



Ayuntamiento
de Murcia



Cátedra en Agenda Urbana y
Desarrollo Estratégico Local

PLAN MUNICIPAL DE EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA 2021-2023



INFORME DE DEFINICIÓN DE OCUPACIONES EMERGENTES

2023



Índice de contenidos

1. Introducción	1
2. Metodología	2
3. Resultados	3
3.1. Análisis de los datos del SEPE	3
3.2. Opinión de los expertos	4
3.3. Ocupaciones emergentes 1S2023	5
3.4. Comparativa de ocupaciones emergentes	11
4. Caracterización de las ocupaciones emergentes 1S2023	13
Subgrupo 312: Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías.....	14
Subgrupo 382: Programadores informáticos.....	16
Subgrupo 511: Cocineros asalariados	17
Subgrupo 512: Camareros asalariados	18
Subgrupo 522: Vendedores en tiendas y almacenes	19
Subgrupo 561: Auxiliares de enfermería	20
Subgrupo 571: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	21
Subgrupo 724: Soladores, colocadores de parquet y afines	22
Subgrupo 751: Electricistas de la construcción y afines	23
Subgrupo 921: Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	24
Subgrupo 931: Ayudantes de cocina	25
Subgrupo 951: Peones agrícolas.....	26
Subgrupo 970: Peones de las industrias manufactureras	27

1. Introducción

En la situación actual, en la que diversos acontecimientos internos y externos están condicionando el desarrollo de la actividad económica, es prioritario que tanto las administraciones públicas como las empresas dispongan de una visión anticipada y lo más certera posible de los escenarios a los que se enfrentan. En el ámbito laboral, conocer aquellas ocupaciones más demandadas permite detectar las nuevas necesidades y valorar la adecuación de las competencias profesionales existentes, pudiendo intervenir cuando el ajuste no es el adecuado.

En el marco del Plan de Empleo y Promoción Económica del municipio de Murcia 2021-2023, y formando parte de su sistema de seguimiento de la situación del mercado laboral, herramienta esencial para su desarrollo, se presenta el *Informe de definición de ocupaciones emergentes*. Este informe tiene por objetivo mostrar aquellas ocupaciones que, atendiendo a diversos criterios cuantitativos y cualitativos que se exponen más adelante, ostentan una mejor situación en el mercado de trabajo municipal en términos de generación de empleo, tanto en el momento actual, como en el medio plazo. Una vez identificadas estas ocupaciones, se está en condiciones de poder valorar el grado de ajuste que existe con la cualificación de la oferta de trabajo, y establecer las medidas necesarias para garantizar que este sea lo más acorde posible.

2. Metodología

Para la determinación de las ocupaciones con mayor demanda en el mercado de trabajo del municipio de Murcia, se ha seguido una metodología similar a la que utiliza el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Dicha metodología, diseñada por el propio Observatorio, consta de dos fases: en la primera, a partir de los datos proporcionados por el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE), se seleccionan aquellas ocupaciones que cumplen una serie de criterios; en la segunda, mediante estudios de carácter prospectivo realizados por el personal técnico experto en la materia, se identifican las ocupaciones con mejor situación en el mercado laboral¹.

En este estudio, se ha procedido de la siguiente manera:

- En primer lugar, a partir de la información proporcionada por la Dirección provincial de Murcia del Observatorio de las Ocupaciones del SEPE, y siguiendo una técnica similar², se han determinado las ocupaciones con mayores posibilidades de generación de empleo en el municipio de Murcia. No obstante, para poder aplicar la segunda parte del procedimiento (panel de expertos), ha sido preciso trabajar con un desglose a tres dígitos de la Clasificación Nacional de Ocupaciones 2011 (CNO2011) en lugar de cuatro dígitos como hace el SEPE, con el fin de simplificar un listado de más de quinientos grupos primarios de ocupación.
- En segundo lugar, se les ha proporcionado a los expertos el listado de los distintos subgrupos de la CNO2011 a tres dígitos, resaltadas las ocupaciones que han sido seleccionadas en la fase anterior, pidiéndoles que indiquen los que, a su juicio, son los más demandados por el tejido productivo del municipio de Murcia actualmente, así como en el medio plazo (2-3 años), pudiendo señalar tanto los destacados como el resto. Esta parte del proceso se desarrolla a través del método Delphi³, identificándose aquellos subgrupos de ocupaciones que son señaladas por, al menos, el 10% de los encuestados.
- Por último, se han definido las ocupaciones consideradas emergentes, esto es, aquellas que han superado la primera fase del análisis y, además, han sido señaladas por los expertos como las más demandadas en la actualidad, y que lo serán también en el medio plazo. También se incluyen las que, no superando el primer filtro, son destacadas por los expertos como muy demandadas por el tejido empresarial.

¹ Informe de prospección y detección de necesidades formativas SEPE, 2022, https://www.sepe.es/SiteSepe/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/pdf/pdf_mercado_trabajo/2022/Informe-de-prospeccion-y-deteccion-de-necesidades-formativas-2022.pdf

² Para mayor detalle, puede consultarse el Plan de Empleo y Promoción Económica del municipio de Murcia 2021-2023, pp. 116-117.

³ Su detalle puede consultarse en Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023, pp. 2-3.

3. Resultados

A continuación, se muestran los resultados que se han obtenido en las distintas fases de la investigación, identificando las ocupaciones que, por razones cualitativas y cuantitativas, se definen como emergentes.

3.1. Análisis de los datos del SEPE

Tras llevar a cabo la primera parte del proceso, se han determinado las ocupaciones con mayores posibilidades de generación de empleo en el municipio de Murcia, a un nivel de desagregación de 3 dígitos de la CNO2011. Así, la tabla 1 muestra los 27 subgrupos resultantes del análisis relativo a 2022.

Tabla 1. Ocupaciones con mayores posibilidades de generación de empleo. Municipio de Murcia. 2022.

