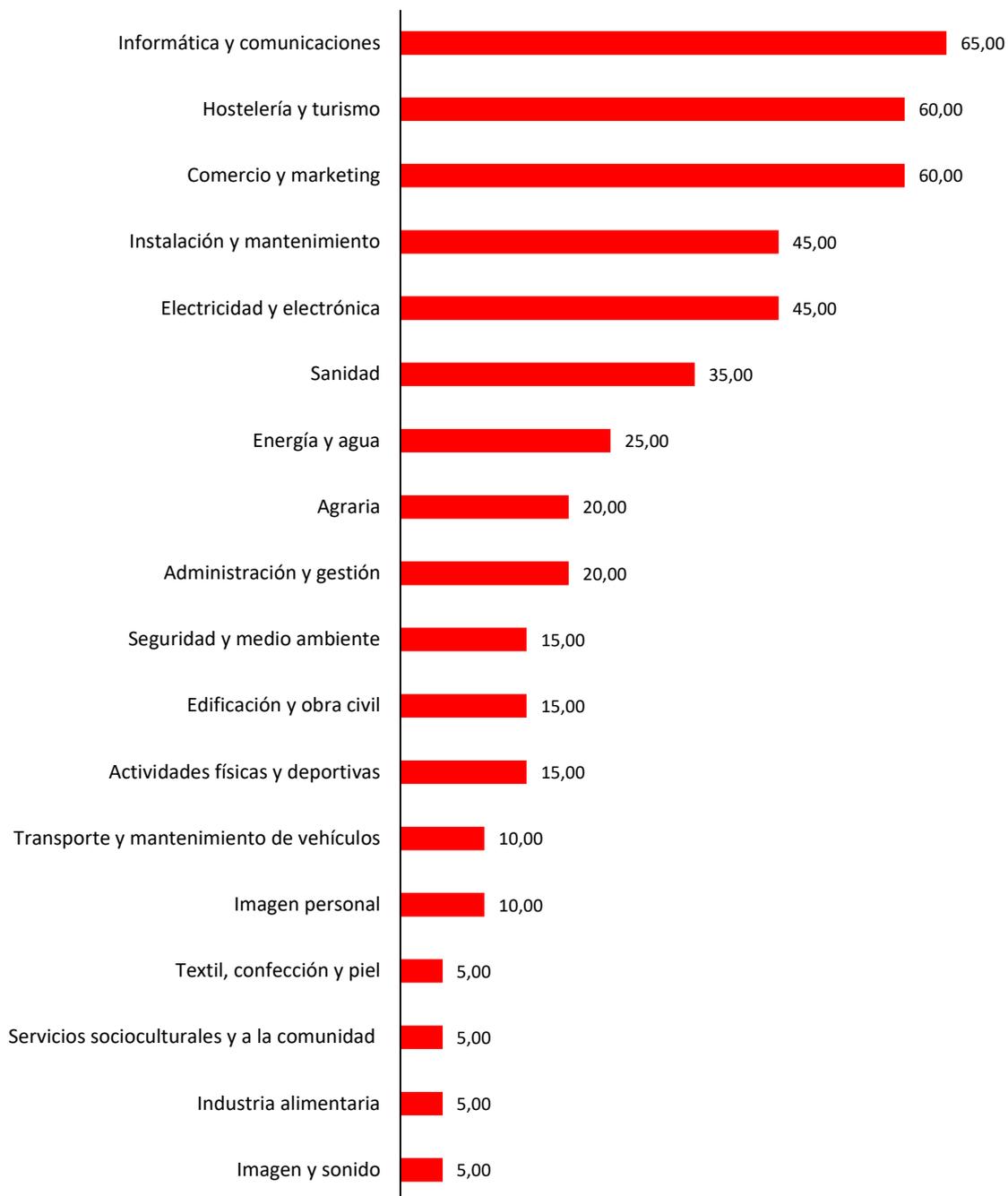


2.2. Familias formativas con mayor capacidad para facilitar el acceso al empleo en el medio plazo

A medio plazo, el panorama es muy similar, aunque la importancia del proceso de digitalización de la economía y la sociedad hace que sea *Informática y comunicaciones* la familia formativa a la cabeza de la empleabilidad, destacada por el 65% de los expertos, desplazando a *Hostelería y turismo* y a *Comercio y marketing* al segundo y tercer lugar, respectivamente, con un 60% de las respuestas.