Gran grupo	Subgrupo	Denominación
2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	262	Especialistas en organización y administración
3. Técnicos; profesionales de apoyo	316	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías
	320	Supervisores en ingeniería de minas, de industrias manufactureras y de la construcción
	351	Agentes y representantes comerciales
	361	Asistentes administrativos y especializados
	371	Profesionales de apoyo de servicios jurídicos y sociales
	372	Deportistas, entrenadores, instructores de actividades deportivas; monitores de actividades recreativas
4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	441	Empleados de información y recepcionistas (excepto de hoteles)
	442	Empleados de agencias de viajes, recepcionistas de hoteles y telefonistas
	444	Empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)
5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	511	Cocineros asalariados
	512	Camareros asalariados
	549	Otros vendedores
	581	Peluqueros y especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines

	582	Trabajadores que atienden a viajeros, guías turísticos y afines
7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	713	Carpinteros (excepto ebanistas y montadores de estructuras metálicas)
	724	Soldadores, colocadores de parqué y afines
	731	Moldeadores, soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas y trabajadores afines
	751	Electricistas de la construcción y afines
	752	Otros instaladores y reparadores de equipos eléctricos
	783	Trabajadores del textil, confección, piel, cuero y calzado
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	813	Operadores de instalaciones y máquinas de productos químicos, farmacéuticos y materiales fotosensibles
	816	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco
	820	Montadores y ensambladores en fábricas
9. Ocupaciones elementales	910	Empleados domésticos
	922	Limpiadores de vehículos, ventanas y personal de limpieza a mano
	931	Ayudantes de cocina

Fuente. - Elaboración propia a partir de la información suministrada por la Dirección Provincial de Murcia del Observatorio de Ocupaciones del SEPE, datos de 2022.

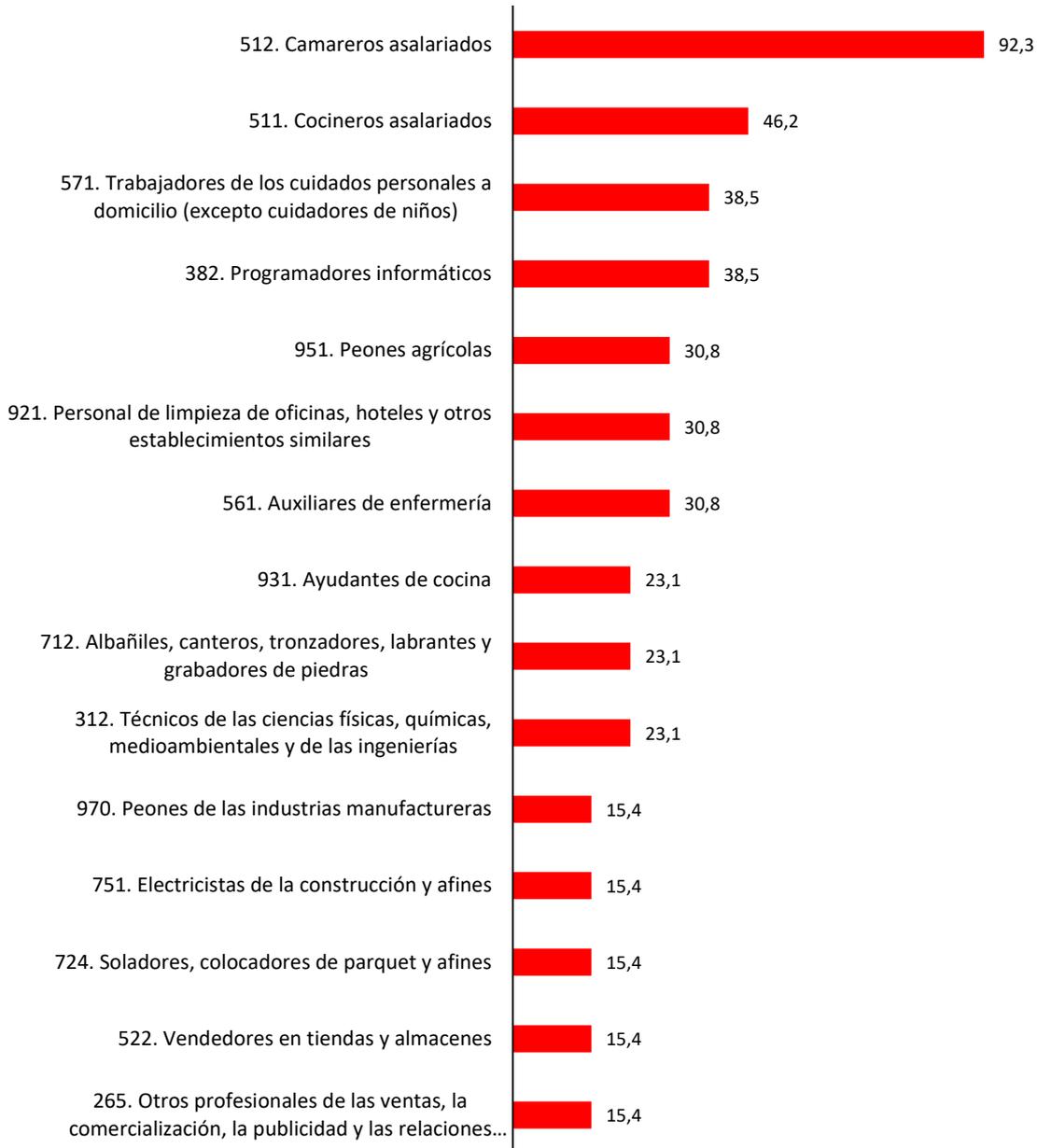
En términos agregados, este conjunto de ocupaciones concentraba un 22% de la contratación registrada a nivel municipal en 2022, sumando más de cincuenta y dos mil contratos. Destaca la ausencia de ocupaciones de los grupos 1 (Directores y gerentes) y 6 (Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero).

3.2. Opinión del panel de expertos

Consultado el panel de expertos sobre las ocupaciones más demandadas por el tejido productivo local, aportándoles la información sobre las seleccionadas en la primera parte del análisis, y aplicando el método Delphi, se han identificado los subgrupos que han sido señalados por, al menos, el 10% de los encuestados, información que se presenta a continuación.

3.2.1. Ocupaciones más demandadas actualmente

**Gráfico 1. Ocupaciones más demandadas actualmente por el tejido productivo local.
Municipio de Murcia. 1S2023**
(% de respuestas obtenidas)

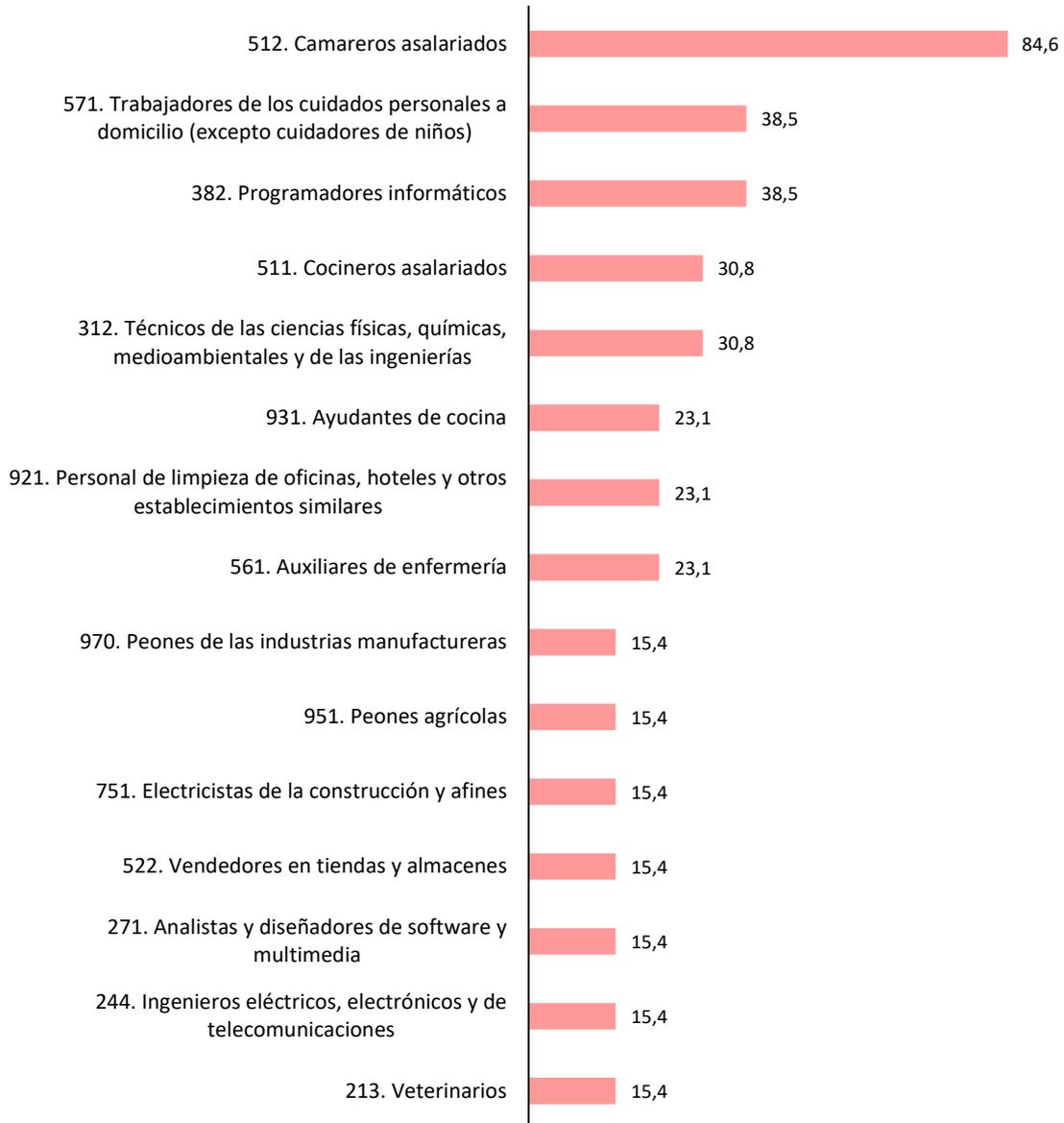


Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

Existe un altísimo consenso respecto de la ocupación más demandada en la actualidad, *Camareros asalariados* (512), señalada por el 92,3% de los expertos. También hay bastante acuerdo respecto de *Cocineros asalariados* (511), seleccionada por el 46,2% de los encuestados, así como *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571) y *Programadores informáticos* (382), destacadas por el 38,5% de los consultados. Mientras que las dos primeras forman parte de las seleccionadas mediante la metodología SEPE, las otras dos no lo son.

3.2.2. Ocupaciones con mejor previsión a medio plazo

Gráfico 2. Ocupaciones más demandadas en el plazo de 2-3 años por el tejido productivo local. Municipio de Murcia. 1S2023
(% de respuestas obtenidas)



Fuente. - Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

Aunque el consenso es algo menor en este caso (84,6%), también *Camareros asalariados* (512) aparece como la ocupación que se espera sea más demandada en el medio plazo (2-3 años). A gran distancia, se encuentran otras dos de las ocupaciones destacadas en el apartado anterior, *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571) y *Programadores informáticos* (382), señaladas también por el 38,5% de los consultados. Por último, pierde algo de acuerdo lo referente a *Cocineros asalariados* (511), seleccionada en este caso por el 30,8% de los encuestados, porcentaje que comparte con *Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías* (312).

3.3. Ocupaciones emergentes

Tras cruzar los resultados obtenidos en las dos etapas del análisis, obtenemos la tabla 3, en la que se muestran los distintos subgrupos de ocupaciones que han sido señalados en alguna de las fases.