Familias formativas con mayor empleabilidad en el medio plazo (2-3 años)

Unidad: % de respuestas obtenidas

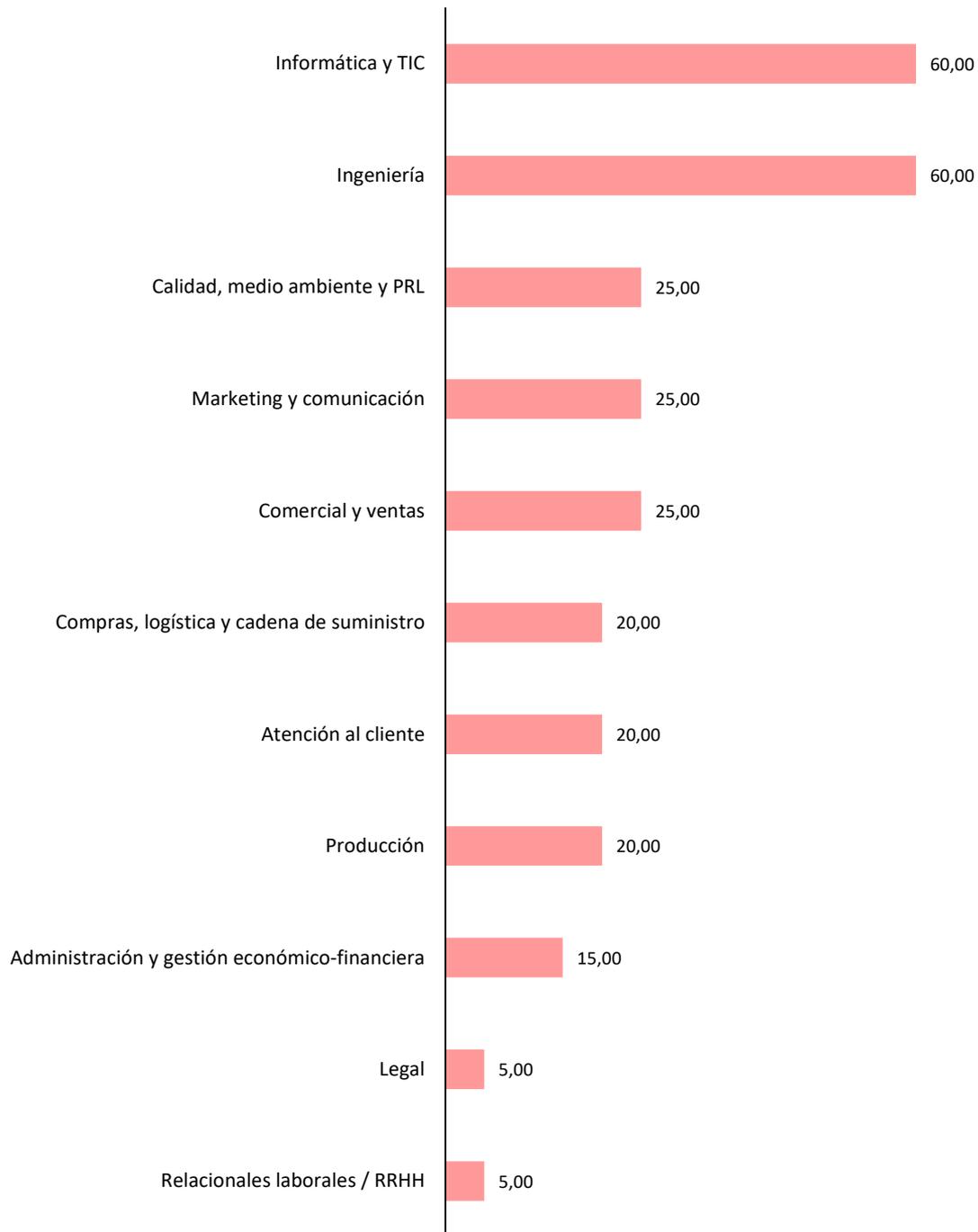


2.3. Áreas funcionales con mayores problemas para cubrir vacantes

Existe un consenso muy amplio (del 60%) al señalar que las áreas que presentan mayores problemas para la cobertura de vacantes, por ausencia de profesionales capacitados, es *Informática y TIC* e *Ingeniería*. A mucha distancia se sitúan *Calidad, medioambiente y PRL*, *Márketing y comunicación* y *Comercial y ventas*, seleccionadas por 1 de cada 4 expertos.

Áreas funcionales con mayores problemas para la cobertura de vacantes desde el punto de vista de la capacitación profesional

Unidad: % de respuestas obtenidas



2.4. Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos

En la siguiente tabla se muestran, para cada una de las áreas funcionales, las tres competencias que, según los expertos, resultan las más relevantes para la cobertura de nuevos empleos en el municipio de Murcia en la actualidad.

Competencias más importantes para la cobertura de nuevos empleos, por áreas funcionales

Área	Competencias técnicas más importantes		
Administración y gestión económico-financiera	Idiomas	Uso software específico	TIC
Comercial y ventas	Idiomas	Habilidades de comunicación y de negociación	E-commerce
Ingeniería	Idiomas	Uso software específico	Gestión de proyectos
Producción	Uso de maquinaria	Trabajo en equipo	Gestión del estrés
Atención al cliente	Idiomas	Don de gentes	Habilidades de comunicación y de negociación
Informática y TIC	Uso software específico	Idiomas	Programación
Compras, logística y cadena de suministro	Uso software específico	Trabajo en equipo	Habilidades de comunicación y de negociación
Relaciones laborales / RRHH	Idiomas	Habilidades de comunicación y de negociación	Conocimiento legislación relacionada
Marketing y comunicación	Idiomas	TIC	Uso software específico
Calidad, medio ambiente y PRL	Conocimiento legislación relacionada	Idiomas	Organización y planificación
Legal	Conocimientos legislación relacionada	Idiomas	Habilidades de comunicación y de negociación

Al margen de competencias más concretas, los *Idiomas*, el *Uso de software específico* a cada área y los *Conocimientos de legislación* parecen constituir el conjunto de competencias más relevantes para la cobertura de nuevos empleos.

2.5. Principales necesidades formativas existentes entre los/as trabajadores/as

En la siguiente tabla se muestran, para cada una de las áreas funcionales, las principales necesidades formativas que, según los expertos, presentan los/as trabajadores/as del municipio de Murcia en la actualidad.

Principales necesidades formativas existentes entre los/as trabajadores/as, por áreas funcionales

Área	Necesidades formativas		
Administración y gestión económico-financiera	Uso de software específico	Idiomas	Contabilidad y control
Comercial y ventas	Idiomas	Habilidades de comunicación y de negociación	Uso de software específico
Ingeniería	Uso de software específico	Idiomas	Capacidad de planificación
Producción	Uso de software específico	Manejo de maquinaria	Capacidad de planificación
Atención al cliente	Idiomas	Uso de software específico	Asertividad
Informática y TIC	Idiomas	Uso de software específico	Análisis de datos
Compras, logística y cadena de suministro	Gestión de stocks	Uso de software específico	Idiomas
Relaciones laborales / RRHH	Legislación relacionada	Idiomas	Habilidades de comunicación y de negociación
Marketing y comunicación	Idiomas	Uso de software específico	TIC
Calidad, medio ambiente y PRL	Idiomas	Legislación relacionada	Uso de software específico
Legal	Legislación relacionada	Capacidad de planificación	Gestión del estrés

Parece existir un amplio consenso entre los expertos al considerar que las necesidades formativas de los trabajadores giran en torno a tres ámbitos: *Idiomas*, *Uso de software* y *Legislación*.

2.6. Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas

Según la Antena de Prospectiva, existen ciertos puestos de trabajo que presentan dificultades para su cobertura, dada la ausencia de profesionales que reúnan los requisitos requeridos. Los señalados han sido los siguientes:

Ocupaciones de difícil cobertura por parte de las empresas

PUESTO	OCUPACIÓN	MOTIVO
Técnico electrónica	3124. Técnicos en electrónica	Baja especialización
Director/a adjunto/a	1120. Directores generales y presidentes ejecutivos	Polivalencia
Cajero/a	5500. Cajeros y taquilleros	Baja experiencia
Vendedor/a	5220. Vendedores en tiendas y almacenes	Baja experiencia
Camarero/a	5120. Camareros asalariados	Disponibilidad
Técnico estudios proyectos Construcción	3122. Técnicos en construcción	Experiencia en el oficio
Técnico PRL	3326. Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental	Baja formación para desempeñar el puesto
Profesor/a	2230. Profesores de enseñanza secundaria	Ausencia de máster profesorado Falta de experiencia
Técnico orientación trabajo autónomo	2624. Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	Formación específica en trabajo autónomo y emprendimiento

BLOQUE 3: Emprendimiento

3.1. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento actualmente

Dentro del sector servicios, el grupo de actividad que resulta más viable para el emprendimiento, en la actualidad, es el de *Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática* (620), según el 75% de los consultados. Además, *Restaurantes y puestos de comida* (561) es destacado por el 55% de los expertos y *Transporte de mercancías por carretera y servicios de mudanza* (494) por el 45%.