Tabla 3. Ocupaciones destacadas en la investigación. Municipio de Murcia. 1S2023
(% de respuestas obtenidas)

Subgrupo	Denominación	SEPE	ANTENA 1S2023	
		2022	ACTUAL. (%)	M/PLAZO (%)
213	Veterinarios			15,38
244	Ingenieros eléctricos, electrónicos y de telecomunicaciones			15,38
262	Especialistas en organización y administración	X		
265	Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas		15,38	
271	Analistas y diseñadores de software y multimedia			15,38
312	Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías		23,08	30,77
316	Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	X		
320	Supervisores en ingeniería de minas, de industrias manufactureras y de la construcción	X		
351	Agentes y representantes comerciales	X		
361	Asistentes administrativos y especializados	X		
371	Profesionales de apoyo de servicios jurídicos y sociales	X		
372	Deportistas, entrenadores, instructores de actividades deportivas; monitores de actividades recreativas	X		
382	Programadores informáticos		38,46	38,46
441	Empleados de información y recepcionistas (excepto de hoteles)	X		
442	Empleados de agencias de viajes, recepcionistas de hoteles y telefonistas	X		
444	Empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	X		
511	Cocineros asalariados	X	46,15	30,77
512	Camareros asalariados	X	92,31	84,62

522	Vendedores en tiendas y almacenes		15,38	15,38
549	Otros vendedores	X		
561	Auxiliares de enfermería		30,77	23,08
571	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)		38,46	38,46
581	Peluqueros y especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	X		
582	Trabajadores que atienden a viajeros, guías turísticos y afines	X		
712	Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras		23,08	
713	Carpinteros (excepto ebanistas y montadores de estructuras metálicas)	X		
724	Soladores, colocadores de parqué y afines	X	15,38	
731	Moldeadores, soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas y trabajadores afines	X		
751	Electricistas de la construcción y afines	X	15,38	15,38
752	Otros instaladores y reparadores de equipos eléctricos	X		
783	Trabajadores del textil, confección, piel, cuero y calzado	X		
813	Operadores de instalaciones y máquinas de productos químicos, farmacéuticos y materiales fotosensibles	X		
816	Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	X		
820	Montadores y ensambladores en fábricas	X		
910	Empleados domésticos	X		
921	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares		30,77	23,08
922	Limpiadores de vehículos, ventanas y personal de limpieza a mano	X		
931	Ayudantes de cocina	X	23,08	23,08
951	Peones agrícolas		30,77	15,38
970	Peones de las industrias manufactureras		15,38	15,38

Fuente. - Elaboración propia a partir de la información suministrada por la Dirección Provincial de Murcia del Observatorio de Ocupaciones del SEPE y Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

De estas, se van a definir como ocupaciones emergentes, tanto por razones cualitativas como cuantitativas, las 13 que se muestran en la tabla 4. En ella se

pueden distinguir tres agrupaciones: en primer lugar, las que salieron seleccionadas tras la primera fase de la metodología y que, además, han sido elegidas por los expertos como más demandadas, tanto en la actualidad como en el medio plazo; en segundo, las que no cumplen con el primer requisito, pero sí han sido elegidas por los encuestados por su alto potencial de empleo en los dos horizontes temporales; por último, las que cumplen el primer requisito y gozan de cierto consenso en alguno de los dos escenarios temporales contemplados.

Tabla 4. Ocupaciones emergentes. Municipio de Murcia. 1S2023

(% de respuestas obtenidas)

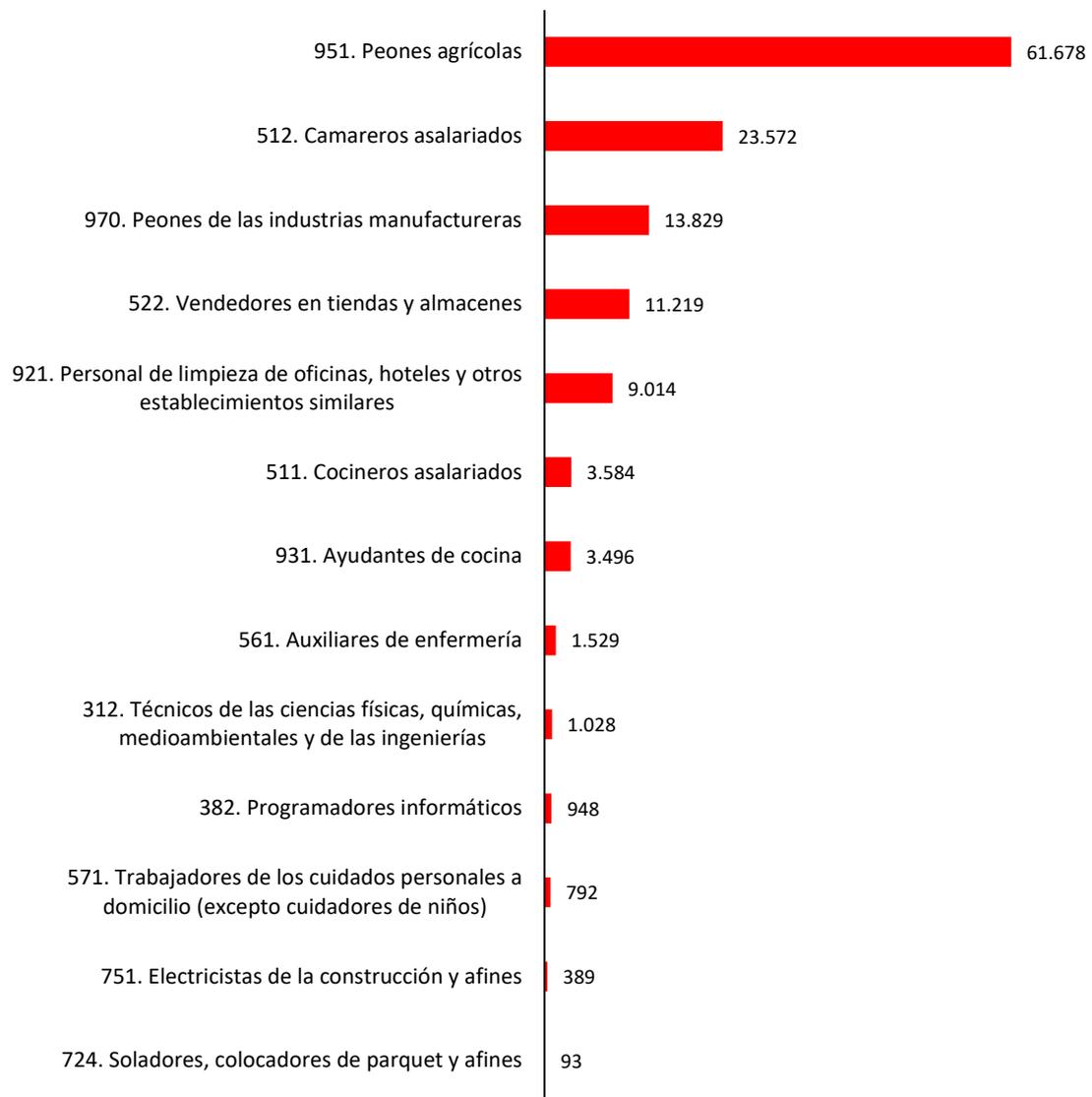
Subgrupo	Denominación	SEPE	ANTENAS 1S2023	
		2023	ACTUAL. (%)	M/PLAZO (%)
511	Cocineros asalariados	X	46,15	30,77
512	Camareros asalariados	X	92,31	84,62
751	Electricistas de la construcción y afines	X	15,38	15,38
931	Ayudantes de cocina	X	23,08	23,08
312	Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	---	23,08	30,77
382	Programadores informáticos	---	38,46	38,46
522	Vendedores en tiendas y almacenes	---	15,38	15,38
561	Auxiliares de enfermería	---	30,77	23,08
571	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	---	38,46	38,46
921	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	---	30,77	23,08
951	Peones agrícolas	---	30,77	15,38
970	Peones de las industrias manufactureras	---	15,38	15,38
724	Soladores, colocadores de parqué y afines	X	15,38	---