Grupos de actividad del sector servicios más viables para el emprendimiento (actualidad)

Unidad: % de respuestas obtenidas

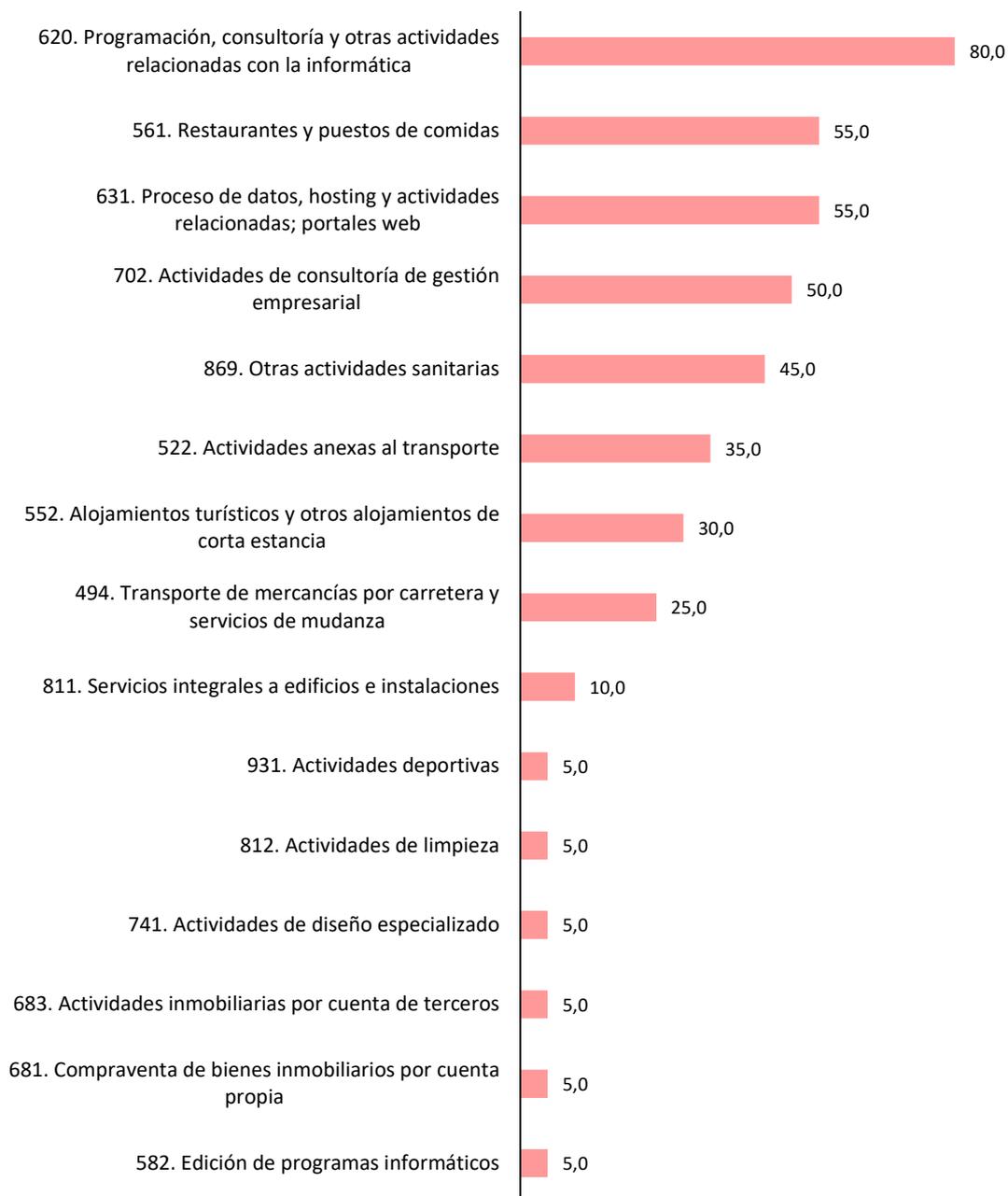


3.2. Sectores de actividad con mayor viabilidad para el emprendimiento en el medio plazo

En el medio plazo, de nuevo, el grupo de actividad que resulta más viable para el emprendimiento es el de *Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática* (620), según el 80% de los consultados, pasando a empatar en el segundo lugar, junto a *Restaurantes y puestos de comida* (561), *Proceso de datos, hosting y actividades relacionadas; portales web* (631), ambos destacados por el 55% de los expertos. De esta manera, se refuerza el potencial de todas las actividades relacionadas con las TIC.

Grupos de actividad del sector servicios más viables para el emprendimiento en el medio plazo (2-3 años)

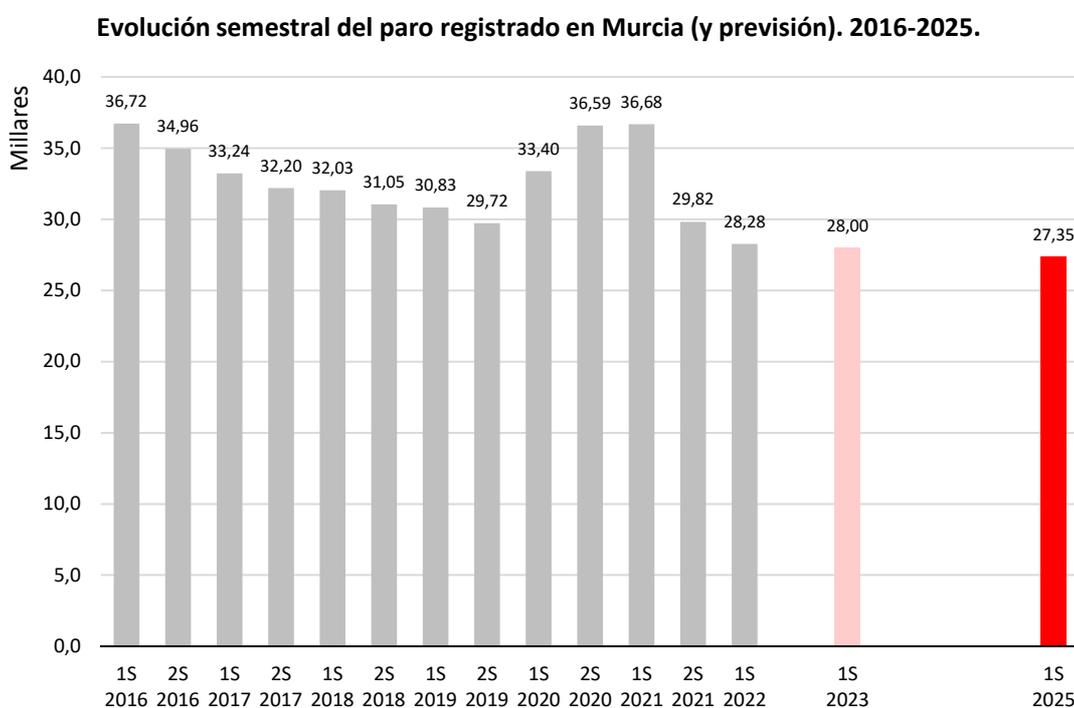
Unidad: % de respuestas obtenidas



BLOQUE 4: Evolución prevista del mercado de trabajo

4.1. Evolución prevista del paro registrado a corto y medio plazo

Las previsiones sobre el mercado de trabajo municipal resultan positivas, pues los expertos consideran que el número de desempleados descenderá hasta los 28.000 efectivos en el primer semestre de 2023. De la misma manera, se espera una reducción del desempleo en el medio plazo, con una estimación de 27.350 desempleados en el primer semestre de 2025. En todos los casos, se toma el valor de la mediana, esto es, el valor central de la distribución. Este panorama supondría una caída sensible en el número de desempleados, muy por debajo de la cifra existente antes de la pandemia.



Predicción del valor del paro registrado a corto y medio plazo

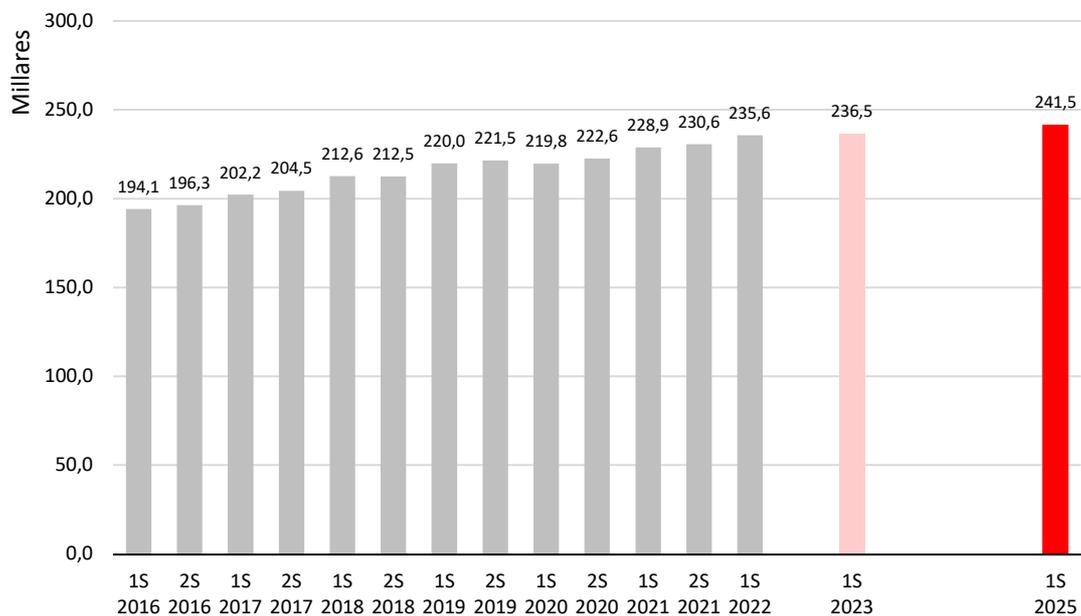
Unidad: número de desempleados

	1er cuartil	Mediana	3er cuartil
1 ^{er} semestre 2023	28.000	28.000	29.000
1 ^{er} semestre 2025	25.000	27.350	28.000