Fuente. - Elaboración propia a partir de la información suministrada por la Dirección Provincial de Murcia del Observatorio de Ocupaciones del SEPE y Antena de Prospectiva Laboral. Boletín de resultados. Semestre 01/2023.

Respecto de las primeras, es preciso destacar el subgrupo 512 *Camareros asalariados* y, con menor intensidad, el 511 *Cocineros asalariados*, que registran amplios consensos en ambos escenarios temporales. Entre las segundas, también parece existir un amplio acuerdo en relación con la importante demanda de *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio, excepto cuidadores de niños* (571) y *Programadores informáticos* (382). En la última agrupación solo se incluye a *Soladores, colocadores de parqué y afines* (724).

Estos 13 subgrupos de ocupaciones identificadas como emergentes acumulan un total de 131.171 contratos en 2022, lo que representa el 55% de la contratación registrada en el municipio en ese año, que fue de 237.221 contratos. El gráfico 4 muestra que es el subgrupo de *Peones agrícolas* (951), con 61.678 contratos –26% del total–, el de mayor demanda en 2022, seguido a mucha distancia de *Camareros asalariados* (512) con 23.572 y el 10% del total y de los *Peones de las industrias manufactureras* (970), con 13.829 contratos y el 6%.

Gráfico 4. Volumen de contratación de las ocupaciones emergentes. Municipio de Murcia. 2022.
(nº de contratos)



Fuente. - Elaboración propia a partir de SEPE.

Así mismo, también puede comprobarse que cuatro de las siete ocupaciones más demandadas y con, al menos, el 1% de la contratación, corresponden al grupo 9, Ocupaciones elementales, mientras que las otras tres pertenecen al grupo 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores.

En conjunto, estas ocupaciones se corresponden, en términos generales, con las requeridas por las actividades en las que se concentra una parte importante del tejido empresarial municipal, esto es, Comercio al por menor y al por mayor, Hostelería, Actividades profesionales, científicas y técnicas, y Construcción⁴.

Sin duda, la alta estacionalidad y temporalidad que caracterizan las actividades en las que se encuadran esos trabajadores, explica una buena parte de esta relevancia.

3.4. Comparativa de ocupaciones emergentes

Para finalizar, y que sirva de referencia, la tabla 5 presenta las ocupaciones destacadas como emergentes en los informes realizados hasta el momento.

Tabla 5. Ocupaciones emergentes según los distintos Informes de definición de ocupaciones emergentes. Municipio de Murcia.

Subgrupo	Denominación	1S2022	2S2022	1S2023
265	Otros profesionales de las ventas, la comercialización, la publicidad y las relaciones públicas	X	X	
271	Analistas y diseñadores de software y multimedia		X	
272	Especialistas en bases de datos y en redes informáticas		X	
312	Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías			X
332	Otros técnicos sanitarios	X	X	
381	Técnicos en operaciones de tecnologías de la información y asistencia al usuario	X	X	
382	Programadores informáticos		X	X
412	Empleados de registro de materiales, de servicios de apoyo a la producción y al transporte	X	X	
511	Cocineros asalariados			X
512	Camareros asalariados	X	X	X
522	Vendedores en tiendas y almacenes			X
561	Auxiliares de enfermería			X
571	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)	X	X	X
712	Albañiles, canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	X	X	

⁴ Plan de Empleo y Promoción Económica del municipio de Murcia 2021-2023, pp. 22-23.

719	Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción	X		
724	Soladores, colocadores de parqué y afines			X
729	Otros trabajadores de acabado en la construcción, instalaciones (excepto electricistas) y afines	X	X	
751	Electricistas de la construcción y afines			X
753	Instaladores y reparadores de equipos electrónicos y de telecomunicaciones	X	X	
770	Trabajadores de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	X		
921	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	X	X	X
931	Ayudantes de cocina	X	X	X
951	Peones agrícolas	X		X
970	Peones de las industrias manufactureras			X
982	Reponedores	X		

Fuente. - Elaboración propia a partir de los Informes de definición de ocupaciones emergentes, Semestres 01/2022, 02/2022 y 01/2023.

Como puede apreciarse, son cuatro las ocupaciones que han sido identificadas como emergentes en los tres informes: 512. *Camareros asalariados*; 571. *Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)*; 921. *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares*; y 931. *Ayudantes de cocina*. Además, otras muchas aparecen en al menos dos de ellos.