4.2. Evolución prevista del volumen de trabajadores/as afiliados/as a la TGSS a corto y medio plazo

También es favorable la previsión respecto al número de trabajadores afiliados a la Tesorería General de la Seguridad Social en el municipio de Murcia. Así, utilizando de nuevo los valores de la mediana, para el primer semestre del 2023 se estima un número de afiliados de 236.500 personas, lo que supondría un ligero incremento con respecto al valor registrado en el primer semestre de 2022. Por su parte, para el primer semestre de 2025, la predicción sitúa el número de afiliados en 241.500 personas, muy por encima de la cifra actual, representando un escenario de continua creación de empleo en los años venideros.

**Evolución semestral de los trabajadores afiliados en Murcia (y previsión).
2016-2025.**



Predicción del valor de la afiliación a la TGSS a corto y medio plazo

Unidad: número de trabajadores afiliados

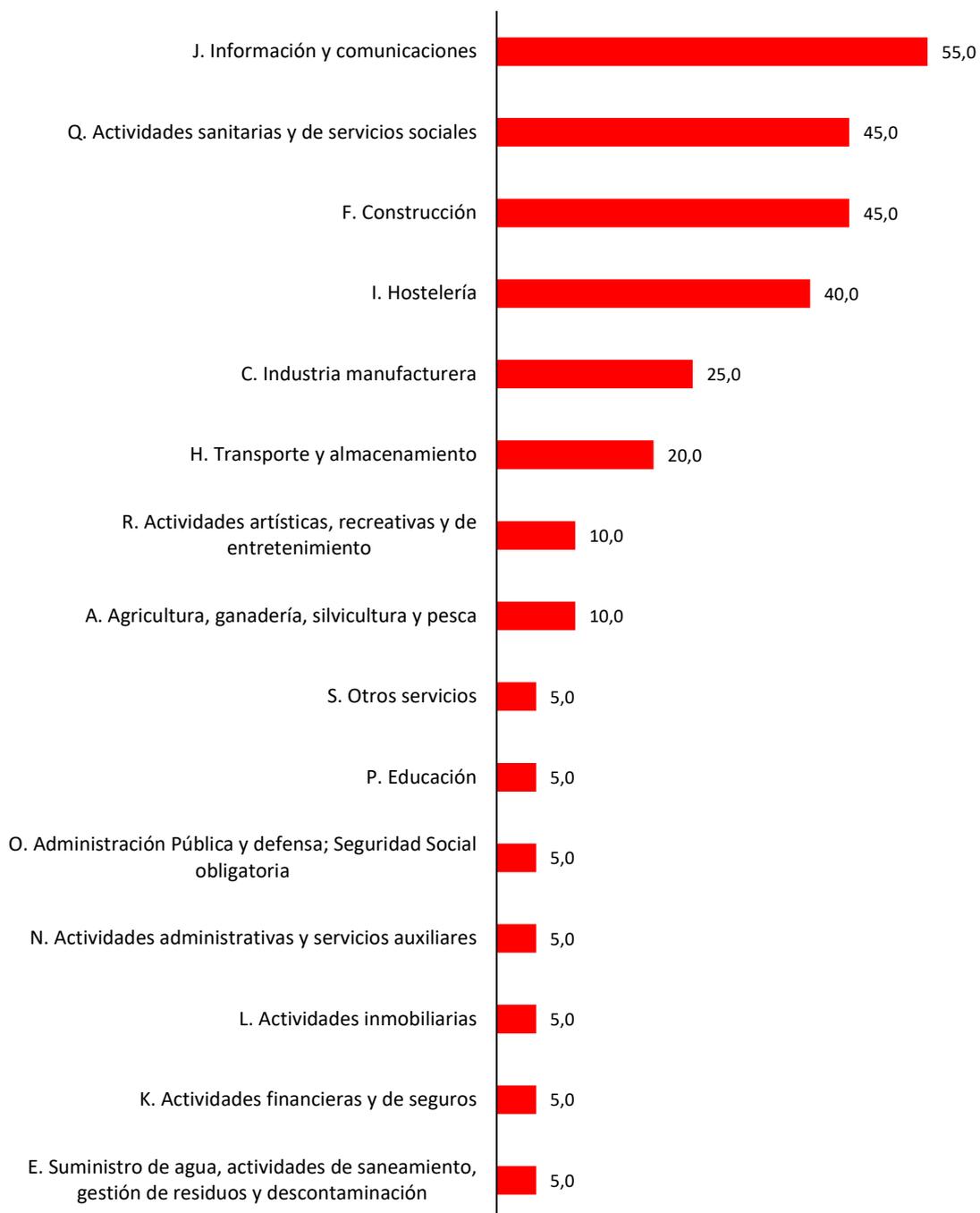
	1er cuartil	Mediana	3er cuartil
1er semestre 2023	235.000	236.500	240.000
1er semestre 2025	240.000	241.500	251.250

4.3. Sectores que registrarán un mayor aumento del empleo en el medio plazo

A medio plazo, la sección de actividad que elige el 55% de los encuestados como la de mayor aumento del empleo en el municipio de Murcia es *Información y comunicaciones* (J), lo que pone de manifiesto, una vez más, la importancia del proceso de digitalización de la economía y la sociedad. También destacan, con el 45% de las respuestas, *Actividades sanitarias y de servicios sociales* (Q) y *Construcción* (F).