4. Caracterización de las ocupaciones emergentes 1S2023

A continuación, se procede a la descripción y análisis evolutivo de los 13 subgrupos de ocupaciones definidas como emergentes en este primer semestre de 2023, siguiendo el orden de su numeración, no de la relevancia señalada en este informe.

Subgrupo 312: Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías

Subgrupo 382: Programadores informáticos

Subgrupo 511: Cocineros asalariados

Subgrupo 512: Camareros asalariados

Subgrupo 522: Vendedores en tiendas y almacenes

Subgrupo 561: Auxiliares de enfermería

Subgrupo 571: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)

Subgrupo 724: Soladores, colocadores de parqué y afines

Subgrupo 751: Electricistas de la construcción y afines

Subgrupo 921: Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

Subgrupo 931: Ayudantes de cocina

Subgrupo 951: Peones agrícolas

Subgrupo 970: Peones de las industrias manufactureras

Es necesario tener en cuenta, para entender la evolución de las cifras que se presentan, que en diciembre de 2021 se aprobó la reforma laboral, cuya principal medida se refiere a la prevalencia de los contratos indefinidos sobre los temporales, lo que ha reducido sustancialmente la contratación en 2022, al tener lugar un importante proceso de estabilización del empleo y de disminución de la rotación, sobre todo en las actividades con menor estacionalidad real de la ocupación. Así, la caída de la contratación en 2022 ha sido del 22% para el total de ocupaciones, alcanzando el 29% en el caso de las emergentes.

Subgrupo 312: Técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
3121. Técnicos en ciencias físicas y químicas	Los técnicos en ciencias físicas y químicas ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación y las aplicaciones industriales, médicas, militares y de otra índole de los conocimientos logrados en los campos de la química, la física, la geología, la geofísica, la meteorología y la astronomía.
3122. Técnicos en construcción	Los técnicos en construcción ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia de ingeniería civil y con la preparación de proyectos y la construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de edificios y otras obras y estructuras, como sistemas de abastecimiento de agua y de alcantarillado, puentes, carreteras, presas y aeropuertos.
3123. Técnicos en electricidad	Los técnicos en electricidad ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia de electrotecnia y con el proyecto, fabricación, montaje, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de equipos, instalaciones y sistemas de distribución eléctricos.
3124. Técnicos en electrónica (excepto electromedicina)	Los técnicos en electrónica realizan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia electrónica y con el proyecto, fabricación, montaje, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de equipos electrónicos.
3125. Técnicos en electrónica, especialidad en electromedicina	Los técnicos en electrónica, especialidad en electromedicina, planifican, gestionan y supervisan la instalación y el mantenimiento de los productos sanitarios activos no implantables (PSANI) en sistemas de electromedicina y sus instalaciones asociadas, bajo criterios de calidad, en condiciones de seguridad y cumpliendo la normativa vigente. Desarrollan su actividad profesional en centros sanitarios, públicos o privados, en los servicios de electromedicina, y en empresas fabricantes, distribuidoras o proveedoras de servicios de electromedicina, en los departamentos de asistencia técnica o atención al cliente, tanto por cuenta propia o ajena.
3126. Técnicos en mecánica	Los técnicos en mecánica ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia de ingeniería mecánica y con el proyecto, fabricación, construcción, montaje, funcionamiento, mantenimiento y reparación de máquinas, equipos e instalaciones mecánicos.
3127. Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial	Los técnicos y analistas de laboratorio en química industrial ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación en materia de ingeniería química y con el proyecto, fabricación, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de instalaciones, procesos y equipos de la industria química.
3128. Técnicos en metalurgia y minas	Los técnicos en metalurgia y minas ejecutan tareas técnicas relacionadas con la investigación y experimentación en materia de metalurgia, con el desarrollo de métodos perfeccionados de extracción de minerales sólidos, petróleo y gas, y con el proyecto, construcción, funcionamiento, mantenimiento y reparación de minas e instalaciones mineras, sistemas para el transporte y almacenamiento de petróleo y gas natural e instalaciones de extracción de metales de sus minerales respectivos y su refino.

3129. Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	Este grupo primario abarca los técnicos en ciencias físicas y en ingeniería no clasificados en ningún otro epígrafe del subgrupo 312, Técnicos de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías. En él se incluyen, por ejemplo, los técnicos que ayudan a los ingenieros que trabajan en el desarrollo de procedimientos o en la realización de investigaciones sobre ingeniería biomédica, medioambiental, industrial o de la producción.
---	---

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	1.424	1.255	1.183	1.325	1.339	799	1.261	1.028
% SOBRE EL TOTAL	0,69	0,52	0,39	0,41	0,40	0,32	0,41	0,43

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	-11,9	-5,7	12,0	1,1	-40,3	57,8	-18,5	-4,5

A pesar de una dinámica algo errática y, en términos globales, negativa, y con un peso en la contratación total muy bajo, este subgrupo ha sido destacado por algunos expertos como de alta demanda en la actualidad y el medio plazo, aunque no había salido seleccionado en la primera fase del análisis.

Subgrupo 382: Programadores informáticos

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
3820. Programadores informáticos	Los programadores informáticos redactan y mantienen código de programa esbozado en instrucciones y especificaciones técnicas para aplicaciones de software y sistemas operativos

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	399	448	455	600	692	631	1.020	948
% SOBRE EL TOTAL	0,19	0,19	0,15	0,18	0,21	0,25	0,34	0,40

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	12,3	1,6	31,9	15,3	-8,8	61,6	-7,1	13,2

Si bien su dinámica, aunque positiva, ha sido algo errática, y su peso en la contratación total es muy bajo, este subgrupo ha sido destacado por casi el 40% de los expertos como de alta demanda en la actualidad y en el medio plazo. Es evidente que la dependencia de las TIC, que tienen hoy en día las empresas, hace que se incremente la demanda de estos profesionales.