Secciones de actividad que aumentarán más su cifra de trabajadores en el medio plazo (2-3 años)

Unidad: % de respuestas obtenidas



4.4. Sectores que registrarán un mayor descenso del empleo en el medio plazo

Las *Actividades Inmobiliarias* (L) es la sección de la CNAE que, según el 50% de los encuestados, más empleo destruirá en el medio plazo. También parece probable que la pérdida de empleo afecte, entre otras, a las *Actividades financieras y de seguros* (K), según el 45% de los expertos, y a las Industrias extractivas (B) y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (A), según el 30% de los mismos.

Secciones de actividad que disminuirán más su cifra de trabajadores en el medio plazo (2-3 años)

Unidad: % de respuestas obtenidas



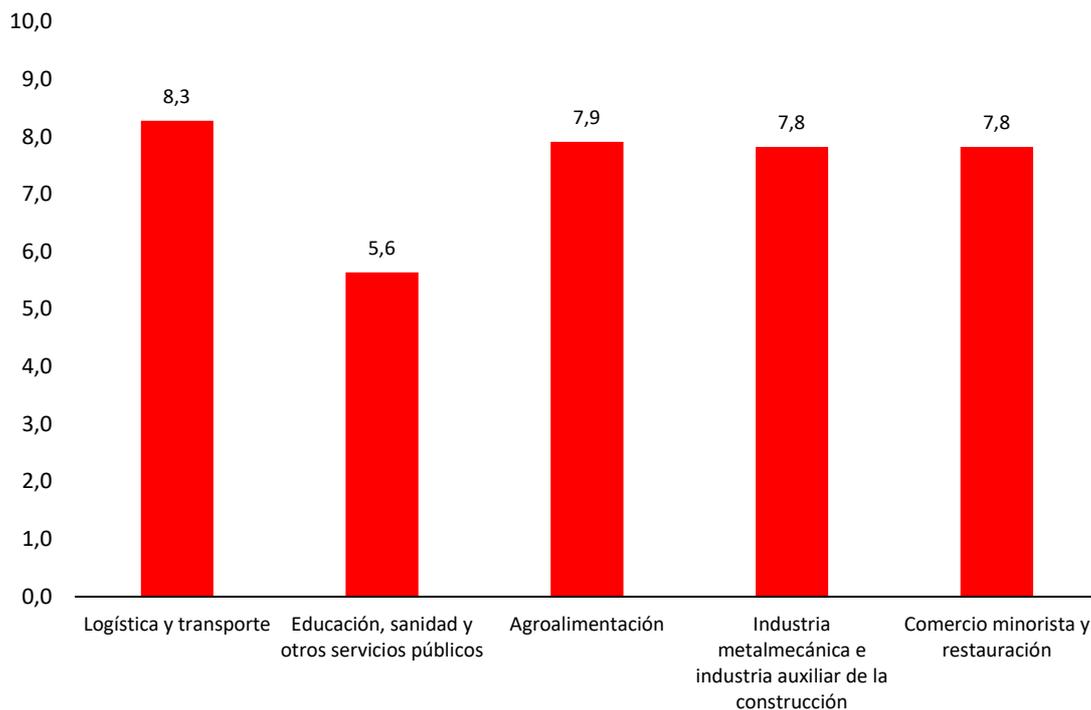
BLOQUE 5: Coyuntura actual

5.1. Impacto de la crisis energética sobre los sectores de especialización económica

El impacto negativo de la crisis energética está siendo, en general, alto o muy alto en la mayor parte de los sectores de especialización económica del municipio de Murcia, según la Antena.

Grado de impacto de la crisis energética, según sector

Unidad: Promedio escala de 0 a 10 (0 - Impacto muy bajo; 10 - Impacto muy alto)



Así, como era de esperar, el sector más afectado es, según los expertos, el de *Logística y transporte*, con una puntuación de 8,3 sobre 10, seguido del de *Agroalimentación*, con un 7,9 sobre 10. Por el contrario, el sector que registra un menor impacto negativo es el de *Educación, sanidad y otros servicios públicos*, que obtiene una puntuación de 5,6 sobre 10.

5.2. Impacto de la crisis energética sobre los sectores de especialización económica, según tipo de energía

Si se analiza el impacto del aumento de los precios de los distintos tipos de energía se observa que, partiendo de un efecto negativo generalizado, cada sector estratégico presenta sus peculiaridades.

Impacto de la crisis energética, según sector estratégico y tipo de fuente de energía

Unidad: Promedio escala de 0 a 10 (0 - Impacto muy bajo; 10 - Impacto muy alto)

	Petróleo	Gas	Electricidad
Logística y transporte	9,50	6,56	7,28
Educación, sanidad y otros servicios públicos	5,33	6,78	8,28
Agroalimentación	8,56	6,56	7,94
Industria metalmecánica e industria auxiliar de la construcción	7,78	6,72	8,50
Comercio minorista y restauración	6,00	7,72	9,00

- En *Logística y transporte* y *Agroalimentación*, el aumento del precio del petróleo será el que impacte más negativamente, sobre todo en el primero, siendo algo menor el correspondiente a la electricidad.
- En *Educación, sanidad y otros servicios públicos*, así como *Comercio minorista y restauración*, sin embargo, el impacto más negativo lo trae el aumento del precio de la electricidad, ocupando el segundo puesto el vinculado al gas.
- Por último, en la *Industria metalmecánica e industria auxiliar de la construcción* el impacto más negativo también lo trae el aumento del precio de la electricidad, pero ocupa el segundo puesto el vinculado al petróleo.

5.3. Impacto de la crisis energética sobre las ocupaciones emergentes en el municipio

El impacto de la crisis energética, en términos de volumen de empleo, es negativa o muy negativa en general, aunque con diferencias según cada una de las ocupaciones definidas como emergentes en el municipio de Murcia, sin que para ninguna de ellas se registren respuestas de impacto positivo o muy positivo.

Grado de afectación de la crisis energética sobre las ocupaciones emergentes en el municipio

Unidad: porcentaje de respuestas obtenidas (%)

	Muy negativo	Negativo	Sin impacto	Positivo	Muy positivo
265. Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas	18,2	54,5	27,3	0,0	0,0
332. Otros técnicos sanitarios	18,2	27,3	54,5	0,0	0,0
381. Técnicos en operaciones de tecnologías de la información y asistencia al usuario	18,2	36,4	45,5	0,0	0,0
412. Empleados de registro de materiales, de servicios de apoyo a la producción y al transporte	54,5	45,5	0,0	0,0	0,0
512. Camareros asalariados	18,2	45,5	36,4	0,0	0,0
571. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	18,2	27,3	54,5	0,0	0,0
712. Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	27,3	54,5	18,2	0,0	0,0
719. Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	27,3	63,6	9,1	0,0	0,0
729. Otros trabajadores de acabado en la construcción, instalaciones (excepto electricistas) y afines	18,2	72,7	9,1	0,0	0,0
753. Instaladores y reparadores de equipos electrónicos y de telecomunicaciones	18,2	63,6	18,2	0,0	0,0
770. Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	27,3	63,6	9,1	0,0	0,0
921. Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	27,3	36,4	36,4	0,0	0,0
931. Ayudantes de cocina	18,2	36,4	45,5	0,0	0,0
951. Peones agrícolas	18,2	72,7	9,1	0,0	0,0
982. Reponedores	18,2	63,6	18,2	0,0	0,0

- En el mejor de los casos, la respuesta mayoritaria corresponde a sin impacto, como en *Otros técnicos sanitarios (332)* y *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños (571)*.
- En el peor, *Empleados de registro de materiales, de servicios de apoyo a la producción y al transporte (412)* es la única ocupación en la que la mayor

parte de los expertos observan un impacto muy negativo en el empleo, considerando el resto que es negativa.

- El 72,7% de los consultados consideran que el impacto del empleo sobre *Otros trabajadores de acabado en la construcción, instalaciones (excepto electricistas) y afines (729) y Peones agrícolas (951)* es negativo.
- También hay un consenso muy elevado (63,6% de las respuestas obtenidas) sobre el impacto negativo sobre el empleo de *Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción (719), Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco (770), Instaladores y reparadores de equipos electrónicos y de telecomunicaciones (753) y Reponedores (982)*.
- Aunque el porcentaje de respuestas es menor (54,5%), también la mayoría de los expertos señalan un impacto negativo en *Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas (265) y Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedra (712)*.

5.4. Tiempo que tardará en normalizarse la situación en materia económica

Respecto al tiempo que tardará en normalizarse la situación económica del municipio, la previsión no es nada alentadora, pues más del 60% considera que la duración será de 1 a 2 años, pero casi el 30% espera que se alargue más de 2 años.

Tiempo que tardará en normalizarse la situación

Unidad: Porcentaje de respuestas obtenidas (%)