Subgrupo 511: Cocineros asalariados

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
5110. Cocineros asalariados	Los cocineros asalariados planifican, organizan, preparan y cocinan alimentos, de acuerdo con recetas y bajo la supervisión de los jefes de cocina. Trabajan como asalariados en hoteles, restaurantes y otros establecimientos públicos donde se sirven comidas, y en buques, trenes y casas particulares

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	3.388	3.741	4.008	4.235	4.472	2.277	3.690	3.584
% SOBRE EL TOTAL	1,63	1,56	1,32	1,30	1,34	0,91	1,21	1,51

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,4	7,1	5,7	5,6	-49,1	62,1	-2,9	0,8

Cocineros asalariados es una de las ocupaciones destacadas en todas las fases del análisis y presenta una dinámica, en general, positiva, con la salvedad del año de la COVID y el último, por lo comentado al inicio de este apartado. Supone el 1,5% de la contratación en 2022 y forma parte de una de las actividades más relevantes del tejido productivo local, como son las de la hostelería y la restauración.

Subgrupo 512: Camareros asalariados

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5120. Camareros asalariados	Los camareros asalariados sirven alimentos y bebidas a los clientes de restaurantes, bares, cantinas, clubes y otros establecimientos comerciales similares, así como en otras instituciones y a bordo de buques y trenes de pasajeros como asalariados. Así mismo sirven bebidas alcohólicas y no alcohólicas a los clientes directamente en la barra o a través de camareros de mesas.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	32.894	36.483	38.921	40.969	40.756	16.575	24.182	23.572
% SOBRE EL TOTAL	15,85	15,26	12,83	12,53	12,20	6,59	7,95	9,94
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,9	6,7	5,3	-0,5	-59,3	45,9	-2,5	-4,6
<p>Aunque, como en el caso anterior, el gran impacto de la pandemia de la COVID en estas actividades, así como la caída generalizada de la contratación en el último año, da como resultado una evolución media durante el período negativa, este subgrupo de ocupación es uno de los más relevantes en el empleo municipal, con el 10% del total de contratos registrados en 2022. Además, no solo resulta seleccionado tras el análisis mediante la metodología SEPE, sino que la gran mayoría de los expertos lo señalan como de alta demanda en los dos escenarios temporales considerados.</p>								

Subgrupo 522: Vendedores en tiendas y almacenes

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5220. Vendedores en tiendas y almacenes	Los dependientes en tiendas y almacenes venden una gama de productos y servicios por sí mismos al público o en nombre de establecimientos de venta al por mayor y por menor y explican las funciones y cualidades de dichos productos y servicios.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	10.522	11.067	12.145	12.417	13.266	7.765	11.192	11.219
% SOBRE EL TOTAL	5,07	4,63	4,01	3,80	3,97	3,09	3,68	4,73
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	5,2	9,7	2,2	6,8	-41,5	44,1	0,2	0,9
<p>Este grupo de ocupación no resulta seleccionado en la primera fase del análisis, pero sí es destacado por el 15,4% de los expertos como de alta demanda en la actualidad y en el medio plazo. Supone casi el 5% de los contratos en 2022 y, con la salvedad del año del COVID, presenta una evolución positiva en el período. En este caso también se trata de una ocupación fuertemente ligada a un importante grupo de actividades del municipio, como es el Comercio al por menor y al por mayor.</p>								

Subgrupo 561: Auxiliares de enfermería

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
5611. Auxiliares de enfermería hospitalaria	Los auxiliares de enfermería hospitalaria realizan tareas simples que facilitan las funciones del médico y del enfermero en establecimientos hospitalarios o similares.
5612. Auxiliares de enfermería de atención primaria	Los auxiliares de enfermería de atención primaria, realizan actividades simples que facilitan las funciones del médico y del enfermero en tareas de atención primaria.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	1.007	1.112	1.287	1.630	1.283	1.272	1.400	1.529
% SOBRE EL TOTAL	0,49	0,47	0,42	0,50	0,38	0,51	0,46	0,64
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	10,4	15,7	26,7	-21,3	-0,9	10,1	9,2	6,1
<p>Este subgrupo presenta una evolución positiva en el conjunto del período, y es de los pocos en los que aumenta la contratación en 2022, aunque tiene un peso bajo en el total. Ha sido destacado por los expertos, pese a no haber sido seleccionado en la primera fase, aunque su potencialidad parece mayor en la actualidad que para el medio plazo.</p>								

Subgrupo 571: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio (excepto cuidadores de niños)

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
5710. Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	Los trabajadores de los cuidados personales a domicilio prestan cuidados personales rutinarios y ayudan en actividades de la vida diaria a personas que requieren de este tipo de asistencia debido a la edad, enfermedad, lesiones u otro tipo de indisposición física o mental en casas particulares o en otras unidades residenciales independientes.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	1.901	2.119	946	550	612	473	470	792
% SOBRE EL TOTAL	0,92	0,89	0,31	0,17	0,18	0,19	0,15	0,33

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	11,5	-55,4	-41,9	11,3	-22,7	-0,6	68,5	-11,8

Pese a no ser un subgrupo de ocupación escogido tras el análisis de los datos del SEPE, pues su dinámica en los últimos años ha sido, principalmente, negativa, es la ocupación en la que más crece la contratación en 2022 y casi el 40% de los encuestados lo señalan como de alta demanda en los dos escenarios temporales. Sin duda, los cuidados personales a domicilio van ganando relevancia en las sociedades actuales, cada vez más envejecidas y con esos requerimientos en ascenso.

Subgrupo 724: Soladores, colocadores de parqué y afines

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
7240. Soladores, colocadores de parqué y afines	Los soladores, colocadores de parqué y afines instalan, mantienen y reparan suelos de parqué y de otros materiales. Recubren paredes y otras superficies con baldosas y azulejos para fines decorativos o para otros propósitos.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	167	129	159	155	138	93	120	93
% SOBRE EL TOTAL	0,08	0,05	0,05	0,05	0,04	0,04	0,04	0,04
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	-22,8	23,3	-2,5	-11,0	-32,6	29,0	-22,5	-8,0
<p>Sin ninguna duda, se percibe un nuevo despegue del sector de la construcción en el ámbito nacional, regional y, como no podía ser de otra manera, en el municipio de Murcia. Así, pese a tratarse de un subgrupo de ocupación que no ha mostrado una dinámica positiva en los últimos años, resulta seleccionado en la primera fase del análisis y un 15% del panel de expertos destaca su potencialidad en la actualidad. Es la única ocupación seleccionada como emergente en el tercer grupo, esto es, que supera la primera fase, pero solo es señalada en uno de los dos espacios temporales considerados.</p>								

Subgrupo 751: Electricistas de la construcción y afines

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
7510. Electricistas de la construcción y afines	Los electricistas de la construcción y afines instalan, montan y reparan sistemas de cableado eléctrico y equipos y accesorios afines.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	465	470	548	374	342	355	378	389
% SOBRE EL TOTAL	0,22	0,20	0,18	0,11	0,10	0,14	0,12	0,16
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	1,1	16,6	-31,8	-8,6	3,8	6,5	2,9	-2,5
<p>Subgrupo de ocupación también vinculado al sector de la construcción que, pese a no presentar una evolución positiva en el período y tener un peso muy bajo en la contratación total, ha superado la primera fase del análisis y es señalado por el 15,4% de los expertos como de alta demanda por el tejido productivo municipal en la actualidad y en el medio plazo.</p>								

Subgrupo 921: Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
9210. Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	El personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares realiza diversas tareas de limpieza con el fin de mantener limpios y ordenados los recintos y superficies de hoteles, oficinas y otros establecimientos, así como de aviones, trenes, autobuses y vehículos similares.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	9.290	8.755	10.487	10.149	11.254	7.697	9.036	9.014
% SOBRE EL TOTAL	4,48	3,66	3,46	3,10	3,37	3,06	2,97	3,80
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	-5,8	19,8	-3,2	10,9	-31,6	17,4	-0,2	-0,4

Grupo de ocupación que recoge un cierto consenso de los expertos sobre su alta demanda en la actualidad y en el medio plazo. Su dinámica ha sido errática y negativa en el conjunto del período, pero tiene un peso relevante en el total de la contratación en 2022, cercano al 4%.

Subgrupo 931: Ayudantes de cocina

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
9310. Ayudantes de cocina	Los ayudantes de cocina retiran las mesas, limpian las zonas de cocina, preparan ingredientes y realizan otras tareas auxiliares para los responsables de preparar y servir los alimentos y bebidas.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	3.769	5.337	5.647	5.907	5.455	2.323	3.510	3.496
% SOBRE EL TOTAL	1,82	2,23	1,86	1,81	1,63	0,92	1,15	1,47
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	41,6	5,8	4,6	-7,7	-57,4	51,1	-0,4	-1,1

Aunque este subgrupo de ocupación presenta una dinámica media en el período negativa, sobre todo por el fuerte impacto de la pandemia, ha resultado seleccionado tras aplicar la metodología del SEPE y el 23,1% del panel de expertos destaca su potencialidad en la actualidad y para el medio plazo. Sin duda, la potencialidad de las actividades de la Hostelería en el municipio está detrás de la opinión que manifiestan los entrevistados.

Subgrupo 951: Peones agrícolas

DESCRIPCIÓN	
Grupo primario de ocupación	Detalle
9511. Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	Los peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines) realizan tareas sencillas y rutinarias en la producción de cultivos extensivos y cultivos leñosos, tales como frutas, nueces, granos y hortalizas en explotaciones agrícolas. No conducen maquinaria agrícola.
9512. Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	Los peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines realizan tareas sencillas y rutinarias en operaciones de cultivo y mantenimiento de árboles, arbustos, flores y otras plantas en parques y jardines privados, para producir plántulas, bulbos y semillas, o cultivar hortalizas y flores mediante técnicas de cultivo intensivo.

ANÁLISIS EVOLUTIVO								
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	35.313	48.529	97.637	115.851	116.254	100.147	109.964	61.678
% SOBRE EL TOTAL	17,02	20,30	32,20	35,44	34,79	39,83	36,17	26,00
	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	37,4	101,2	18,7	0,3	-13,9	9,8	-43,9	8,3
<p>Peones agrícolas es el subgrupo de ocupación que mayor volumen de contratos registra anualmente, debido a la alta estacionalidad que presentan estas ocupaciones, pese a que la actividad agrícola no es muy relevante en el municipio. No obstante, la reforma laboral (y la conversión en fijos discontinuos de muchos de los contratos) ha impactado fuertemente en el volumen de contratación del último año, muy por encima de lo que lo ha hecho en otras ocupaciones. Esta ocupación no resulta seleccionada en la primera fase, pero es destacada por el 30,8 y el 15,4% de los expertos como de alta demanda en la actualidad y en el medio plazo, respectivamente.</p>								

Subgrupo 970: Peones de las industrias manufactureras

DESCRIPCIÓN

Grupo primario de ocupación	Detalle
9700. Peones de las industrias manufactureras	Los peones de las industrias manufactureras ayudan a los operadores de máquinas y a los ensambladores y realizan diversas tareas simples y rutinarias en la fabricación. Por ejemplo, estos trabajadores pesan, embalan y rotulan materiales y productos a mano.

ANÁLISIS EVOLUTIVO

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nº CONTRATOS	11.656	14.694	15.570	12.405	13.240	13.813	18.853	13.829
% SOBRE EL TOTAL	5,62	6,15	5,13	3,79	3,96	5,49	6,20	5,83

	TAV (%)							TMAA
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	15-22
Nº CONTRATOS	26,1	6,0	-20,3	6,7	4,3	36,5	-26,6	2,5

Grupo de ocupación con un importante peso en la contratación local, cercano al 6% en 2022, aunque también ha sufrido intensamente la caída de la contratación en ese año, pero que consigue una variación media positiva en el periodo. El 15,4% de los expertos lo considera de alta demanda en la actualidad y en el medio plazo, a pesar de no aparecer señalado como seleccionado tras la aplicación de la metodología del SEPE.